

2023

ESG-RAPPORT

Koncernen
Egil Rasmussen

INDHOLD

INDLEDNING

Beretning fra ledelsen ... 3
Historie ... 4
Vores organisation ... 5
Koncernfællesskab ... 6
Koncernfællesfunktioner ... 6
Organisationen i dag ... 7

ESG-STRATEGIARBEJDE

Bæredygtighedsgruppe ... 10
Bæredygtighedsrejsen ... 11
ESG-strategi ... 12
Ambitionsniveau ... 13
Værdikæde ... 14
Dobbelt væsentlighedsanalyse ... 15
Kvantitativ analyse ... 16
Kvalitativ analyse ... 17
Verdensmål ... 18
4 klare målsætninger frem mod 2029 ... 19
ESG-målsætninger ... 20

BÆREDYGTIGE INITIATIVER 2023

Solceller ... 22
Arbejdsmiljøudvalg ... 25
Take back plast ... 26
Interne specialister ... 27

ESG-BYGGERI

Mini CO_2 etagehus træ ... 30
Kong Gauers Gård ... 31
Sofie Amalie Gården ... 32

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

Indledning ... 34
Væsentlige datapunkter ... 35
ESRS E1 Klimaforandringer ... 36
ESRS E2 Forurening ... 37
ESRS E4 Biodiversitet ... 37
ESRS E5 Cirkulær økonomi ... 38
ESRS S1 Egne medarbejdere ... 39
ESRS S3 Omgivne samfund ... 39
ESRS S4 Forbrugere og slut-brugere ... 40
ESRS G1 God forretningsetik ... 41
Klimaregnskab ... 42
Samlet CO_2-udledning ... 43
CO_2 på scopeniveau ... 44
S og G i tal ... 46
Emissionsfaktorer ... 47
Datadefinitioner ESG ... 49
Regnskabspraksis ... 50
Opsummering ... 51

KOMMENDE ESG-HANDLINGER

Rekrutteringstiltag ... 54
VIA partnerskabsaftale ... 55
Medarbejder-app og intranet ... 55
ESG-rapportering ... 55

Udgivet af:
Egil Rasmussen koncern

Ansvarlig redaktør:
Bo Flink Nygaard

Reaktion og layout:
Egil Rasmussen koncern

Forsidefoto:
Helene Høyer Mikkelsen

BERETNING FRA LEDELSEN

Byggeri står for ca. 30% af den samlede CO_2-produktion i Danmark og 35% af al affald i Danmark. Som en del af den danske byggesektor ønsker Egil Rasmussen koncernen at være med til at reducere CO_2- og affaldsproduktionen, med henblik på at gøre branchen mere bæredygtig.

Hos Egil Rasmussen koncernen har vi, på baggrund af regnskabsåret 2023, udarbejdet vores første ESG-rapport, som har været med til at give indblik i hvordan arbejdet med bæredygtighed kan bruges i forretningen. I Egil Rasmussen ønsker vi at tage aktiv del i den grønne omstilling og være med på "beatet" i forhold til at drive koncernen ud fra en ESG-tankegang. Vores arbejde med ESG startede i 2022 og tog for alvor fart i 2023, hvor vi nedsatte en arbejdsgruppe på tværs af koncernens selskaber. Arbejdsgruppen, der består af kvalitets- og bæredygtighedsmedarbejdere, projektledere, direktører og økonomifolk, har fra start haft et godt samarbejde på tværs. De har opnået gode resultater i 2023, f.eks. med vores dobbeltvæsentligheds analyse, interviews med samarbejdspartnere og fastlæggelse af vores overordnede strategi vedrørende bæredygtighed. Vi er dog langt fra i mål og arbejdet fortsætter i årene frem.



BO FLINK NYGAARD
Kvalitets- og bæredygtighedschef



CHRISTIAN DUUS
Koncernchef

HISTORIE

Egil Rasmussen koncernen har rødder tilbage til 1937, hvor tømrer Egil Rasmussen grundlægger et tømrerfirma sammen med en svendekollega. Efter et års tid vælger Egil Rasmussen at fortsætte firmaet alene og lejer sig derfor ind i bygningen bag ejendommen på Kongensgade 26 i Fredericia. Sådan begynder historien om Egil Rasmussen koncernen. Nedenfor ses vores historie i korte træk.

1937
Grundlæggelsen af Tømrer- og Snedkerfirmaet Egil Rasmussen.

1959-1960
Børnene Inge og Per Rasmussen træder ind i firmaet.

1974
Egil Rasmussen går bort og firmaet føres videre af Inge og Per Rasmussen.

1988
Otto Henriksen bliver ansat i Egil Rasmussen. Otto har en stor fortjeneste i Egil Rasmussens udvikling.

1995
Claus Rasmussen - søn af Per Rasmussen - og Otto Henriksen bliver medejere. Inger Rasmussen træder ud af firmaet.

2006
Christian Duus bliver medejer af Egil Rasmussen. Per Rasmussen stopper som direktør.

2008
Egil Rasmussen flytter fra Kongensgade ud til Nordensvej tæt ved motorvejen i Taulov.

2009
Egil Rasmussen Århus A/S stiftes.

2010
Jesper Jeppesen bliver medejer af Egil Rasmussen. Otto Henriksen træder ud af firmaet.

2012
Firmaet fejrer 75 års jubilæum og Thomas Nikolajsen bliver ny direktør og medejer i Egil Rasmussen Århus.

2018-2019
Claus Mahler, Michael Grøn og Claus Wrang bliver medejere i Egil Rasmussen Århus.

2020
H. Vedel A/S bliver købt ind i koncernen.

2021
Egil Rasmussen Horsens A/S stiftes med Steffen Nortvig som direktør og medejer.

2022
Egil Rasmussen Esbjerg A/S etableres med Tommy Johansen og Mark Thodsen som medejere.

VORES ORGANISATION

I dag spænder vores koncern vidt og bredt og består af fem tømrervirksomheder – Egil Rasmussen Fredericia A/S, Egil Rasmussen Århus A/S, Egil Rasmussen Horsens A/S, Egil Rasmussen Esbjerg A/S og H. Vedel A/S.

Tømrervirksomhederne har udviklet sig til ikke alene at lave traditionelt tømrer- og snedkerarbejde, men også fungerer som styringsentreprenører, der laver opgaver i fag-, stor-, hoved- og totalentrepriser.

Vores forretningsmodel er den samme i alle firmaer. De har en en entrepriseafdeling og en serviceafdeling.

I entrepriseafdelingen udføres renovering og nybyg, hvor arbejdet typisk er vundet i licitation. Renovering er typisk for boligforeninger og det offentlige, som det har været siden 1937 - dog i meget større skala. Nybyg er typisk af erhvervsbygninger og boliger.

Derudover har hvert firma en serviceafdeling, der tager sig af servicearbejde, der både kan være for boligforeninger, erhvervsvirksomheder og private, samt forsikringsskader, som vi håndterer 4-6.000 af årligt på tværs af firmaerne.



KONCERNFÆLLESSKAB

I 2022 igangsatte vi en større omstrukturering. Dels af koncernen, men også af vores interne arbejdsprocesser, hvor vi siden har arbejdet intensivt med at strømline og forbedre arbejdet på tværs af koncernen.

Arbejdet har resulteret i, at der er dannet ERFA-grupper på tværs af organisationen, hvor vi målrettet arbejder med at ensarte og optimere vores arbejdsprocesser. Det skal f.eks. gerne munde ud i, at en forsikringskunde ikke vil mærke forskel på, om det er en forsikringssag, der håndteres fra Fredericia, Århus, Horsens eller Esbjerg. Oplevelsen skal være den samme.



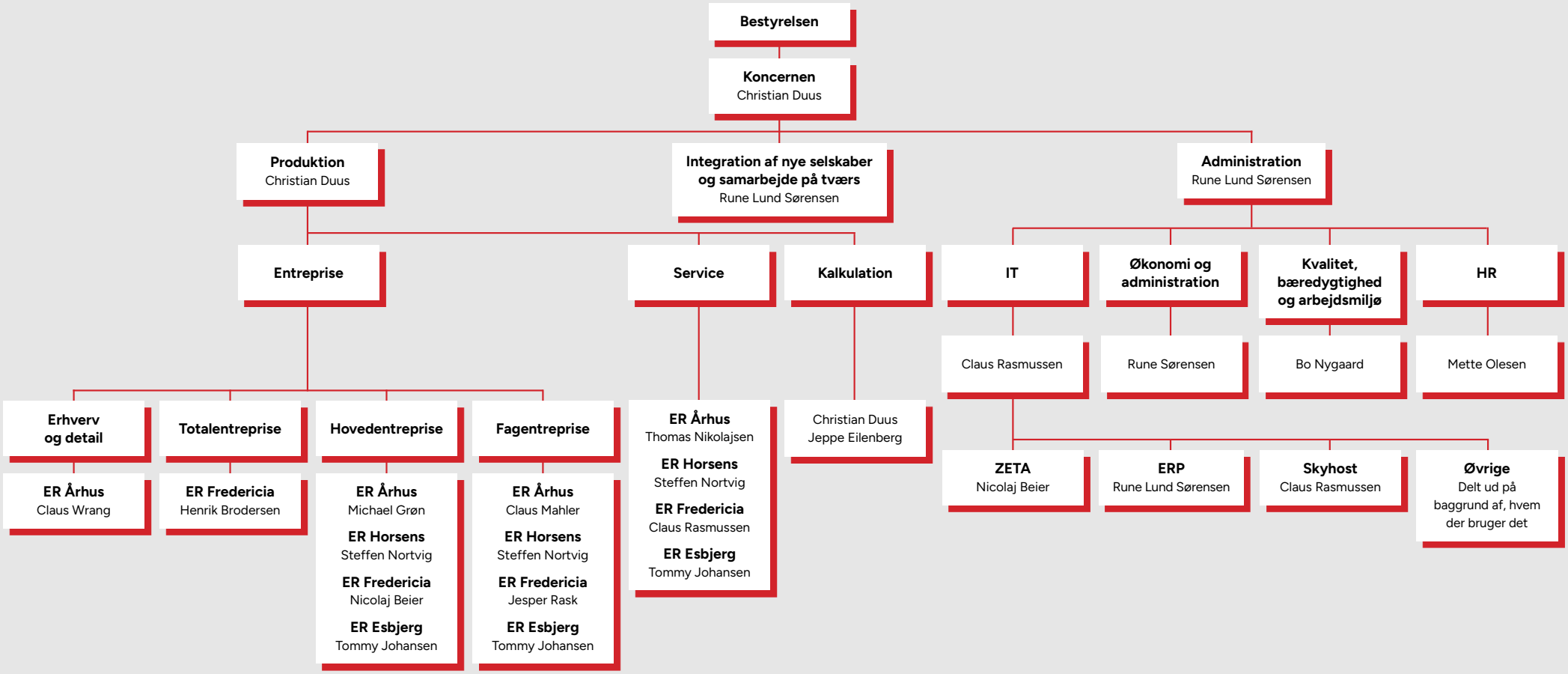
KONCERNFÆLLES-FUNKTIONER

Som led i den overordnede strategi har vi i 2023 centraliseret og flyttet en række fælles funktioner til vores "administrative" selskab "Egil Rasmussen Support". Fælles for de administrative funktioner er, at de er vitale for de enkelte selskabers drift. De centraliserede funktioner er: økonomi, HR, kvalitet og bæredygtighed.

Centraliseringen har styrket os organisatorisk og der er i 2023 igangsat en række projekter på tværs af koncernen. Konkret har vi i 2023 påbegyndt arbejde med at få etableret en fælles arbejdsgruppe inden for bæredygtighed, som har fået ansvaret for at udarbejde vores bæredygtighedsstrategi og handlingsplan i fællesskab med bestyrelsen.

I forbindelse med centraliseringen er vi også begyndt at udvikle egen håndbog inden for byggeri, så vi kan sikre, at kvaliteten altid er i top. Det har styrket hele værdikæden i koncernen hvor vi allerede fra tilbudsgivning har styr på væsentlige faktorer omkring brand og statik (DS1140), over byggeperioden, hvor dokumentationskravene nemt kan styres og frem til aflevering.

ORGANISATIONEN I DAG





Vi tager vores ansvar alvorligt og er derfor i fuld gang med en række initiativer, der på sigt skal bidrage til, at vi arbejder mere bæredygtigt. Det er et stort og omfattende arbejde, men vi er i gang og det har høj prioritet for os.

– Bo Flink Nygaard

Kvalitets- og bæredygtighedschef i koncernen

Koncernen Egil Rasmussen



ESG-STRATEGIARBEJDE

BÆREDYGTIGHEDSGRUPPE

I Egil Rasmussen koncernen har vi etableret en bæredygtighedsgruppe, der har fokuseret på udviklingen af en strategi for bæredygtighed med tilhørende handlingsplan, herunder en omfattende dobbelt væsentlighedsanalyse og ESG-rapporteringskrav.

Gruppens sammensætning spænder bredt geografisk, men også i de daglige ansvarsområder. Det er med til at sikre den nødvendige tværfaglighed, for at vi følger med udviklingen og kan levere det, der efterspørges af vores kunder og samarbejdspartnere.

GRUPPEN BESTÅR AF



DAVID DETHLEFSEN
KS- og procesleder
Egil Rasmussen Fredericia



ARNE ØSTER
Entrepriseleder
Egil Rasmussen Århus



BO FLINK NYGAARD
Kvalitets- og bæredygtighedschef
Egil Rasmussen koncernen



RUNE LUND SØRENSEN
Økonomichef
Egil Rasmussen koncernen



SAMANTHA SKJØDT
Kvalitets- og bæredygtighedsleder
Egil Rasmussen koncernen



THOMAS NIKOLAJSEN
Direktør
Egil Rasmussen Århus

BÆREDYGTIGHEDSREJSEN

Selv om arbejdet på tidslinjen fremstår lineært og ligetil, må vi konstatere, at ESG-arbejde føles som en tur i vaskemaskinen.

I perioden har tilgængeligt værktøj og vejledninger været meget sparsomt, hvilket har gjort det vanskeligt at få kvalificeret sparring. Koncernen har derfor besluttet i 2023 at udbygge og udvikle kompetencer internt, for bedre at kunne forstå kunders, samarbejdspartneres og egne behov.

NOVEMBER 2022

Workshop 1

Alle funktionærerne samles til 1. workshop afholdt af DI, hvor der arbejdes med verdensmål og bæredygtighed i Egil Rasmussen koncernen generelt.

DECEMBER 2022

Workshop 2

Alle funktionærerne samles til 2. workshop afholdt af DI, hvor der arbejdes med verdensmål og bæredygtighed i Egil Rasmussen koncernen generelt.

FEBRUAR 2023

Etablering af bæredygtighedgruppe

Etablering af bæredygtighedsgruppe, der siden har afholdt møder en gang om måneden i gennemsnit med udarbejdelse af handlingsplan.

JUNI 2023

Konvertering fra verdensmål til ESG

Verdensmålsstrategien konverteres til ESG-strategi.

JULI-OKTOBER 2023

Interviews med interessenter

Der foretages kvalitativ og kvantitativ analyse, ved at interviewe alle vores interessenter.

AUGUST 2023

ESG proces: Indkøb af system

Indkøb af ESG-system til at håndtere data til ESG-rapportering.

NOVEMBER 2023

ESG-workshop med Dansk Industri

Workshop med Gitte fra DI med deltagelse af ledelsesrepræsentanter, hvor der blev startet på dobbelt væsentlighedsanalyse ud fra emneoverskrifter fra ESRS 1.

NOVEMBER 2023

Dobbelt væsentlighedsanalyse færdig

Dobbelt væsentlighedsanalyse ud fra emneroverskrifter færdiggøres.

DECEMBER 2023

Færdig bæredygtighedsstrategi

Bæredygtighedsstrategien færdiggøres og præsenteres på bestyrelsesmøde.

JANUAR 2024

Konvertering af emnepunkter til datapunkter

Alle emneoverskrifter konverteres til 1176 datapunkter fra ESRS standarderne.

DECEMBER 2023 -APRIL 2024

Kortlægning af datapunkter

Datapunkter kortlægges og der skabes overblik over rapporteringsmetode ved omfattende punkter.

MAJ 2024

Tilpasning og afretning af handlingsplan

Bæredygtighedsstrategien færdiggøres og præsenteres på bestyrelsesmøde.

ESG-STRATEGI

I Egil Rasmussen koncernen har i flere år arbejdet med ansvarligt byggeri og har gjort os erfaringer med certificeringer inden for DGNB, den frivillige bæredygtighedsklasse og LEED, desuden har Egil Rasmussen erfaring med svanemærkede produkter, de skærpede CO_2-krav og genbrug/genanvendelse af materialer. Sagen "Fredericia genbrugsplads" fra 2021, hvor vi var hovedentreprenør, blev bl.a. udført med genbrugte betonelementer i sin oprindelige form, kun tilskåret i længden.

I en tid med stigende fokus på bæredygtighed og miljøvenlige løsninger, har vi taget flere initiativer for at reducere vores miljøpåvirkning og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

Verdensmålene er fantastiske pejlemærker til arbejdet med målsætninger og strategi i virksomheder. Netop verdensmålene har været vores udgangspunkt i arbejdet med bæredygtighed og fastsættelsen af de overordnede mål og strategier, der i sammenspil med ESG skal sikre, at vi bevæger os i en mere bæredygtig retning.

I forbindelse med koncernens rejse mod en mere bæredygtig fremtid, havde vi den 27. november 2022 glæden af at byde chefkonsulent Gitte Knoth Sørensen fra DI velkommen.

Vi lægger vægt på, at vores tiltag ikke blot er teoretiske redskaber, men rent faktisk har praktisk anvendelse. Beslutningen om at invitere Gitte til en workshop, hvor vi med en pragmatisk tilgang gennemgik de 12 temaer i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) og prioriterede underemner til vores dobbelt væsentlighedsanalyse, viste sig at være meget meningsfuld. Det gav os nemlig mulighed for at skabe en givende dialog omkring bordet, hvor emner som havressourcer, biodiversitet og arbejdstagere i værdikæden blev diskuteret udførligt.

ESG-arbejdet har været langt omkring, både i og uden for forretningen, for at indsamle viden til handlingsplanen der leverer ind til de fire hovedmål, som vi arbejder med.

ESG-arbejdet har bidraget til en synliggørelse af, at bæredygtighed i Egil Rasmussen koncernen handler rigtig meget om social bæredygtighed. Vi kan ingenting alene. Vi er alle afhængige af gode relationer, godt samarbejde og gode arbejdsforhold. Det er klart, at der skal leveres på klimafronten også, men der er vores muligheder dog mere afhængige af bygherres beslutninger i de helt tidlige designfaser. Det er i de tidlige stadier af et byggeprojekt, at der for alvor kan gøres en forskel for klimaet. Men ambitionsniveauet er op til bygherre at beslutte, om end vi naturligvis kan (og vil) give vores holdning til kende. Når det er sagt, så har vi naturligvis fokus på vores egne CO_2-udledninger og dem arbejder vi på at reducere.

Tidligere snakkede vi løst om bæredygtighed og lavede tiltag lidt her og der. I 2023 har vi fået et fælles bæredygtighedssprog og har arbejdet målrettet og systematisk med det. Det har skabt koncernens bæredygtighedsfundament. Vi er i fuld gang med en række initiativer, der helt sikkert skal bruges en masse god energi på. Kursen er sat mod en mere bæredygtig Egil Rasmussen koncern.

– Bo Flink Nygaard
Kvalitets- og bæredygtighedschef i koncernen



AMBITIONSNIVEAU

Her vil vi redegøre for koncernens ambitionsniveau vedrørende E, S og G. Resultatet af denne øvelse redegør for koncernens ambitionsniveau vedrørende E, S og G.

Fastsættelsen af ambitionsniveauet er et vigtigt bindeled mellem bestyrelsen, ledelsen og bæredygtighedsgruppen.

Ambitionsniveauet for E er lagt på niveau med lovgivningen. Det betyder at vi lægger os op af, og understøtter, lovgivningen og tendenserne inden for branchen og området.

Ambitionsniveauet for S ligger over standarden, fordi vi mener det er muligt at gøre en insats, der gør en mærkbar forskel. Egil Rasmussens ånd lever i et sundt og godt arbejdsmiljø og godt kollegaskab. Derfor er det naturligt at understøtte det allerede høje niveau.

Ambitionsniveauet for G ligger på niveau med lovgivningen og branchen.

I Egil Rasmussen koncernen har vi tradition for at gøre tingene på vores egen ordentlige måde.

Ambitionsniveauet er ikke statisk. Det er noget, der tages til genovervejelse, hvis det viser sig at være relevant.

Vi er bevidste om, at det fastsatte ambitionsniveau sætter rammen for arbejdet med ESG i bæredygtighedsgruppen.





VÆRDIKÆDE

For at kunne træffe beslutninger, også inden for ESG, er det yderst vigtigt at have et blik for den værdikæde, vi er en del af. I Egil Rasmussen ser vi værdikæden som ringe i vandet. Det meste byggeri starter med et behov. Vi placerer os inden for ringene i vandet, skabt af behovet. Det kan være forskelligt, helt præcist hvor vi ligger, alt efter hvilken ydelse vi leverer til behovet. Det væsentlige at have i tankerne, er at uanset hvor i værdikæden vi ligger, er størrelsen af værdikæden og påvirkningen samlet set ens. Forskellen ligger i, hvor direkte forbundne vi er.

Slutbruger
Private – huse og lejligheder. Erhverv – kontorbygninger, sundhedsbygninger, kulturinstitutioner mv.

Kunder
Professionelle, forsikringsselskaber, boligforeninger, erhverv, fonde, regioner, kommuner, forsvaret m.fl.

Vores ydelser og services
Renoveret lejlighed, klimaskærm, facade/vinduer, nybyg – privat og erhverv, service – forsikringsskader, egenproduktion, hoved- og totalentrepriser m.m.

Underentreprenører, materialer og materiel
Tegl, beton, stål, kraner/manitou/skurvogne/container/trucks, stillads/alu, træ/facadeplader/tagpap, alu, isolering/gulve, gips, stål, vinduer, gips, stål, glas, energi.

Ressource- og råvareoprindelse
Træ, metal, sten, mineraler, vand, energi. Italien, Spanien, Tyrkiet.

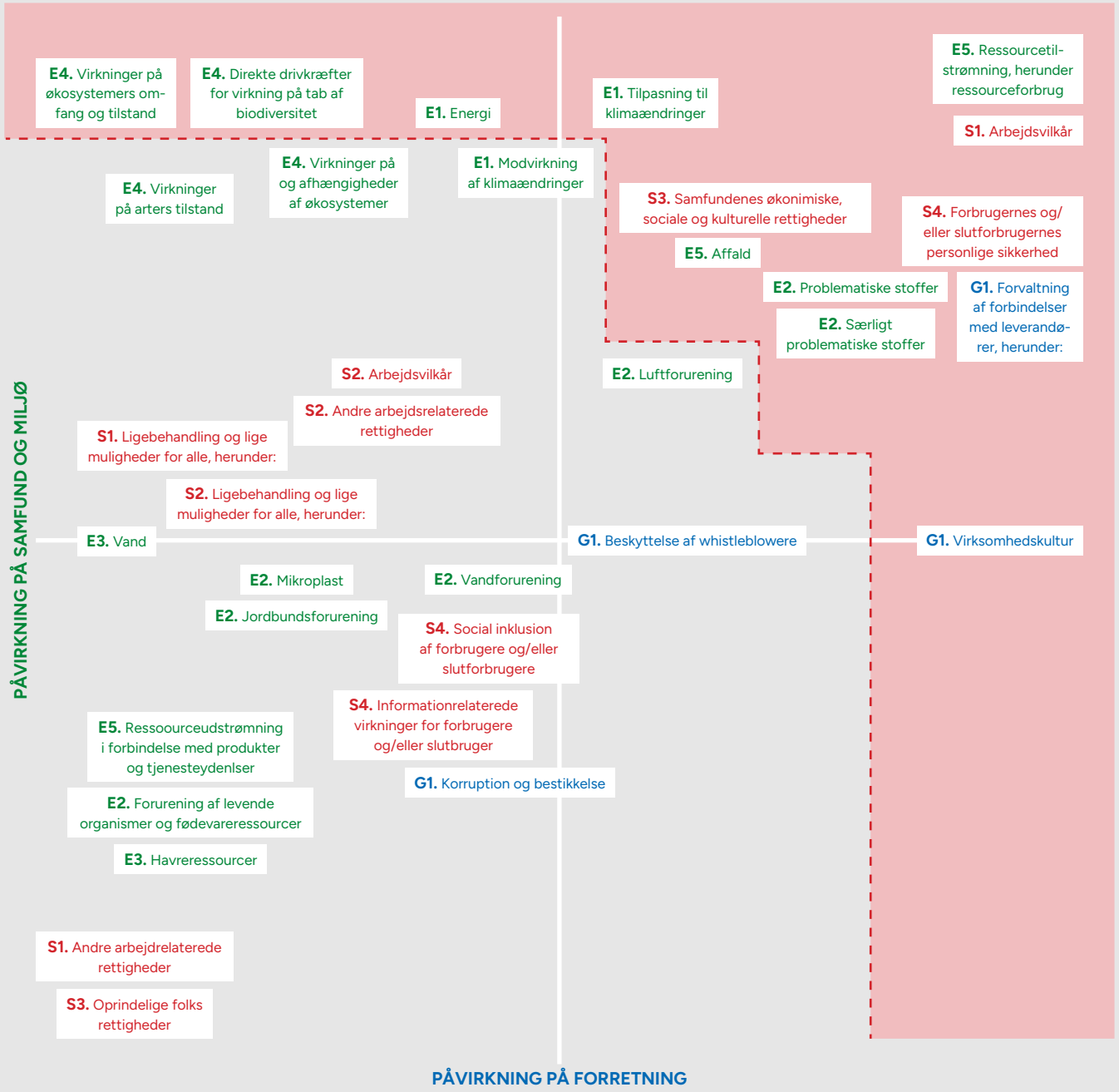


DOBBELT VÆSENTLIGHEDS-ANALYSE

Når der skal udarbejdes en bæredygtigheds-strategi for virksomheden, er det afgørende at forstå, hvad vores interessenter prioriterer inden for dette område. Derfor har vi arrangeret dialog-møder og interviews med nøgleinteresenter, såsom bygherrer, forsikringsselskaber, ingeni-ører og arkitekter. Dette har givet os et indblik i, hvilke bæredygtighedsaspekter, der er vigtigst i fremtidige byggeprojekter, såsom brugen af genanvendelige materialer, energieffektivitet eller reduktion af affald. På samme måde har vi talt med vores leverandør af træ for at forstå, hvilke bæredygtige initiativer de har, samt hvordan vi kan udnytte og anvende dem i vores samarbejde de vil kunne levere, og få et indblik i hvor de er.

Dette er alt sammen gjort som et led i vores dobbelt væsentlighedsanalyse, hvor vi har brugt kvantitative- og kvalitative analyser som redskab.

Markeret øverst til højre i rød inddeling er punkter, der er vurderet væsentlige for os.



KVANTITATIV ANALYSE

Ved brug af et digitalt spørgeskema udsendte vi 18 spørgsmål til interessenter, som vi ønskede svar fra inden vores kvalitative analyse. Spørgsmålene var udarbejdet for at pejle os ind på, hvilke fokuspunkter, der anses for at være mest væsentlige frem mod 2029.

- Bygherre
- Arkitekt
- Forsikring
- Gennemsnit
- Ingeniør

1. At fokus på uddannelsesområdet bliver øget så min. 14% af den udførende arbejdsstyrke er under uddannelse (tømrerlærlinge og praktikanter).

2. At løbende evaluere byggeprojekter igennem spørgeskemaer før, under og efter byggeriet, samt opfølgning på resultatet af undersøgelsen.

3. At Egil Rasmussen bliver arbejdsmiljøcertificeret (ISO45001).

4. At øge fokus på genbrug af materialer på byggepladsen (brug af greendozer, junkbusters eller lign.).

5. At øge fokus på nedbringelse af CO_2 i Scope 1 og 2 (ESG).

6. At øge brugen af vedvarende energi, eksempelvis opsætning af solceller på bygninger og byggeplads.

7. At optimere skurby, eksempelvis med bimåler, sensor og timer til lys mm.

8. At indkøb/leje af biler bliver med bæredygtige drivmidler fremfor CO_2-tunge.

9. At indkøb/leje af grej bliver med bæredygtige drivmidler fremfor CO_2-tunge.

10. At købe CO_2-kreditter for nedbringelse af CO_2-udledningen.

11. At der bruges svanemærkede rengøringsartikler på byggepladsen og kontorer.

12. At der udannes interne specialister i Egil Rasmussen inden for bæredygtighed (DGNB eller lign), der kan sparres med under processen.

13. At bygninger opnår certificeringer (DGNB, LEED, BREEAM).

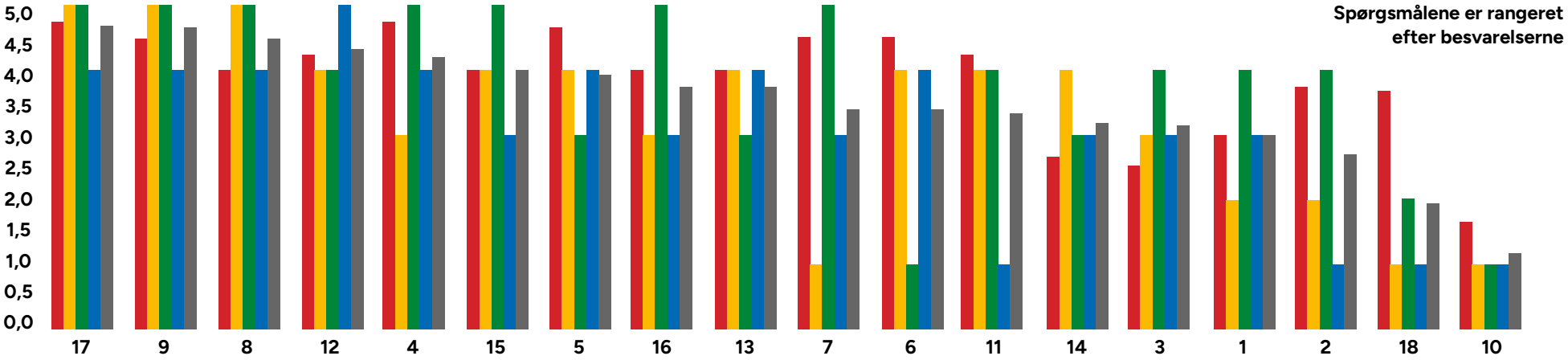
14. At bygningerne opnår mærkinger (f.eks. Svanemærket).

15. At Egil Rasmussen bidrager til håndtering af LCA.

16. At Egil Rasmussen bidrager til håndtering af LCC.

17. At øge fokus omkring bedre håndtering af byggeaffald.

18. At Egil Rasmussens arbejde bidrager til de 17 verdensmål.



Spørgsmålene er rangeret efter besvarelserne

KVALITATIV ANALYSE

Vi har været ude at interviewe vores interessenter. Dette er gjort som dialogmøder, hvor vi stillede nogle spørgsmål, der kunne hjælpe os med at pejle os ind på, hvad der vil blive prioriteret vigtigst inden for bæredygtighed frem mod 2029.

Spørgsmålene vi stillede var delt ind i 6 overordnede hovedemner:

Generelt
Vi har talt med vores interessenter om deres syn på bæredygtighed og hvordan de tackler det i deres virksomhed. De delte deres tanker om, hvorfor det er vigtigt for dem at være bæredygtige og hvordan de følger branchestandarder og FN's verdensmål i deres arbejde. Vi talte også om, hvordan dialogen er mellem bygherrer, rådgivere og entreprenører om bæredygtighed og hvordan de håndterer de ekstra omkostninger, der kan være ved bæredygtige tiltag.

Udbud/Tilbud
Vi snakkede med interessenter om deres tanker omkring, hvordan bæredygtighedstiltag vil blive prioriteret i udbud frem mod 2029. Vi spurgte dem, om de forventede krav til lærlinge, brug af emissionsfrit udstyr og køretøjer og behovet for flere interne specialister, både hos rådgivere og entreprenører, vil veje tungere end prisen.

Arbejdsmiljø
Vi talte med interessenter om, hvordan faktorer omrking arbejdsmiljø påvirker vores muligheder for at vinde opgaver. Vi spurgte dem, hvor vigtigt de finder ISO-certificeringer, vurderinger fra Arbejdstilsynet og statistikker over sygefravær og ulykker er, når vi byder på opgaver.

CO_2-belastning
Vi spurgte interessenterne om deres forventninger til vores CO_2-regnskab og vores evne til at angive CO_2-belastningen ved fakturaer, samt reduktionen af CO_2 i Scope 1, 2 og 3. Vi ønskede at få indblik i, hvor vigtigt det er for dem, at vi har en klar og gennemsigtig måde at rapportere CO_2-udledning på, både direkte fra egne aktiviteter (Scope 1), indirekte fra energiforbrug (Scope 2) og fra eksterne kilder som leverandører og transport (Scope 3).

Byggepladser
Vi spurgte interessenterne om deres vision for fremtiden med emissionsfrie byggepladser – og om de var villige til at betale den ekstra pris, der måtte være forbundet med det. Vi ønskede at få indblik i, hvordan de ser på udviklingen af byggepladser, der er mindre skadelige for miljøet og mere bæredygtige. Samtidig ville vi vide, om de var parate til at investere ekstra for at støtte denne udvikling og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

KONKLUSION

I interviewene med interessenterne kom der flere centrale temaer frem vedrørende vores tilgang til bæredygtighed og deres forventninger til fremtidig udvikling. Der er et ønske om at integrere CO_2-tal på fakturaer, samt en mulig CO_2-afgift og der er en generel tendens til, at man forventer der vil komme flere emissionsfrie byggepladser. Der er også et behov for interne specialister i bæredygtig udførelse og fokus på at gøre bæredygtighed mere konkret og målbart i praksis. Samtidig vægtes tredjepartscertificeringer højt, men prisen vægter stadig højere end bæredygtighed i udbudsprocessen.

Der er også en erkendelse af, at vores og andre virksomheders størrelse spiller ind på forventningerne til bæredygtighedsindsatsen, og der er en generel tendens mod skærpede krav og større fokus på bæredygtighed i fremtiden. Samtidig ser man en mulig fremtidig udvikling med krav til kørsel på byggepladsen og en stigende vægt på kemi-delen af bæredygtighed. Der var fokus på, at man både som entreprenør, arkitekt, ingeniør, bygherre og forsikringsselskab, ja faktisk hele vejen rundt, ønsker at være kendt for sin bæredygtige profil, da dette kan have en positiv indvirkning på ens ry i branchen.

VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

VERDENSMÅL



Verdensmål 4
Kvalitetsuddannelse

I Egil Rasmussen bidrager vi til lige adgang til tekniske-, erhvervs- og videregående uddannelser ved at ansætte lærlinge og praktikanter. Praktik- og lærlingepladserne hjælper unge og voksne med at opnå færdigheder, der styrker deres beskæftigelsesmuligheder og økonomiske uafhængighed. Dette understøtter **delmål 4.3 og 4.4** om kvalitetsuddannelse og færdigheder til beskæftigelse og anstændigt arbejde.



Verdensmål 8
Anstændige jobs og økonomisk vækst

Egil Rasmussen bidrager til højere økonomisk produktivitet gennem teknologi og innovation ved at bruge digitale værktøjer og sikre faglig opkvalificering af medarbejderne. Virksomheden fremmer jobskabelse og anstændige arbejdsvilkår ved at overholde love og reguleringer om arbejdsmiljø, løn og arbejdstid og har en overenskomst for at sikre gode arbejdsforhold.

For at bruge ressourcerne effektivt arbejder vi med genbrug og genanvendelse af overskudsmaterialer og deltager i pilotprojekter om affaldsudnyttelse. Vi hjælper unge i arbejde og uddannelse ved at tilbyde lærlinge- og praktikpladser og er aktivt synlig på erhvervsskoler og i folkeskoler. For at beskytte arbejdstagerrettigheder og skabe sikre arbejdsmiljøer har vi nedsat et arbejdsmiljøudvalg, der sikrer overholdelse af gældende regler. Dette arbejde understøtter **delmål 8.2, 8.3, 8.4, 8.6 og 8.8** ved at øge produktiviteten, fremme jobskabelse, bruge ressourcer effektivt, hjælpe unge i arbejde og uddannelse samt beskytte arbejdstagerrettigheder.



Verdensmål 9
Industri, innovation og infrastruktur

Egil Rasmussen koncernen opgraderer vi industrier og infrastrukturer for bæredygtighed ved at investere i solceller på domicilerne i Fredericia og Århus i 2023. Vi fokuserer på CO_2-udledning og har påbegyndt et klimaregnskab, hvilket støtter **delmål 9.4.**



Verdensmål 13
Klimaindsats

Vi bidrager til et CO_2-neutralt samfund ved at nedsætte en arbejdsgruppe, der udvikler virksomhedens bæredygtighedsstrategi og deltager i udviklingsprojekter inden for byggeri. Vi opbygger viden og kapacitet til at imødegå klimaforandringer ved at investere i interne kompetencer. To medarbejdere er i gang med videreuddannelse. En med en master i bæredygtigt byggeri og en som certificeret rådgiver i bæredygtigt byggeri, hvilket støtter **delmål 13.2 og 13.3.**

4 KLARE MÅLSÆTNINGER FREM MOD 2029

Som startskuddet til vores rejse mod et mere bæredygtig Egil Rasmussen afholdte vi to workshops for alle funktionærer, hvor der blev arbejdet med bæredygtighed og bl.a. også verdensmål. Det var efter denne workshop, at den føromtalte bæredygtighedsgruppe blev dannet, for at arbejde videre med konklusionen på, hvad bæredygtighed er for os.

Bæredygtighedsgruppen har afholdt regelmæssige møder og fik hurtigt fastlagt 4 klare målsætninger frem mod 2029. Ud fra disse mål blev der lavet en handlingsplan med konkrete punkter og tiltag for os, der vil gøre det realiserbart at nå de 4 mål.

Dette afsnit er en beskrivelse af de 4 klare målsætninger, med visionen bag. Der vil i efterfølgende kapitler komme konkrete eksempler på det arbejde, der ligger bag at realisere de 4 målsætninger.

#1

Vi er, og vil forblive, den foretrukne tømrer og entreprenør (Tilfredshedsniveau 4, på en skala 1 til 5)

Vi har sat dette som en af de klare målsætninger, da vi lægger stor vægt på tillid og kundetilfredshed. Vi er stolte af vores håndværk og prioriterer vores kunders behov højt. Med mange års erfaring er vi klar over, at vores kunders tillid er hjørnestenen i vores virksomhed. Deres tilfredshed er afgørende, da de er fundamentet for vores succes.

#2

Vi vil vedligeholde et godt arbejdsmiljø (Tilfredshedsniveau 4, på en skala 1 til 5)

I Egil Rasmussen lægger vi vægt på, at opretholde et positivt arbejdsmiljø. Målt på en skala 1 til 5, skal tilfredshedsniveauet mindst være 4. Vi ser det som en ære at uddanne folk til branchen og anser det som en succes, når vores lærlinge vælger at forblive hos os som tømrersvend efter endt uddannelse.

#3

Vi vil CO_2-reducere vores Scope 1 og 2 (50% i Scope 1 og 2 med udgangspunkt i 2022 tal)

Vi tager det alvorligt at reducere vores CO_2-udledning. Vi har både faste kontorer og midlertidige byggepladser over hele landet, hvilket betyder en masse transport og energiforbrug. Vi ved, at det har en stor indvirkning på miljøet. Vores mål er klare: at skære ned på den CO_2, vi udleder – både direkte og indirekte. Ved at arbejde med dette som målsætning vil vi finde konkrete løsninger, der virkelig kan gøre en forskel for vores CO_2-udledning.

#4

Vi vil være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed (intern videreuddannelse af medarbejdere til master i bæredygtigt byggeri og certificeret rådgiver i bæredygtigt byggeri)

I Egil Rasmussen tror vi på, at vi, ved at videreuddanne medarbejdere til at være specialister i udførelsen af et bæredygtigt byggeri, kan agere sparringspartner til både bygherre og rådgiver i vores byggesager. Vi er eksperter i udførselsdelen og ved at tage de bæredygtige briller på ser vi bedre, hvordan vi på byggepladsen og ved f.eks. materialevalg og forbrug af byggematerialer, kan være med til at gøre en forskel, der tæller i det samlede regnestykke.

#3

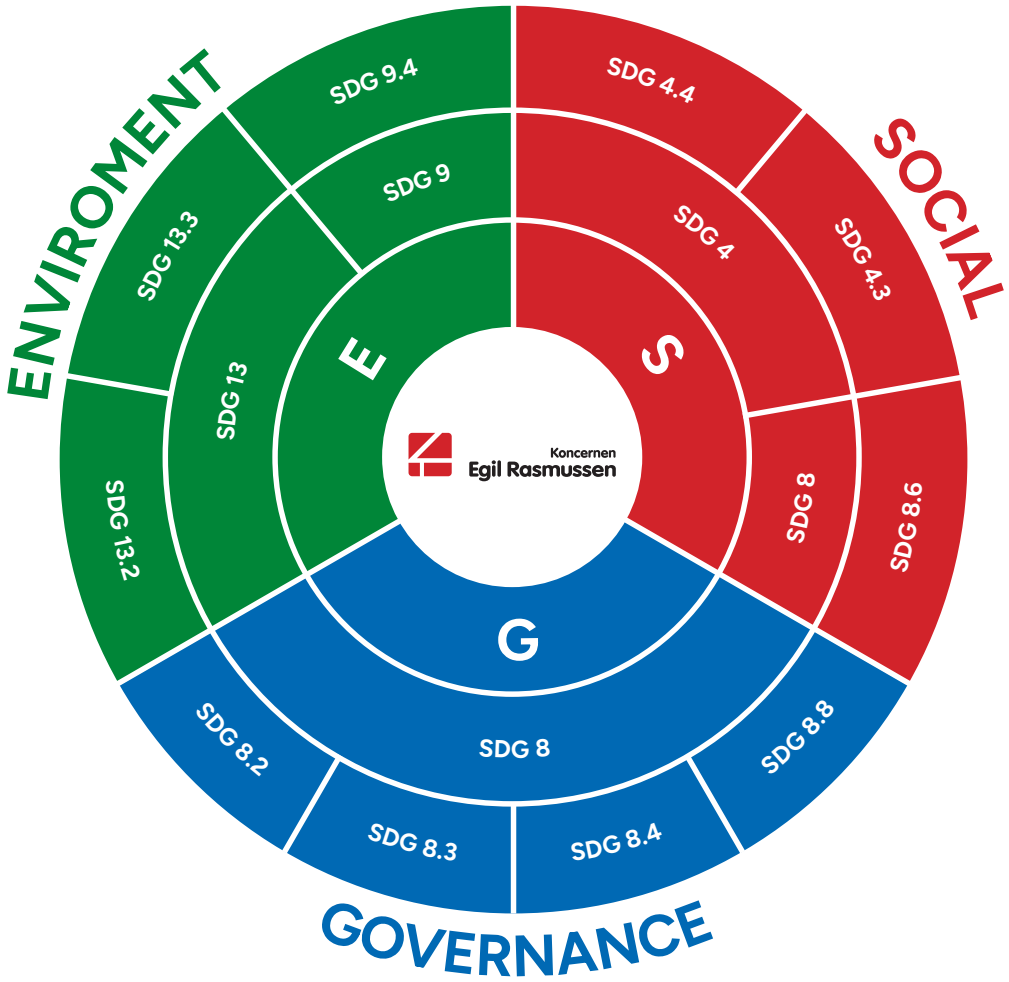
Vi vil CO_2-reducere vores Scope 1 og 2.

#4

Vi vil være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed.







#1

Vi er, og vil forblive, den foretrukne tømrer og entreprenør.

#2

Vi vil vedligeholde et godt arbejdsmiljø.

#4

Vi vil være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed.







#1

Vi er, og vil forblive, den foretrukne tømrer og entreprenør.

#3

Vi vil CO_2-reducere vores Scope 1 og 2.

#4

Vi vil være på forkant med udviklingen indenfor bæredygtighed.



BÆREDYGTIGE INITIATIVER 2023

SOLCELLER

Vi har i 2023 fået installeret solceller på to af vores domicilejendomme; hhv. Nordensvej 27 i Taulov og Rudolfgårdsvej 10A i Viby J. Solcellerne er installeret som led i vores overordnede strategi om at nedbringe vores klimaaftryk.

For at visualisere effekten for medarbejderne i Frederica, er der etableret en infoskærm i administrationen, her kan man se det aktuelle elforbrug og elproduktion.

Det er også muligt at kommunikere andet information via skærmen, vi har som eksempel gjort plads til strategi og værdier, mulighederne er mange.







Online tilstedeværelse
I 2023 har vi arbejdet intenst på vores online tilstedeværelse. Hjemmesiderne til Århus og Fredericia har fået et design- og indholdsmæssigt løft. Samtidig har vi lanceret en helt ny hjemmeside til vores samlede koncern.

Fokus er en mere visuel og personlig, men også professionel, oplevelse med vores koncern, når man finder os online. Derfor anvendes store billede- og videoelementer fra en række photoshoots på de to kontorer og byggepladser.

Vi er bevidst om, at Google anvendes enormt meget, både i research af uddannelsesmuligheder og når praktik- og lærerplads skal findes. Naturligvis også, når du går med et jobskifte i tankerne. Derfor arbejdes der med SEO (Search Engine Optimization - altså synligheden og placeringerne på Google) på hjemmesiderne. Et arbejde, der også fortsætter i 2024. Vores primære fokus ift. SEO er job- og uddannelsesrelaterede søgninger.

I 2023 har vi desuden valgt at omlægge Århus-afdelingens LinkedIn-profil til en koncernprofil, hvor vi arbejder med at dele meget mere af vores hverdag på tværs af alle afdelinger. Det er missionen, at denne profil ligeledes skal bidrage til større synlighed online og gøre os attraktiv som arbejdsplads, leverandør og samarbejdspartner.

Flyers
Som endnu et værktøj til rekruttering af lærlinge, og ikke mindst praktikanter, er der et ønske om at få udarbejdet en flyer/infomateriale omkring at være hhv. lærling og byggelederpraktikant hos os. Materialet skal blandt andet deles ud til karrieremesser ved hhv. VIA University College og UCL Odense.

Det ønskes, at der kommer en rød tråd i designet af flyers/infomateriale til lærlinge og praktikanter og alt andet fra Egil Rasmussen - såvel fysisk materiale som online.

Videoer
I slutningen af august 2023 tog vi kontakt til SignaFilm. Efter nogle afklarende møder med gennemgang af ønsker til indhold og resultat, havde vi nogle gode dage med optagelse i starten af november på byggepladser i Århus og Fredericia.

Efter lidt tilretning var materialet i slutningen af 2023 klippet sammen til to rigtig fine film, der fortæller, hvordan det er at være hhv. lærling og byggelederpraktikant hos Egil Rasmussen koncernen.

Stor ros til alle deltagere i filmene og til projektlederne på de forskellige byggepladser, vi optog på.

Ligesom vi har fået lavet en praktikant- og lærlingefilm, som skal bruges som et værktøj til at rekruttere praktikanter og lærlinge, er der ligeledes et ønske om videomateriale til at rekruttere "de rigtige" servicetømrere til koncernen.

Der vil derfor i 2024 blive arbejdet på en servicetømrerfilm, så vi har et ekstra værktøj til at skaffe den rigtige arbejdsstyrke til vores serviceafdelinger.

Elbiler
Som et skridt mod at reducere CO_2-udledningen og fremme grøn transport, har vi introduceret vores første elbil i Århus.

Denne investering i elektrisk køretøjsteknologi markerer et skift mod mere miljøvenlige transportmuligheder og demonstrerer vores engagement i at omstille os til renere energikilder.

Klik på billedet og se vores videoer:



Diversitet
Vi tilstræber en personalepolitik, hvor vores kvindelige medarbejdere oplever, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger, som de mandlige medarbejdere. Samtidig er det hensigten, at medarbejderne skal opleve, at vi har en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte kan udnytte sine kompetencer bedst muligt – uanset køn.

Vi har en rummelig arbejdsplads og garanterer, at der ikke udvises forskelsbehandling, uanset etnisk oprindelse, hudfarve, køn, religion, nationalitet, seksuel orientering, social baggrund eller politisk overbevisning.

Ved rekruttering vil vi tilstræbe altid at indkalde kandidater af begge køn til interviews, når det er fagligt muligt. Alle ansættelser vil, uanset køn, foregå på basis af den enkeltes kvalifikationer og kompetencer. Der foregår ingen bevidst kønsdiskrimination. Vi stræber generelt efter, at flere kvinder skal indgå i ledelsesteamet. I 2023 var der imidlertid for få ledige stillinger til at vise en betydelig ændring i den samlede kønsopdeling. Vi vil fortsætte vores bestræbelser på at få flere kvinder i ledelsesteamet i de kommende år.

Der har i 2023 været øget fokus på at ændre kønssammensætningen på mellemlederniveau, og der med ansættelsen af to kvindelige byggeledere (og yderligere to i 2024), en kvindelig kvalitets- og bæredygtighedsleder, samt udnævnelsen af én kvindelig HR-ansvarlig. Arbejdet med at ansætte flere kvindelige mellemledere fortsætter i de kommende år, men det er udfordrende, da kvindelige byggeledere generelt er underrepræsenteret i branchen.



Arbejdsmiljøudvalg
For at indsamle og høste synergierne på arbejdsmiljøfronten, er forudsætningerne i form af et arbejdsmiljøudvalg, blevet etableret.

Et af formålene med udvalget er at sikre en ensretning på de koncernbrede parametre, for på den måde at effektivisere vedligeholdelse og overholdelse af gældende regler.

På den efterfølgende side vil der fremgå en uddybende redegørelse for arbejdsmiljøudvalget på tværs af koncernen, herunder en præcis beskrivelse af dets formål og struktur

GreenDozer
Vi har i 2023 indledt et samarbejde med GreenDozer. En organisation, der specialiserer sig i at genanvende overskudsmaterialer og brugte byggematerialer. Dette partnerskab muliggør effektiv genbrug og genanvendelse af materialer, hvilket reducerer affaldsmængderne fra byggeprojekter og minimerer vores miljøpåvirkning. Ved at samarbejde med GreenDozer viser vi vores forpligtelse til at implementere cirkulære økonomiske principper og reducere affald gennem genanvendelse.

Disse initiativer afspejler vores engagement i at drive virksomhed på en måde, der respekterer og beskytter miljøet og fremmer bæredygtige praksisser inden for byggeindustrien. Vi ser frem til det videre samarbejde, hvor behovet kun udvides, hvad end det gælder afsætning af genbrugsmaterialer, vores egne behov eller hvordan vi kan påvirke vores kunder til at anvende genbrugsmaterialer.

ARBEJDSMILJØUDVALG

Vi har etableret et arbejdsmiljøudvalg på tværs af koncernen, der skal sikre, at vi tager bedst mulig hånd om vores største aktiv: medarbejderne. Det er vores ønske at sikre det absolut bedste og mest sikre arbejdsmiljø for dem.

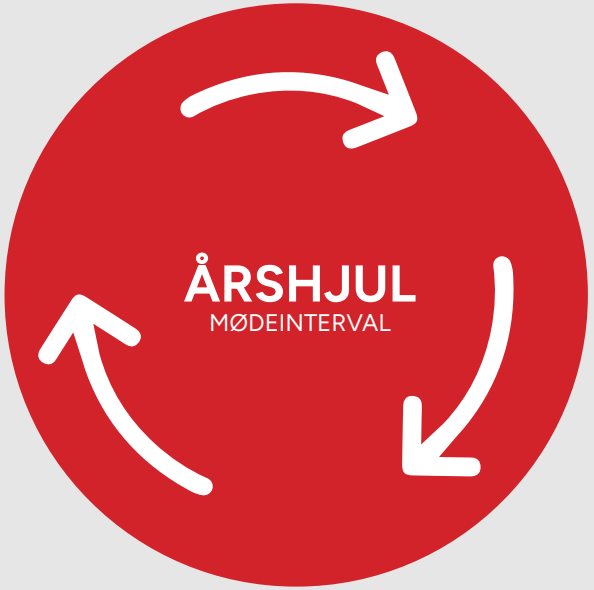
Det primære formål med arbejdsmiljøudvalget er derfor en ensretning af de parametre, der går på tværs af koncernen, så vi kan effektivere og sikre vores vedligeholdelse og overholdelse af gældende regler og politikker.

Politikker
- Psykisk arbejdsmiljø
- Krænkelse
- Rygning, alkohol og rusmidler
- Adfærd og etik
- Kommunikation
- Diversitet, lighed og inklusion
- Medarbejderhåndbog

Håndtering
- Kemi og miljø
- Kriseberedskab
- Opfølgning og målsætninger
- AT-håndtering
- Skabeloner til byggeri
- Vidensdeling
- Sygefravær %
- Ulykkesfrekvens
- Antikorruption

AMO-håndtering
- Medarbejderhåndbog
- Kursus og kompetence
- Nærmeste pårørende
- Levere resultater ift. målsætninger
- Arbejdstøj

Arbejdsmiljøudvalg
Uge 4



Arbejdsmiljøorganisation
Uge 40

Arbejdsmiljøorganisation
Uge 24

Egil Rasmussen koncernen

H. Vedel	ER Fredericia	ER Esbjerg	ER Horsens	ER Århus
Direktør/Ejer	Direktør/Ejer	Direktør/Ejer	Direktør/Ejer	Direktør/Ejer
AML	AML/Service	AML	AML	AML
AMR	AMR/Service	AMR	AMR	AMR
Antal: 10-15	AML/Funktionær	Lærling	*Antal: 10-15*	Lærling
	AMR/Entreprise	*Antal: 15-20*		*Antal: 100*
	AMR/Lager			
	Lærling			
	Antal: 220			

Signaturforklaring:
AMU = Alle, direktør/ejer + AML
AMO = Pr. Drift selskab



TAKE BACK PLAST

Vi har været en del af et forsøgsprojekt for Davidsen trælasten i 2023. Forsøget gik grundlæggende ud på at recirkulere plastfolien fra byggepladsen.

Forsøget blev indstillet til "det bæredygtige element 2023, men blev desværre ikke nomineret.

Det slog ikke Davidsen ud. De arbejdede videre med resultaterne fra forsøget og er nu endt med en erhvervsløsning: "sammen genanvender vi plastik".

Vi er stolte af at bidrage til sådanne forsøg, der både med små og store skridt bevæger os alle mod en mere bæredygtig fremtid.

I samarbejde med Egil Rasmussen gennemførte vi et pilotprojekt i cirkulær økonomi. Projektet havde til formål at indsamle plastikaffald fra byggepladsen og sende retur til vores producent. Producenten kunne derved lave nye byggematerialer af "byggepladsaffald". Projektet er blevet en kæmpe succes, som nu skaleres til hele landet på alle store og små byggepladser. Vi skylder Egil Rasmussen en kæmpe tak for at være pragmatiske og løsningsorienteret nok til at bidrage til dette projekt – Det har skabt værdi for Davidsen, vores kunder og den cirkulærer agenda!

– Mikkel Bang Hedelund
Bæredygtighedschef hos Davidsen





BO FLINK NYGAARD
Kvalitets- og bæredygtighedschef
Egil Rasmussen koncernen



SAMANTHA SKJØDT
Kvalitets- og bæredygtighedsleder
Egil Rasmussen koncernen

INTERNE SPECIALISTER

Bo Flink Nygaard, der er kvalitets- og bæredygtighedschef, har valgt at tage en "master i bæredygtigt byggeri", hvilket vil give ham en dybdegående forståelse af de tekniske, lovgivningsmæssige og samfundsmæssige aspekter af bæredygtigt byggeri. Dette vil give os en nøgleperson med ekspertise i at lede og implementere bæredygtighedsstrategier på tværs af koncernen, samt kompetencer til at være en understøttende funktion for medarbejderne i koncernen. Bo startede på det første hold på den nye uddannelse i sommeren 2023 og forventer at være færdig i sommeren 2025.

Samantha Skjødt, vores kvalitets- og bæredygtighedsleder, har valgt uddannelsen "certificeret rådgiver i bæredygtigt byggeri". Uddannelsen vil give hende nødvendig viden og færdigheder til at understøtte medarbejdere i koncernen med bæredygtighedsaspekter ved byggeprojekter og sikre, at vi opfylder de relevante certificeringsstandarder og lovgivningsmæssige krav.

MINI CO_2 ETAGEHUS TRÆ VANDT ÅRETS LAVEMISSIONS TRÆBYGGERI 2023



Vi mærkede tydeligt helt fra start, at alle samarbejdspartnere var drevet af en oprigtig lyst og interesse i at innovere byggebranchen i retning af en mere bæredygtig fremtid. Den energi var vores drivkraft i projektet og vi er enormt stolte af resultatet og det, som projektet forhåbentligt kommer til at betyde for fremtidens byggeri.

– Bo Flink Nygaard

Kvalitets- og bæredygtighedschef i koncernen

Koncernen
Egil Rasmussen


TRÆ I BYGGERIET
MINICO2 ETAGEHUS TRÆ
FREDERICIA
ÅRETS LAVEMISSIONS TRÆBYGGERI 2023

ESG-BYGGERI

MINI CO_2 ETAGEHUS TRÆ

Dette udviklingsprojekt for Realdania By & Byg, som vi udførte hovedentreprisen på, er en del af et større komparativt eksperiment, hvor byggematerialerne træ, tegl og beton bliver anvendt som hovedelement på hver deres Mini CO_2-projekt. Projektet Mini CO_2 har fokus på helt nye måder at bygge på, hvorfra erfaringer skal kunne skaleres i byggebranchen.

Udover at mini CO_2 etagehus træ har været bundet til træ som hovedelement, er projektet en del af et forsøgsdesign, der sammen med et CO_2 krav på 5 kg, også har stillet krav om DGNB-guldcertificering og indeholder 26 emner, der skal kunne studeres på kryds og tværs, når byggerierne står færdige.

Råhuset står på betonpæle. Råhuset er projekteret og udformet i Schweiz, for at blive samlet på byggepladsen i Fredericia. Aptering er udført traditionelt på pladsen.

Etagedækket i projektet er en del af et sideløbende forsøgsprojekt, også for Realdania By & Byg.

Helene Høyer Mikkelsen







KONG GAUERS GÅRD

Kong Gauers Gård er et projekt, hvor der er indarbejdet tiltag, som i større eller mindre grad bidrager til 15 ud af de 17 verdensmål: 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12,13, 14, 15, 16, 17.

Byggeriet omfatter nyopførelse af et plejecenter med servicefaciliteter og lægeklinik, samt dagin-stitution på ubebygget grund.

Under opførelsen havde vi ansvaret som storen-treprenører for bl.a. maler, gulve, indvendig murer-arbejde og alt tømrerarbejde – inde som ude.

En stor del af projektet omfattede facadebeklæd-ning i træ med store og meget specielle udhæng. I projektmaterialet var facadetræet ønsket som et produkt tilsvarende Kebony Character modi-ficeret med en biobaseret væske. Med udgangs-punkt i lignende sager fra vores koncern herunder Fyrværkeriparken i Seest Kolding, havde vi god erfaring med et langt mere miljøvenligt produkt fra Bergsten Timber nemlig deres ThermoWood, som er et varmbehandlet facadetræ, der ikke kræver kemi for at fremstå pænt længe.

Grundet den store mængde facadetræ, som projektet krævede, samt mønsteret i facaden, var alt målt nøje op på længder, så vores tømrer kunne montere efter angivet opsætningsplan.

Det har været et meget spændende og udfor-drende projekt, som vi er stolte af at have været en del af.







SOFIE AMALIE GÅRDEN

På projektet Sofie Amaliegården har Egil Rasmussen som hovedentreprenør stået for miljøsanering samt renovering af 10 opgange med 10-14 lejligheder i hver - i alt 112 boliger, inkl. gæsteværelse fordelt fra stueetage til 4. sal. Der er uudnyttet tagrum og kælder. Efter endt renovering vil der være i alt 100 lejligheder.

Renoveringsarbejderne består af følgende:
Lejlighederne renoveres gennemgribende, herunder nye køkkener, garderobeskabe, badeværelser, gulve, indvendige døre, maleristandsættelse og tekniske installationer.

Eksisterende altaner tillægges boligarealet, og der etableres nye lette altaner. Det eksisterende badeværelse i lejligheder til venstre inddrages til elevator. Lejlighederne nyindrettes med ny placering af køkken og badeværelse. I trapperum etableres der kørestolselevator

På den østlige side bygges ny facadekonstruktion udenpå konstruktionen fra tidligere renovering.

På den vestlige side opbygges en helt ny facade i trækonstruktion. Der etableres elevator som en integreret del af byggeriet, samt der etableres regnvandsbassiner i gårdhaven.

På projektet er der indgået en partnerskabsaftale omkring socialt ansvar og engagement i lokalområdet. Dvs. min 14% af de beskæftigede ved byggesagen er personer under oplæring. Aftalen overholdes bl.a. ved at have et højt antal lærlinge på byggepladssen. Der har også været mange langtids-ledige praktikanter fra jobcentret inde over.Vi har desuden hjulpet med ansættelser hos vores samarbejdspartnere.









ESG- OG KLIMAREGNSKAB

INDLEDNING

Efter gennemførelsen af dobbelt væsentlighedsanalysen identificerede vi de væsentlige emnespecifikke spørgsmål vedrørende bæredygtighed fra ESRS. Denne proces involverede anvendelsen af EFRAG's Excel-ark, som indeholdt alle datapunkter og konvertering af disse til vores eget ark. Vi oversatte desuden samtlige datapunkter fra engelsk til dansk.

Vores arbejde fokuserede derefter på at forbinde de emnespecifikke bæredygtighedsspørgsmål fra ESRS med de 82 oplysningskrav på overskriftniveau. Denne tilgang gjorde det muligt for os at danne et overblik over, hvilke oplysningskrav, der blev anset som væsentlige for vores virksomhed. Vi kunne nu gå i dybden med hvert oplysningskravs datapunkter og vurdere deres væsentlighed i forhold til vores definerede væsentlige bæredygtighedsspørgsmål fra det emnespecifikke ESRS.

På denne måde opnåede vi en klar forståelse af, hvor mange datapunkter vi skal rapportere på fra 2025, inden for hvert af de 10 ESRS-emner.

I det kommende gennemgår vi ESRS-emnerne med angivelse af de underemner vi anser for aktuelle for os at rapportere på fra 2025. Vi går ikke i dybden med de konkrete datapunkter, men angiver blot antallet af datapunkter for det enkelte ESRS-emne.

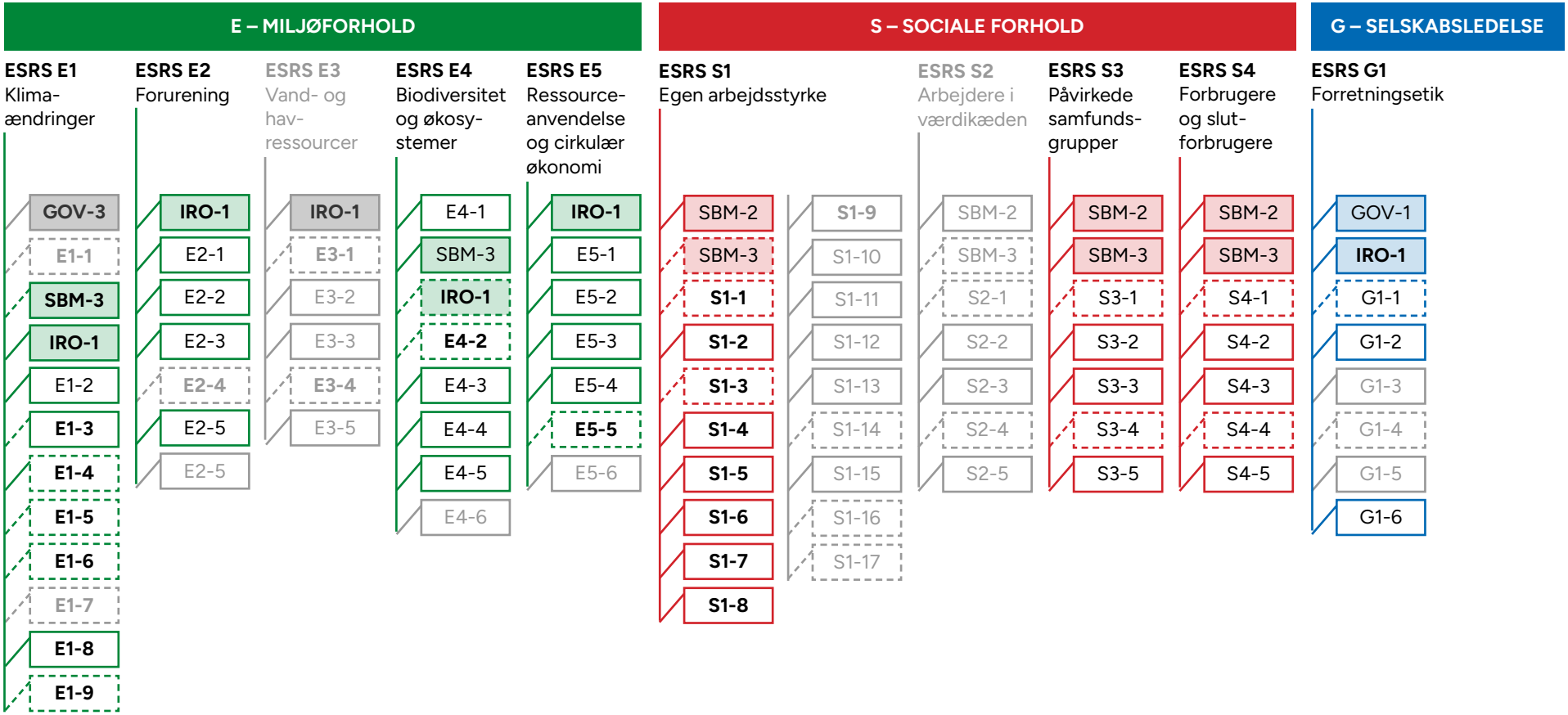
Vi har valgt at benytte de indfasningsmuligheder, der er givet som mulighed til virksomheder. Der vil af den grund være flere af vores oplysningskrav, som egentlig er blevet vurderet væsentlige, der alligevel ikke vi indgå og som vi vil vente med at rapportere på.



VÆSENTLIGE DATAPUNKTER

Figuren viser alle oplysningskravene indenfor emnerne E (Miljø) S (Social) og G (Governance). De farvede, er dem vi stempler ind på og har vurderet som væsentlige. De grå er dem som er vurderet for uvæsentlige.

Fed skrift = Obligatoriske punkter.
Stiplet linjer = Datapunkter, der stammer fra anden EU-lovgivning.



● = antal datapunkter

ESRS E1

KLIMAFORANDRINGER

105 datapunkter i alt

SBM-3
Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel. ●●●●●●

IRO-1
Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige klimarelaterede virkninger, risici og muligheder. ●●●●●●●●●●

E1-2
Politikker vedrørende modvirkning af, og tilpasning til, klimaændringer. ●●

E1-3
Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringspolitikker. ●●●●●●●●●●

E1-4
Mål vedrørende modvirkning, af og tilpasning til, klimaændringer. ●●●●●●●●●

E1-5
Energiforbrug og -miks. ●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●

E1-6
Bruttodrivhusgasemissioner under anvendelsesområde 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner. ●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●

E1-8
Intern CO_2-prissætning. ●●●●●

E1-9
Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og potentielle klimarelaterede muligheder. ●●●●●●●●●●●●●



● = antal datapunkter

14 datapunkter i alt

ESRS E2

FORURENING

IRO-1
Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige forureningsrelaterede virkninger, risici og muligheder. ●●●

E2-1
Politikker vedrørende forurening. ●●●

E2-2
Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med forurening. ●●●

E2-3
Mål vedrørende forurening. ●●●

E2-5
Problematiske stoffer og særligt problematiske stoffer. ●●

37 datapunkter i alt

ESRS E4

BIODIVERSITET

E4-1
Omstillingsplan og hensyntagen til biodiversitet og økosystemer i strategi og forretningsmodel. ●●●●●

SBM-3
Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel. ●●●●

IRO-1
Beskrivelse af processer til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder for biodiversitet og økosystemer. ●●●●

E4-2
Politikker vedrørende biodiversitet og økosystemer. ●●●●●●●●●

E4-3
Foranstaltninger og ressourcer vedrørende biodiversitet og økosystemer. ●●●

E4-4
Mål vedrørende biodiversitet og økosystemer. ●●●●●●●

E4-5
Konsekvensparametre i forbindelse med biodiversitet og ændringer i økosystemer. ●●●



● = antal datapunkter

56 datapunkter i alt

ESRS E5

CIRKULÆR ØKONOMI

IRO-1
Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentligt ressourceforbrug og virkninger, risici og muligheder i forbindelse med den cirkulære økonomi.

●●●●●●●

E5-1
Politikker vedrørende ressourceforbrug og cirkulær økonomi.

●●●●●

E5-2
Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med ressourceanvendelse og cirkulær økonomi.

●

E5-3
Mål vedrørende ressourceforbrug og cirkulær økonomi.

●●●●●●●●●●
●

E5-4
Ressourcetilstrømning.

●●●●●●

E5-5
Ressourceudstrømning.

●●●●●●●●●
●●●●●●●●●
●●●

92 datapunkter i alt

● = antal datapunkter

ESRS S1

EGNE MEDARBEJDERE

SBM-3
Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel. ●●●●●●●●●●●

S1-1
Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke. ●●●●●●●●●●●●●

S1-2
Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter om virkninger. ●●●●●●●●●

S1-3
Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor egen arbejdsstyrke kan give udtryk for bekymring. ●●●●●●●●

S1-4
Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til at afbøde væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse foranstaltninger. ●●●●●●●●●●●●●●●●●

S1-5
Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder. ●●●●

S1-6
Karakteristika for virksomhedens ansatte. ●●●●●●●●●●

S1-7
Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere i virksomhedens egen arbejdsstyrke. ●●●●●●●

S1-8
Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog. ●●●●●●

38 datapunkter i alt

ESRS S3

OMGIVNE SAMFUND

S3-1
Politikker vedrørende påvirkede samfundsgrupper. ●●●●●●●

S3-2
Processer for samarbejde med påvirkede samfundsgrupper om virkninger. ●●●●●●●

S3-3
Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor påvirkede samfundsgrupper kan give udtryk for bekymring. ●●●●●●

S3-4
Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på berørte samfund og tilgange til at styre væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med berørte samfund og effektiviteten af disse foranstaltninger. ●●●●●●●●●●●

S3-5
Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder. ●●●●

● = antal datapunkter

47
datapunkter
i alt



ESRS S4

FORBRUGERE OG SLUT-BRUGERE

SBM-3
Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel. ●●●●●●●●

S4-1
Politikker vedrørende forbrugere og slutbrugere. ●●●●●●●●●

S4-2
Processer for dialog med forbrugere og slutbrugere om virkninger. ●●●●●●●

S4-3
Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor forbrugere og slutbrugere kan give udtryk for bekymring. ●●●●●●

S4-4
Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på forbrugere og slutbrugere og tilgange til at håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med forbrugere og slutbrugere samt effektiviteten af disse foranstaltninger. ●●●●●●●●●●●

S4-5
Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder. ●●●●

● = antal datapunkter

15
datapunkter
i alt



ESRS G1

GOD FORRETNINGSETIK

GOV-1
Administrations-, tilsyns- og ledelsesorganernes rolle. ● ●

G1-1
Virksomhedskultur og politikker for god forretningsskik. ● ● ● ● ● ●

G1-2
Forvaltning af forbindelser med leverandører. ● ● ●

G1-6
Betalingspraksis. ● ● ● ●

KLIMAREGNSKAB

2023

	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
Vandforbrug (m³)	156,03	160,00 *	6,50	18,88	102,63	444,04
Elkøb kWh	59.267,77	28.856,00	6.990,00	5.914,30	9.703,80	110.731,87
Produceret el fra solceller	41.080,60	9.480,10 **	-	-	-	50.560,70
Leveret el af solceller	19.222,47	18.620,00	-	-	-	37.842,47
Netto elforbrug	81.125,90	19.716,10	6.990,00	5.914,30	9.703,80	123.450,10
Fjernvarme (MWh)	-	82,27	0,48	28,61	-	111,36
Gas (m³)	9.953,00	-	-	-	4.081,00	14.034,00
Diesel (liter)	232.209,89	93.591,31	10.281,86	9.159,16	15.426,00	360.668,22
Benzin (liter)	32.149,33	5.374,70	1.089,53	1.401,29	110,88	40.125,73

2022

	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
Vandforbrug (m³)	144,49	90,09	6,50	26,22	25,77	293,07
Elkøb (kWh)	80.702,10	41.114,00	6.990,00	6.353,53	12.191,28	147.350,91
Produceret el fra solceller	-	-	-	-	-	-
Leveret el fra solceller	-	-	-	-	-	-
Netto el forbrug	80.702,10	41.114,00	6.990,00	6.353,53	12.191,28	147.350,91
Fjernvarme (MWh)	-	77,39	***	29,17	-	106,56
Gas (m³)	8.130,00	-	-	-	2.984,00	11.114,00
Diesel (liter)	198.664,39	76.659,09	6.867,36	10.701,79	19.631,11	312.523,74
Benzin (liter)	19.400,06	2.936,76	93,98	1.556,81	651,62	24.639,23

ERF = Egil Rasmussen Fredericia A/S
ERAA= Egil Rasmussen Århus A/S
ERH = Egil Rasmussen Horsens A/S
ERE = Egil Rasmussen Esbjerg A/S
Vedel = H. Vedel og Bjarne Steen A/S

*Vandforbruget i 2023 er påvirket af et brud på vandledningen og er derfor kunstigt højt. Det er ikke muligt for os at opgøre det eksakte vandforbrug på vandskaden.

**Produktionen af el fra solceller er ikke retvisende i ERAA, da solcellerne ved en fejl ikke har været koblet op på produktionsmodulet og det derved ser ud til, at vi har leveret mere strøm til elnettet end vi har produceret. Vi estimerer, at der mangler ca. 20.000 kWh i produktion.

***Tal ej opgjort grundet overtagelse af domicil medio 2022.

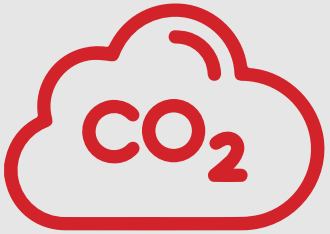
SAMLET CO_2-UDLEDNING

2023

Tons CO_2	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
Køb af el	25,66	12,49	3,03	2,56	4,20	47,95
Fjernvarme	-	7,94	0,03	4,53	-	12,50
Gas	22,52	-	-	-	9,23	31,75
Brændstof	791,77	301,45	36,09	33,60	46,93	1.209,85
Kørsel i egne biler	43,09	12,53	-	-	-	55,62
I alt	883,05	334,41	39,15	40,69	60,37	1.357,67

2022

Tons CO_2	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
Køb af el	34,94	17,80	3,03	2,75	5,28	63,80
Fjernvarme	-	7,47	-	4,62	-	12,08
Gas	18,15	-	-	-	6,66	24,81
Brændstof	662,54	247,59	22,39	39,03	59,49	1.031,04
Kørsel i egne biler	31,63	12,04	-	-	0,15	43,82
I alt	747,26	284,91	25,41	46,40	71,58	1.175,55



1357,67
tons CO_2 udledt i 2023

CO_2 PÅ SCOPENIVEAU

Scope 1 – direkte emissioner 2023

Tons CO_2	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
Diesel til firmabiler	701,59	286,50	33,01	29,67	46,62	1.097,40
Benzin til firmabiler	90,18	14,95	3,08	3,93	0,31	112,45
Kørsel i egne biler	43,09	12,53	-	-	-	55,62
I alt	834,86	313,98	36,09	33,60	46,93	1.265,47
Procent	94,5%	93,9%	92,2%	82,6%	77,7%	93,2%

Scope 1 – direkte emissioner 2022

Tons CO_2	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
Diesel til firmabiler	608,18	239,43	22,12	34,66	57,68	962,07
Benzin til firmabiler	54,35	8,17	0,26	4,37	1,81	68,96
Kørsel i egne biler	31,63	12,04	-	-	0,15	43,82
I alt	694,16	259,64	22,39	39,03	59,64	1.074,85
Procent	92,9%	91,1%	88,1%	84,1%	83,3%	91,4%



93,2%

af det samlede tons CO_2 er udledt under Scope 1 i 2023.

Scope 2 – indirekte emissioner 2023

Tons CO_2	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
Køb fra nettet	25,66	12,49	3,03	2,56	4,20	47,95
Fjernvarme	-	7,94	0,03	4,53	-	12,50
Gas	22,52	-	-	-	9,23	31,75
I alt	48,18	20,43	3,06	7,09	13,44	92,20
Procent	5,5%	6,1%	7,8%	17,4%	22,3%	6,8%

Scope 2 – indirekte emissioner 2022

Tons CO_2	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
Køb fra nettet	34,94	17,80	3,03	2,75	5,28	63,80
Fjernvarme	-	7,47	-	4,62	-	12,08
Gas	18,15	-	-	-	6,66	24,81
I alt	53,10	25,27	3,03	7,37	11,94	100,70
Procent	7,1%	8,9%	11,9%	15,9%	16,7%	8,6%

2023

Tons CO_2	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
I alt	883,05	334,41	39,15	40,69	60,37	1.357,67
Pr. FTE	4,51	3,34	2,61	3,13	4,31	4,02

2022

Tons CO_2	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
I alt	747,26	284,91	25,41	46,40	71,58	1.175,55
Pr. FTE	4,61	3,31	2,54	3,57	5,51	4,14



6,8%
af det samlede tons CO_2 er udledt under Scope 2 i 2023.

ERFH = Egil Rasmussen Fælles Holding
ERF = Egil Rasmussen Fredericia A/S
ERAA = Egil Rasmussen Århus A/S
ERH = Egil Rasmussen Horsens A/S
ERE = Egil Rasmussen Esbjerg A/S
Vedel = H. Vedel og Bjarne Steen A/S

S OG G I TAL

2023

	ERFH	ERF	ERAA	ERH	ERE	Vedel	ALLE
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)	9	196	100	15	13	14	347
Kønsdiversitet:							
Antal kvindelige funktionærer	7	3	1	0	0	0	11
Antal kvindelige timelønnede	0	1	0	0	0	1	2
Procentvis antal kvindelige funktionærer	78%	1,53%	1,0%	0	0%	0%	3,2%
Procentvis antal kvindelige timelønnede	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	7,1%	0,6%
Kønsdiversitet i øvre ledelseslag	0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sygefravær %	Ej muligt at opgøre	2,3%	1,9%	3,8%	Ej muligt at opgøre	2,0%	
Sygefravær dage/FTE	Ej muligt at opgøre	5,8	4,8	9,0	Ej muligt at opgøre	4,8	
Arbejdsulykker (antal)	0	6	5	2	0	0	
Ulykkesfrekvens	0	281,4	456,0	1259,6	0,0	0,0	
Lærlinge ud af timelønnede	0%	11%	14%	27%	0%	23%	
Deltidsansatte (funktionærer)	1	1	1	0	0	0	
Medarbejderomsætning (funktionærer)	14,3%	10,8%	0,0%	0,0%	0,0%	18,8%	
Whistleblower tilfælde	0	0	0	0	0	0	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	100	100	100	100	100	



EMISSIONSFAKTORER

Emissionsfaktorer	Enhed	kg/enhed	
Forbrug:			
Gas (2023)	m^3	2,2627	
Gas (2022)	m^3	2,2326	
El (markedsbaseret)	kWh	0,433	
Fjernvarme, Esbjerg	Mwh	158,27	
Fjernvarme, Århus	Mwh	96,5	
Fjernvarme, Horsens	Mwh	64,3	
Transport:			
Diesel leverandør 1	liter	3,24766	
Diesel leverandør 2	liter	3,2348	
Diesel leverandør 3	liter	2,9825	
Benzin leverandør 1	liter	2,78186	
Benzin leverandør 2	liter	2,826865672	
Diesel gennemsnit	liter	3,2348	
Benzin gennemsnit	liter	2,804362836	
Egne biler, el	km	0,027	blandet kørsel
Egne biler, brændstof	km	0,141	blandet kørsel

Emissionsfaktorer er hentet hos relevante leverandører, som f.eks. forsyningsselskaber, brændstofleverandører, elleverandører og andre offentligt tilgænge kilder.




HAVESIDE
HAVESIDE



S G

DATADEFINITIONER S OG G

Fuldtidsarbejdsstyrke: ATP-metoden. (ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder).

Kønsdiversitet % kvinder: Opdelt i funktionærer og timelønnede.
(Antal i kategorien / fuldtidsarbejdsstyrke) * 100.

Kønsdiversitet i øvre ledelseslag % kvinder: (kvinder i øvre ledelseslag / samlede antal ansatte i øvre ledelseslag) * 100.

Medarbejderomsætningshastighed - alene opgjort på funktionærniveau, idet en stor del af arbejdsstyrken er akkordansatte: (antallet af fratrådte medarbejdere hvor der er ansat en erstatning / (funktionær primo + funktionær ultimo) /2) * 100.

Antallet af deltidsansatte er det faktiske antal af deltidsansatte funktionærer.

Lærlinge ud af timelønnede: Summen af samlede registrede lærlingetimer / total antal registreret timer.

Arbejdsulykker: Antal arbejdsulykker indrapporteret.

Ullykkesfrekvens: Opgjort pr. 10.000 årsværk, hvor et årsværk er defineret som 1.675 timer. (antalt ulykker/totale timer) * (10.000*1.675).

Sygefravær %: registrede sygetimer renset for langtidssyge / totale arbejdstimer. Langtidssyge er defineret som 74 sammenhængende timer. De første 74 timer tælles med i sygefraværet.

Sygefravær: Sygefravær dage / fuldtidsarbejdsstyrke.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder: (antal bestyrelsesmedlemmer til stede / samlet antal bestyrelsesmedlemmer) * 100.

Whistleblower tilfælde: Registrede whistleblower tilfælde.



E

DATADEFINITIONER E

Vandforbrug: Summen af alt forbrugt vand, brutto.

Elforbrug: El købt hos forsyningsselskaber.

Produceret el: El produceret af egne solceller.

Gas: Gas købt hos fosyningsselskaber.

Brændstof: Diesel og benzin købt hos leverandører.

Kilometer i medarbejders egne biler: Samlet antal kilometer registreret. Anslået 10% er elbiler og 90% er brændstofbiler.

REGNSKABSPRAKSIS

Scope 1 – direkte Emissioner
CO_2 udledt i forbindelse med transport til og fra projekter og samarbejdspartnere.

Forbruget er opgjort ud fra kvantum, som er leveret af leverandøren. Emissionerne er også oplyst af leverandøren.

Medarbejders kørsel i egne biler er opgjort ud fra de faktisk kørte kilometer.

Scope 2 – indirekte emissioner
Energiforbrug, herunder elektricitet, fjernvarme og gas, er taget ud fra leverandørens egne opgørelser.

Energiforbruget er beregnet ud fra koncernens domiciler.

Scope 3
Vi har valgt ikke at opgøre CO_2-udledningen i Scope 3, da der endnu ikke foreligger nogen kendt praksis eller branchestandard. Vi vil gradvist indarbejde Scope 3 i takt med, at vi bliver mere modne til det.

Dataindsamling
Data er indsamlet gennem leverandører, interne registreringssystemer, herunder tidsregistrering, lønregistrering og HR.

Afgrænsning
ESG-rapporteringen er afgrænset til at omhandle de driftselskaber vi har defineret som Egil Rasmussen Koncernen. Herunder Egil Rasmussen Fredericia A/S, Egil Rasmussen Århus A/S, Egil Rasmussen Horsens A/S, Egil Rasmussen Esbjerg A/S, Egil Rasmussen Fælles Holding A/S og H. Vedel A/S.

OPSUMMERING

2023 har været et utroligt lærerigt år med mange nye forkortelser og begreber at forholde sig til.

Vi har fået appetit på ESG-arbejdet og skabt fundamentet, via overblik og bundlinje.

Vi har igangsat en lang række initiativer ud fra handlingsplaner og hvad der har forekommet os at være nærliggende.

I forbindelse med vores ESG-arbejde har vi valgt manuelt at udvikle redskaber til håndtering af ESG, for at opnå en fuld forståelse for, hvad ESG-arbejdet indebærer. Det har klædt os på til at vide, hvad et eventuelt system til håndtering, opfølgning og rapportering skal kunne.

2024 bliver et år, hvor bevidstheden, kendskabet og strukturen styrkes ift. en mere bæredygtig fremtid.

Vi forbereder os på mindre snak og flere konkrete handlinger.

Vi har i 2023 formået at nedbringe vores CO_2 pr. FTE med 2% ift. 2022. Det viser, at vi fortsat er langt fra vores målsætning om en nedbringelse af CO_2-udledningen med 50% i 2030. Det er primært CO_2-udledning på energiforbrug, der er lavere, fordi vi har investeret i solceller. Vi mener fortsat, at der er meget at arbejde med – f.eks. optimering af medarbejdersammensætning på projekter, så kørsel minimeres mest muligt.



Klik eller scan QR-koden og hør, hvordan vi har lærlinge med i renoveringspojekter.



Vi er stolte af vores fag og føler et stort moralsk og socialt ansvar i forhold til at være med til at uddanne næste generation af dygtige tømrere, så det kan leve videre. Derfor er vi også glade for det store antal ansøgere, vi oplever til vores lærepladser, hvilket jo selvfølgelig vidner om fagets popularitet men også om Egil Rasmussen som en attraktiv arbejdsplads.

– Mette Olesen

HR-ansvarlig i Egil Rasmussen koncernen

Koncernen Egil Rasmussen



KOMMENDE ESG-HANDLINGER

REKRUTTERINGSTILTAG

Ligesom vi har fået lavet en praktikant- og lærlingefilm, der skal bruges som et værktøj til at rekruttere praktikanter og lærlinge til Egil Rasmussen koncernen, er der ligeledes et ønske om videomateriale til at rekruttere "de rigtige" servicetømrere.

Der vil derfor i 2024 blive arbejdet på en servicetømrerfilm, så vi har et ekstra værktøj til at skaffe den rigtige arbejdsstyrke til vores serviceafdelinger.

Elbil(er) i Egil Rasmussen koncernen (2024)
I løbet af året 2024 vil vi trække på erfaringerne fra vores første elbil i Århus, som en har kørt i siden efteråret 2023, hvilket markerede starten på vores forsøg med elektriske køretøjer. Vi skal træffe beslutning om, hvorvidt vores funktionærbiler fremadrettet skal være elektriske, eller om der skal satses på en alternativ grøn teknologi.

Desuden vil vi se nærmere på muligheden for at introducere vores første elektriske kassebil. Denne vil først blive afprøvet i en af vores serviceafdelinger, hvor kørselsbehovet typisk er større end i vores entrepriseafdelinger.

Målet for 2024 er at indsamle tilstrækkelig erfaring til at udarbejde den endelige fremtidsplan for vores flåde af køretøjer.

Flyers vedr. lærlinge og byggeleder praktikanter (2024)
Som endnu et værktøj til rekruttering af lærlinge og praktikanter, er der et ønske om at få udarbejdet en flyer om at være hhv. lærling og byggeleder-praktikant i Egil Rasmussen.

Materialet skal blandt andet kunne deles ud til f.eks. karrieremesser ved VIA University College og UCL Odense.

Elmateriel (2024)
Vi har indført en retningslinje, der lægger vægt på at købe materiel på el, hvor det er muligt, i stedet for traditionelle benzin- eller dieseldrevne maskiner. Dette initiativ understreger vores engagement i at reducere luftforurening og CO_2-udledning ved at skifte til mere miljøvenlige energikilder. Det samme gælder naturligvis også ved indlejet materiel.



VIA PARTNERSKABSAFTALE

I "jagten" på byggelederpraktikanter har vi lavet en partnerskabsaftale med VIA University College, som blandt andet uddanner ingeniører og bygningskonstruktører.

Aftalen træder i kraft d. 1/1 2024 og løber i første omgang 1 år.

Partnerskabet indebærer blandt andet eksponering på VIA's kanaler og at komme til "Meet Your Future" på deres Campus Århus, og "Company dating" på deres Campus Horsens. "Meet Your Future" og "Company dating" er karrieremesser, hvor firmaer og studerende mødes og "ser hinanden an" og afsøge, om der kan være et match, der kan ende med en praktikplads.

Udover karrieremesser på VIA University College, skal vi også til Karrieredag ved UCL Odense i løbet af 2024.

MEDARBEJDER-APP OG INTRANET

I 2023 startede vi udviklingen af en medarbejder-app. Hovedformålet er at styrke kommunikationen på tværs af koncernen og internt i driftsselskaberne. I foråret 2024 forventes systemet at være klar til brug. Systemet indeholder også et nyt intranet, hvor det mere statiske indhold gøres tilgængeligt i form af politikker, vejledninger, manualer og skematikker. Dette indhold vil blive opdateret og frigivet i en løbende proces hen over hele 2024. Efter planen er det medarbejderhåndbogen, der opdateres som det første.



ESG-RAPPORTERING

I 2023 blev arbejdet iht. CSRD startet op. Efter planen pågår dette arbejde intenst og kontinuerligt hen over 2024 og 2025.

Vi er kommet rigtig godt i gang med CSRD og arbejdet ligger nu i at få opdateret alt det bagvedliggende, som understøtter det vi siger og gør.

Vi har en handlingsplan der arbejdes videre efter. Heri indgår både store og små punkter, der hver især vil højne niveauet inden for ESG.

Koncernen
Egil Rasmussen

Fredericia
Nordensvej 27
7000 Fredericia
CVR: 18296047

+45 75 92 17 88
regnskab@egil-rasmussen.dk

Aarhus
Rudolfgårdsvej 10A
8260 Viby J.
CVR: 32773877

+45 32 82 17 88
regnskab@er-aarhus.dk

Horsens
Langballe 6
8700 Horsens
CVR: 42255351

+45 75 92 17 88
regnskab@er-horsens.dk

Esbjerg
Malervej 7A
6710 Esbjerg V.
CVR: 26385423

+45 75 92 17 88
regnskab@er-esbjerg.dk

H. Vedel
Tysklandsvej 2
7100 Vejle
CVR: 18705206

+45 75 83 19 56
regnskab@hvedel.dk