



2024

ESG-RAPPORT



Koncernen
Egil Rasmussen

INDHOLD

0. INDLEDNING

0.1 Beretning fra ledelsen.....	3
0.2 Historie	4
0.3 Bæredygtighedsrejsen	5

1. GENERELLE OPLYSNINGER

1.0 Grundlag for udarbejdelsen (BP)	9
1.1 Ledelse (GOV)	17
1.2 Strategi og forretningsmodel (SBM)	26
1.3 Indvirkninger, risici og muligheder (IRO)	38
1.4 Yderligere oplysningskrav fra sektorspecifikke ESRS.....	46
1.5 Liste over oplysningskrav (IRO).....	40
1.6 Tabel (IRO).....	40

2. MILJØOPLYSNINGER

2.1 Taksonomiforordning	52
2.2 E1 Klimaændringer.....	52
2.3 E2 Forurening	60
2.4 E3 Vand- og havressourcer	65
2.5 E4 Biodiversitet og økosystemer	66
2.6 E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi.....	67

3. SOCIALE OPLYSNINGER

3.1 S1 Egen arbejdsstyrke.....	74
3.2 S2 Arbejdstagere i værdikæden	83
3.3 S3 Berørte samfund	84
3.4 S4 Forbrugere og slutbrugere.....	85

4. LEDELSESOPLYSNINGER

4.1 G1 – God forretningsetik	88
------------------------------------	----

5. DATAGRUNDLAG

5.1 Emissionsfaktorer	92
5.2 Regnskabspraksis.....	92
5.3 Datadefinitioner.....	94

6. DE GODE HISTORIER

6.1 Autismecenteret Fredericia.....	96
6.2 Støberihallerne i Præstø.....	97
6.3 Thurø Børnehus.....	98
6.4 Personlige historier	99

7. OPSUMMERING

7.1 ESG-rapportering	106
7.2 Lærlinge og praktikanter. Elbiler og el-materiel.....	106
7.3 Medarbejder-app og intranet.....	107
7.4 Funktionærarrangement på tværs af koncernen	108
7.5 Kommende ESG-handlinger	109



ESG-RAPPORT 2024

Udgivet af
Egil Rasmussen koncernen
02.2024

Ansvarlig redaktør
Bo Flink Nygaard

Design og layout
Line Kulmbach Larsen

Tryk
Strandbygaard A/S

Copyright
Egil Rasmussen koncernen



BERETNING FRA LEDELSEN

Byggeri står for ca. 30% af den samlede CO₂-produktion i Danmark og 35% af al affald i Danmark. Som en del af den danske byggesektor ønsker Egil Rasmussen koncernen at være med til at reducere CO₂- og affaldsproduktionen, med henblik på at gøre branchen mere bæredygtig.

Hos Egil Rasmussen koncernen har vi, på baggrund af regnskabsåret 2024, udarbejdet vores anden ESG-rapport. Denne rapport er en videre udvikling af 2023 og er et udtryk for at Egil Rasmussen arbejder seriøst med ansvarlig virksomhedsdrift. Vi oplever i stigende grad ESG-dokumentation bliver efterspurgt, både ved små og store samarbejder.

Egil Rasmussen er motiveret for at tage aktiv del i den grønne omstilling. Via analyser, laver forsøg og initiativer fordelt ud på koncernen, det gør vi for at holde os opdateret og drive koncernen ud fra en ESG-tankegang.

Vores arbejde med ESG startede i 2022 og tog for alvor fart i 2023, hvor vi nedsatte en arbejdsgruppe på tværs af koncernens selskaber. Bæredygtighedsgruppen består af kvalitets- og bæredygtighedsmedarbejdere, projektledere, direktører og økonomifolk. Gruppen har fra start, haft et godt samarbejde på tværs. I 2024 har arbejdet med CSRD datapunkter fyldt meget, det er lykkedes at skabe en struktur og overblik vi er stolte af.

Det har bragt en forståelse af omfang og indhold, som har henledt opmærksomheden på virksomhedskodeks, politikker, procedurer og skematikker, hvilket har sat sunde tanker i gang i koncernen. Vi glæder os over at banen er kridtet op med rene linjer, og vi er klar til at være en sund og effektiv medspiller i den grønne omstilling.



CHRISTIAN DUUS

Koncernchef



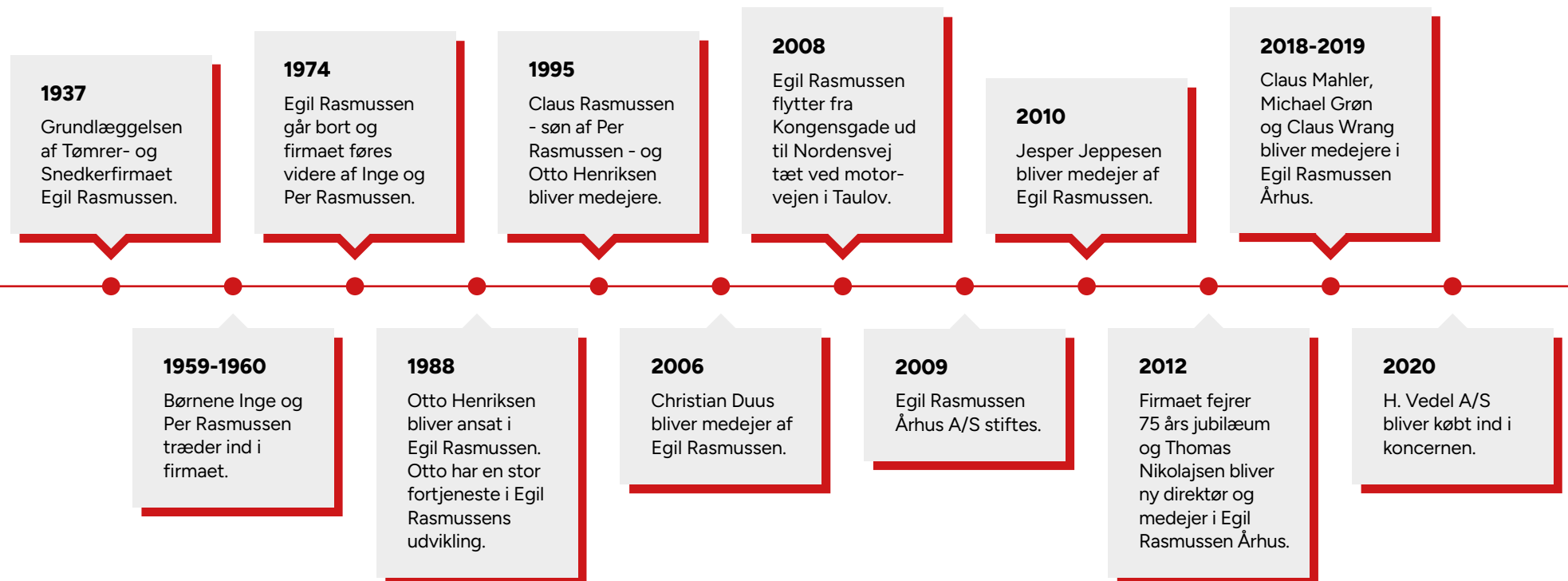
BO FLINK NYGAARD

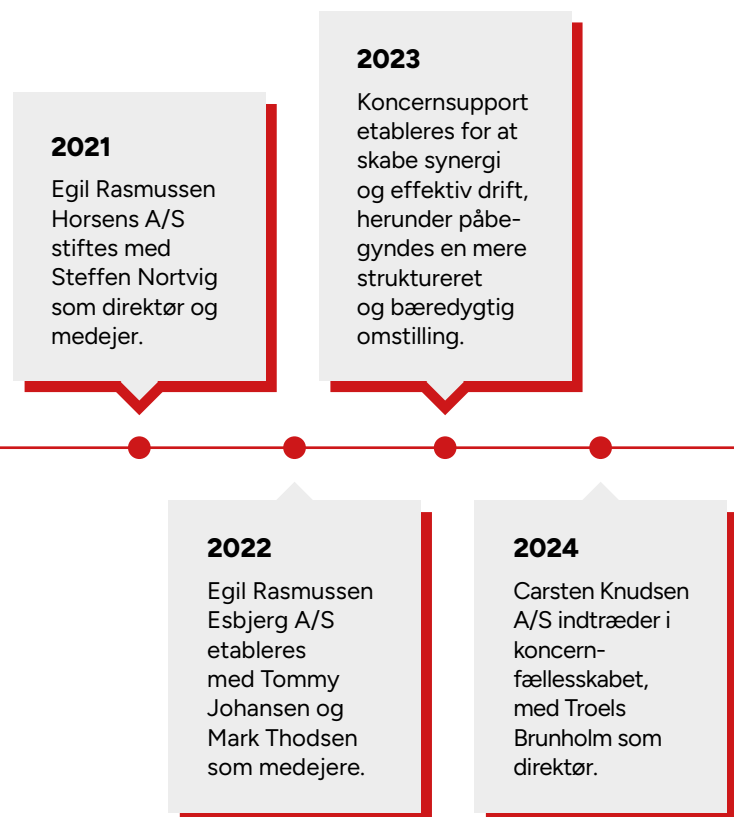
Kvalitets- og Bæredygtighedschef

HISTORIE

Egil Rasmussen koncernen har rødder tilbage til 1937, hvor tømrer Egil Rasmussen grundlægger et tømrerfirma sammen med en svendekollega. Efter et års tid vælger Egil Rasmussen at fortsætte firmaet alene og lejer sig derfor ind i bygningen bag ejendommen på Kongensgade 26 i Fredericia. Sådan begynder historien om Egil Rasmussen koncernen.

Nedenfor ses vores historie i korte træk.





BÆREDYGTIGHEDSREJSEN

Vi har konstateret at bæredygtighedsrejsen ikke har været lineært selv om det kan se sådan ud på tidslinjen. Vi kan for alvor mærke at EUs Greendeal skubber til branchen som helhed. Nye direktiver, reguleringer og ændret lovgivning på flere emner, påvirker også byggebranchen. Det gør at vi som entreprenør i langt større grad end tidligere skal forholde os til nye mekanismer og dagsordner inden for byggeriet.

Vi udbygger og udvikler kompetencer internt, for bedre at kunne forstå kunder, samarbejdspartnere og egne behov. Det er spændende men især også udfordrende at navigere i, men budskabet fra Egil Rasmussen er klart, vi er med på rejsen mod et mere bæredygtigt byggeri.

Selv om arbejdet på tidslinjen fremstår lineært og ligetil, må vi konstatere, at ESG-arbejde føles som en tur i vaskemaskinen. I perioden har tilgængeligt værktøj og vejledninger været meget sparsomt, hvilket har gjort det vanskeligt at få kvalificeret sparring. Koncernen har derfor besluttet i 2023 at udbygge og udvikle kompetencer internt, for bedre at kunne forstå kunder, samarbejdspartnere og egne behov.



GENERELLE OPLYSNINGER



Ved vores indtrædelse i koncernfællesskabet med Egil Rasmussen koncernen sikrer vi stærkere ressourcer og samarbejde til at imødekomme kravene i byggebranchen.

— Troels Brunholm

Administrerende direktør og medejer
i Carsten Knudsen A/S



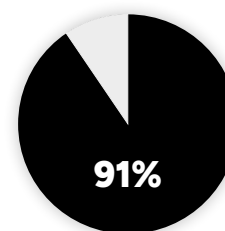
Koncernen
Egil Rasmussen

■ Væsentligt

□ Frasorteret

DP = Datapunkt

DVA = Dobbelt væsentlighedsanalyse



133 væsentlige datapunkter udgør ca. 91% af 146 datapunkter i alt.

ESRS 2 GENERELLE OPLYSNINGER

BP-1 DP i alt under DR	6/6	GOV-3 DP i alt under DR	6/6	SBM-2 DP i alt under DR	12/12
DP uafhængig af DVA	6/6	DP uafhængig af DVA	6/6	DP uafhængig af DVA	12/12
DP omfattet af DVA	0/0	DP omfattet af DVA	0/0	DP omfattet af DVA	0/0
DP der er frivillige	0/0	DP der er frivillige	0/0	DP der er frivillige	0/0
BP-2 DP i alt under DR	25/27	GOV-4 DP i alt under DR	1/1	SBM-3 DP i alt under DR	11/12
DP uafhængig af DVA	25/25	DP uafhængig af DVA	1/1	DP uafhængig af DVA	11/12
DP omfattet af DVA	0/0	DP omfattet af DVA	0/0	DP omfattet af DVA	0/0
DP der er frivillige	0/2	DP der er frivillige	0/0	DP der er frivillige	0/0
GOV-1 DP i alt under DR	17/17	GOV-5 DP i alt under DR	5/5	IRO-1 DP i alt under DR	15/15
DP uafhængig af DVA	17/17	DP uafhængig af DVA	5/5	DP uafhængig af DVA	15/15
DP omfattet af DVA	0/0	DP omfattet af DVA	0/0	DP omfattet af DVA	0/0
DP der er frivillige	0/0	DP der er frivillige	0/0	DP der er frivillige	0/0
GOV-2 DP i alt under DR	3/4	SBM-1 DP i alt under DR	28/28	IRO-2 DP i alt under DR	4/13
DP uafhængig af DVA	3/3	DP uafhængig af DVA	28/28	DP uafhængig af DVA	4/4
DP omfattet af DVA	0/0	DP omfattet af DVA	0/0	DP omfattet af DVA	0/0
DP der er frivillige	0/1	DP der er frivillige	0/0	DP der er frivillige	0/9



Gennem arbejdet med ESG og IG3-arket som redskab har vi fået et grundlæggende og dybdegående kendskab til CSRD. Denne proces har gjort det muligt for os at forstå de detaljerede krav og opbygge en solid rapporteringsstruktur.

– Samantha Skjødt

Kvalitets- og Bæredygtighedsleder i koncernen

GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSEN

Vi har anvendt IG3-arket fra EFRAG som grundværktøj til at håndtere vores datapunkter og data. Arkets oprindelige struktur er bevaret, men vi har udbygget det med en tilpasset del, som vi primært arbejder i. Addendum til IG3 er indarbejdet, og vi forventer at tage udgangspunkt i den reviderede version, der udkommer i foråret 2025, til næste rapportering.

I arbejdet med vores bæredygtighedsrapportering og opsætning af rapporten har vi taget udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens anbefalede disposition, som danner grundlag for rapportens opsætning og struktur. Rapporten er opdelt i kapitler, hvor kapitel 1 omfatter de generelle oplysninger. Her er ESRS2 placeret, som dækker generelle oplysninger.

I kapitlet for ESRS 2 finder man de væsentlige tværgående elementer for emnestandarderne, herunder:

IRO-1: Identifikation af væsentlighed (Impact, Risks, and Opportunities).

SBM-3: Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres sammenspil med strategi og forretningsmodel.

GOV-1: Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle.

MDR-T, MDR-P og MDR-A: De emnespecifikke datapunkter indenfor Environment, Social og Governance er placeret i efterfølgende kapitler og relaterer sig til specifikke områder som klima, sociale forhold og governance.

GENERELLE OPLYSNINGER

ESRS 2 | BP-1 | §5 a

Erklæringen er udarbejdet på et konsolideret grundlag.

ESRS 2 | BP-1 | §5 b i

Egil Rasmussen koncernen har i 2024 arbejdet videre på det grundlæggende arbejde der blev udført i 2022 og 2023. 2024 blev året hvor ESG-arbejdet har været fokuseret på at få afsluttet igangsatte handlingspunkter særligt på socialsiden.

Egil Rasmussen har genbesøgt alle eksisterende retningslinjer i alle selskaberne for at etablere fælles koncern dokumenter. Der er tale om grundlæggende retningslinjer herunder fællesbetingelser, virksomhedskodeks, medarbejderhåndbog, politikker med tilhørende procedurer og vejledninger.

Formålet er at vedligeholde rammerne for ansvarlig virksomhedsdrift. Dette giver os et solidt afsæt for fremtidens håndtering af risiko og muligheder.

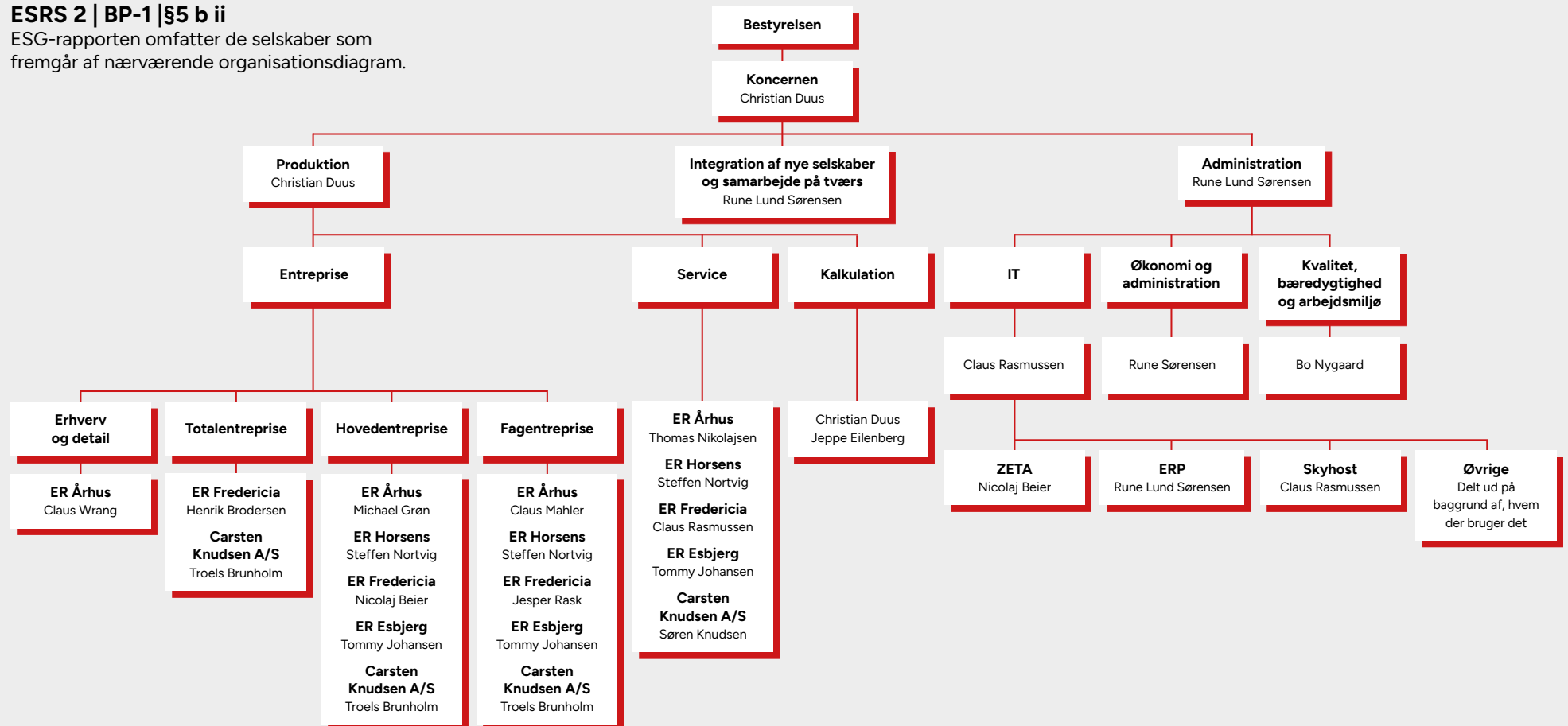
For tilfredsstillende ESG-rapportering har Egil Rasmussen videreudviklet på EFRAG's IG3 ark til håndtering af CSRD. Det har skabt en yderst tilfredsstillende forståelse for direktivet. Forståelsen giver os muligheden for at kunne agere i de krav der er stillet til dokumentation på kort og lang sigt.

Det gør at vi er fortrøstningsfulde for fremtidens handlinger for at navigere blandt risiko og muligheder.



ESRS 2 | BP-1 | §5 b ii

ESG-rapporten omfatter de selskaber som fremgår af nærværende organisationsdiagram.





ESRS 2 | BP-1 | §5 b ii VORES ORGANISATION

I dag spænder vores koncern vidt og bredt og består af seks tømrervirksomheder – Egil Rasmussen Fredericia A/S, Egil Rasmussen Århus A/S, Egil Rasmussen Horsens A/S, Egil Rasmussen Esbjerg A/S, H. Vedel A/S og Carsten Knudsen A/S.

Tømrervirksomhederne har udviklet sig fra traditionelt tømrer- og snedkerarbejde til også at fungere som styrende entreprenører, der varetager opgaver inden for fag-, stor-, hoved- og totalentrepriser. Fælles for alle firmaer er en forretningsmodel med en entrepriseafdeling og en serviceafdeling.

I entrepriseafdelingen udføres renovering og nybyg, hvor arbejdet typisk er vundet i licitation. Renovering er typisk for boligforeninger og det offentlige, som det har været siden 1937 - dog i meget større skala. Nybyg er typisk af erhvervsbygninger og boliger.

Derudover har hvert firma en serviceafdeling, der tager sig af servicearbejde, der både kan være for boligforeninger, erhvervsvirksomheder og private, samt forsikringskader, som vi håndterer 4.000-6.000 af årligt på tværs af firmaerne.

CARSTEN KNUDSEN A/S

Med Carsten Knudsen A/S' indtræden i koncernfællesskabet i 2024 har vi skabt de optimale betingelser for vidensdeling og ressourceudnyttelse på tværs af organisationen. Dette gør det muligt at imødekomme de stigende krav til dokumentation, herunder brand, statik og bæredygtighed. Samtidig skaber indtrædelsen betydelige synergieffekter, som vi i fællesskab kan udnytte.

Ved at forene vores styrker, viden og ressourcer åbner vi op for nye muligheder for effektivisering og innovation. Disse synergieffekter vil blandt andet resultere i optimerede processer, adgang til et bredere netværk af specialister og ressourcer samt muligheden for at udvikle og implementere løsninger, der imødekommer de nyeste krav i byggebranchen.

Dette strategiske samarbejde styrker både vores og Carsten Knudsen A/S' konkurrenceevne og giver mulighed for at tilbyde mere komplette og værdiskabende løsninger.



ESRS 2 | BP-1 | §5 b ii KONCERNFÆLLESSKAB

I 2022 igangsatte vi en større omstrukturering. Dels af koncernen, men også af vores interne arbejdsprocesser, hvor vi siden har arbejdet intensivt med at strømline og forbedre arbejdet på tværs af koncernen.

Arbejdet har resulteret i, at der er dannet ERFA-grupper på tværs af organisationen, hvor vi målrettet arbejder med at ensarte og optimere vores arbejdsprocesser. Det skal f.eks. gerne resultere i, at en samarbejdspartner ikke vil mærke forskel på om samarbejdet håndteres fra det ene eller andet selskab i koncernen. Det skal være den samme gode oplevelse internt som eksternt.



KONCERNFÆLLESFUNKTIONER

Som led i den overordnede strategi har vi i 2023 centraliseret og flyttet en række fælles funktioner til vores "administrative" selskab "Egil Rasmussen Support". Fælles for de administrative funktioner er, at de er vitale for de enkelte selskabers drift. De centraliserede funktioner er: økonomi samt kvalitet og bæredygtighed.

Centraliseringen har styrket os organisatorisk og der blev i 2023 igangsat en række projekter på tværs af koncernen.

I 2023 startede udviklingen af vores egen håndbog inden for byggeri, så vi kan sikre, at kvaliteten altid er i top. Det har styrket hele værdikæden i koncernen hvor vi allerede fra tilbudsgivning har styr på væsentlige faktorer omkring brand, statik, arbejdsmiljø, bæredygtighed og IKT over byggeperioden, hvor dokumentationskravene og kvaliteten sikkert kan styres fra start til slut.

I 2024 er håndbogen blevet styrket og opdateret i takt med tilbagemeldinger fra kollegaer, hvilket bekræfter brugen af håndbogen. Vi har også deltaget aktivt ved eksterne oplæg og workshops for at vidensdele med andre selskaber uden for koncernen.

Vi kan allerede i 2024 mærke en positiv effekt af de synergier der opstår når vi arbejder på tværs. Fællesfunktionerne får en bred forståelse inden for nogle smalle specialiserede emner. Det giver en tilfredshed og tryghed hos den enkelte der møder udfordringerne til hverdag, ved at kvalificeret support og sparring er let tilgængelig som forstår situationen hurtigt og på den måde kan reagere hurtigt.

ESRS 2 | BP-1 | §5 b ii

ORGANISATIONEN I DAG

Dette landkort visualisere koncernens arbejdsområder, opdelt i sekundære- og kerneområder.

I koncernen arbejder vi med at styre den lokaletilstedeværelse. Det ligger os meget på sine at have en tæt kontakt og dialog med vores kunder og samarbejdspartnere.

Koncernen arbejder for at levere håndværk og byggeri i særklasse, skabt af ordentlighed og stærke relationer.

Koncernen er baseret på alt inden for tømrerarbejde i egenproduktion. Service, forsikring, renovering, nybyg primært inden for det professionelle segment.

Driftsselskaberne har:

- 74 Tømrerlæringe og under uddannelse
- 390 Udførende primært tømrer
- 106 Funktionærer

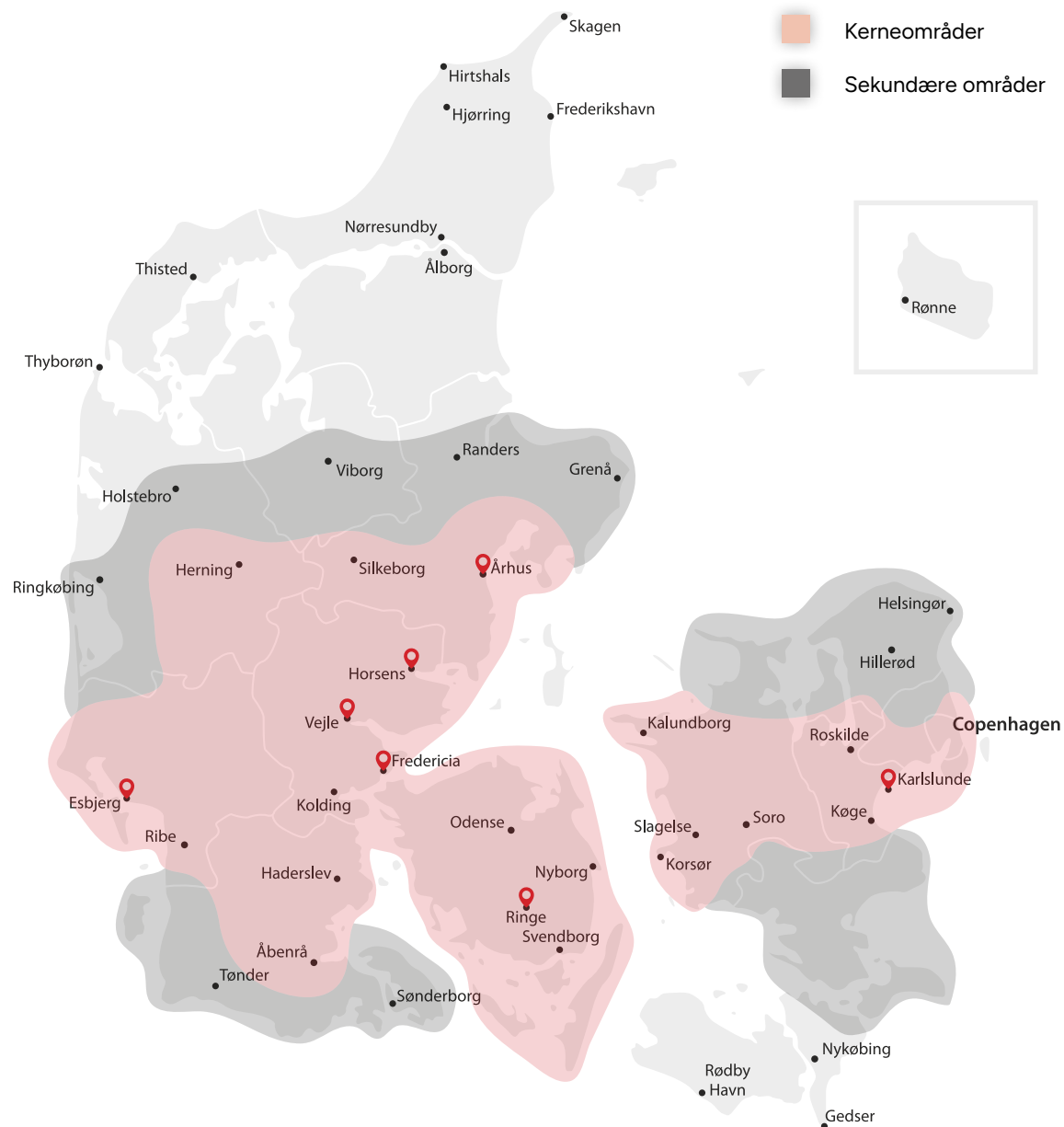
Support:

Er lokaliseret i Fredericia og tager sig af administration og tværgående bistand til de øvrige selskaber. der er pt. 13 medarbejdere ansat i support.

Sådan er medarbejderne fordelt ud i afdelingerne:

- Support: 13
- Fredericia: 264
- Århus: 156
- Horsens: 24
- Esbjerg: 16
- Vejle, H. Vedel: 18
- Ringe, Carsten Knudsen A/S: 79

Vi løser alt inden for byggeri gennem ærligt håndværk og ordentlighed, primært for professionelle bygherrer.



ESRS 2 | BP-1 | §5 c | AR 1

Vi kigger både på opstrøms- og nedstrømsværdikæde i vores bæredygtighedserklæring. Det betyder, at vi overvejer både de materialer, vi får fra leverandørerne (opstrøms), og hvordan vores kunder bruger de bygninger, vi laver (nedstrøms).

ESRS 2 | BP-1 | §5 d

Egil Rasmussen har ikke til hensigt at undlade at oplyse specifikke oplysninger vedr. intellektuel ejendomret eller innovationsresultater.

ESRS 2 | BP-1 | §5 e

Egil Rasmussen har ikke til hensigt at undlade at oplyse specifikke oplysninger af forestående udviklinger.

ESRS 2 | BP-2 | §9 a

Mellemtidshorisont definerer Egil Rasmussen som 2 til 5 år.

Langtidshorisont definerer Egil Rasmussen som 5 til 10 år.

ESRS 2 | BP-2 | §9 b

Definitionerne har sin relevans i forhold til indsatsen sammenholdt med målsætninger. Det letter kommunikationen i forhold til forventningsafstemning og prioritering.

ESRS 2 | BP-2 | §10 a

Scope 1 og 2 er opgjort igennem dataindsamling.

Vi har valgt ikke at opgøre scope 3 endnu, da vi vurderer dette vil være for usikkert.

ESRS 2 | BP-2 | §10 b

Scope 1 – direkte emissioner: CO₂ udledt i forbindelse med transport til og fra projekter og samarbejdspartnere. Forbruget er opgjort ud fra kvantum, som er leveret af leverandøren. Emissionerne er også oplyst af leverandøren.

Medarbejders kørsel i egne biler er opgjort ud fra de faktisk kørte kilometer.

Scope 2 – indirekte emissioner: Energiforbrug, herunder elektricitet, fjernvarme og gas, er taget ud fra leverandørens egne opgørelser.

Energiforbruget er beregnet ud fra koncernens domiciler.

Scope 3: Vi har valgt ikke at opgøre CO₂-udledningen i Scope 3, da der endnu ikke foreligger nogen kendt praksis eller branchestandard. Vi vil gradvist indarbejde Scope 3 i takt med, at vi bliver mere modne til det.

Dataindsamling: Data er indsamlet gennem leverandører, interne registreringssystemer, herunder tidsregistrering, lønregistrering og HR.

Afgrænsning: ESG-rapporteringen er afgrænset til at omhandle de driftselskaber vi har defineret som Egil Rasmussen koncernen. Herunder Egil Rasmussen Fredericia A/S, Egil Rasmussen Århus A/S, Egil Rasmussen Horsens A/S, Egil Rasmussen Esbjerg A/S, Egil Rasmussen Fælles Holding A/S, Carsten Knudsen A/S og H. Vedel A/S.

ESRS 2 | BP-2 | §10 c

Vi vurderer at opgørelser relateret til Scope 1 og 2 samt socialenøgletaal er af høj sikkerhed da dataindsamlingen er direkte.

ESRS 2 | BP-2 | §10 d

Egil Rasmussen stiller nu krav om digitale faktura fordi vi har en forventning om at det vil give os mulighed for automatiseret dataindsamling.

ESRS 2 | BP-2 | §11 a

Kørsel i egne biler, 74,93 tons CO₂.

ESRS 2 | BP-2 | §11 b i

Udledningerne relateret til kørsel i "egne biler" er usikkert da det er usikkert for os hvor hvilket drivmiddel de pågældende køretøjer forbruger under kørslen.

ESRS 2 | BP-2 | §11 b ii

Vi har antaget at 10% af de kørte km i egne biler er kørt i elbiler.

ESRS 2 | BP-2 | §13 a

Vi vurderer på fordelingen mellem el og brændstof fra år til år.

ESRS 2 | BP-2 | §13 b

Egil Rasmussen justerer tidligere regnskabsår for sammenligning, hvis vi vurderer det har sin berettigelse og giver værdi. Det mener vi ikke er tilfældet.

ESRS 2 | BP-2 | §13 b | §13 c

De reviderede sammenlignelige tal offentliggøres ikke, da der ingen forskel er.

ESRS 2 | BP-2 | §14 a

Der er ingen fejl i tidligere periode.

ESRS 2 | BP-2 | §14 b

Ingen korrektioner for tidligere perioder.

ESRS 2 | BP-2 | §14 c

Ikke behov for korrektion.

ESRS 2 | BP-2 | §15

Egil Rasmussen er ikke bevidst om at vi benytter anden lovgivning, dette vil fremgå af revisorerklæringen.

ESRS 2 | BP-2 | §15

Ikke relevant i 2024.

ESRS 2 | BP-2 | §16

Egil Rasmussen er ikke bevidst om at der skulle være noget undladt til anden rapportering.

ESRS 2 | BP-2 | §17

E4, S1, S3 og S4 er blevet vurderet væsentlige.

ESRS 2 | BP-2 | §17 a

E4 Virkninger på økosystemers omfang og tilstand, E4 Direkte drivkræfter for virkning på tab af biodiversitet, S1 Arbejdsvilkår, S3 Samfundenes økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder og S4 forbrugernes og/eller slutbrugernes personlige sikkerhed.

ESRS 2 | BP-2 | §17 a

Virksomheden integrerer ESG i beslutningsprocesserne gennem bæredygtighedsgruppen, som arbejder målrettet med implementeringen af ESG-tiltag. Der er et særligt fokus på at reducere CO₂-udledningen ved at øge energieffektiviteten på byggepladser og fremme genbrug af materialer. Social bæredygtighed prioriteres gennem gode arbejdsvilkår, ligebehandling og et tæt samarbejde med leverandører for at sikre ansvarlige arbejdsforhold i hele værdikæden. Derudover forbedres ressourceanvendelsen ved at styrke den cirkulære økonomi og optimere affaldshåndteringen. Endelig sikres ansvarlig ledelse gennem gennemsigtighed, virksomhedsetik og anti-korruptionsforanstaltninger, hvilket understøtter en bæredygtig og ansvarlig forretningsdrift.

ESRS 2 | BP-2 | §17 b

Virksomheden har fastsat flere tidsbundne mål frem mod 2029, herunder en 50 % reduktion af CO₂-udledning i Scope 1 og 2 med udgangspunkt i 2022-tal. Derudover arbejder virksomheden på at vedligeholde et godt arbejdsmiljø, hvor mindst 4 ud af 5 medarbejdere skal være tilfredse, samt

at være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed gennem intern videreuddannelse af medarbejdere.

Fremskridt i forhold til disse mål inkluderer etableringen af en bæredygtighedsgruppe, øget brug af vedvarende energi som solceller på domiciler, investering i emissionsfri transport samt øget fokus på affaldshåndtering og genbrug af materialer på byggepladserne.

ESRS 2 | BP-2 | §17 c

Politikker der er relevante for dette er medarbejderhåndbogen, adfærd og etik, antikorruption, arbejdsmiljøpolitik, IT og datasikkerhed Koncern fællesbetingelser, Miljøpolitik, Persondata GPDR.

ESRS 2 | BP-2 | §17 d

Virksomheden har gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse, overvåger CO₂-udledning via klimaregnskab og har iværksat initiativer som energieffektivisering, affaldssortering og genbrug af materialer. Derudover sikrer fælles koncernpolitikker gode arbejdsvilkår og ansvarlig leverandørstyring. Resultatet er bedre ESG-dokumentation, forbedret affaldshåndtering og flere medarbejdere med videreuddannelse i bæredygtigt byggeri.

ESRS 2 | BP-2 | §17 e

Relevante parametre inkluderer CO₂-udledning, andelen af genbrugte materialer, energiforbrug, arbejdsmiljøindikatorer og medarbejdertilfredshed.

ESRS 2 | GOV-1 | §21 a

Der er 7 ledende medlemmer.

ESRS 2 | GOV-1 | §21 b

Der er 564 arbejdstagere.

ESRS 2 | GOV-1 | §21 c | AR 5

Sektor (tømmerbranchen): Bestyrelsen har mange års erfaring i bygge- og anlægssektoren, herunder service og tømmerarbejde samt projektstyrning til offentlige og erhvervskunder.

Produkter og ydelser: Flere medlemmer har praktisk erfaring som tømrere.

Geografisk område: Bestyrelsen har kendskab til markedet i det meste af Danmark.

ESRS 2 | GOV-1 | §21 d

Administration = 19%. Heraf 57% kvinder

Ledelse = 13%. Heraf 0% kvinder

Tilsynsorganer = 68%. Heraf 5% kvinder

ESRS 2 | GOV-1 | §21 d

Bestyrelsens kønsdiversitetsforhold er 0.

ESRS 2 | GOV-1 | §21 e

Procentdel af uafhængige bestyrelsesmedlemmer er 29%.

ESRS 2 | GOV-1 | §22 a

Bæredygtighedsgruppen: Thomas, Arne, Rune, Samantha, Kasper, Bo og Anna.

ESRS 2 | GOV-1 | §22 b | AR 3

Thomas repræsenterer bestyrelsen i bæredygtighedsgruppen og har sin dagligdag i ERAA.

Rune og Bo har ansvaret for koncernens politikker, rapporterer direkte til bestyrelsen og har begge deres dagligdag i ERF.

Samantha har tæt sparring med koncernens ledere i dagligdagen og har sin dagligdag i ERF.

Arne har ansvaret for koordinering af koncernens praktikanter og har sin dagligdag i ERAA.

ESRS 2 | GOV-1 | §22 c | AR 4

Bestyrelsen og ledelsen har den overordnede rolle i at overvåge koncernens styringsprocesser, kontroller og procedurer, ift. virkninger, risici og muligheder.

ESRS 2 | GOV-1 | §22 c i

Koncernens bestyrelse fører tilsyn med ledelsen og udvalg som eksempelvis arbejdsmiljøudvalg og bæredygtighedsgruppen. Dette gøres via tæt dialog og sparring. Det hele er understøttet af den flade organisationsstruktur og tillidsbaseret tilgang til det, at drive en ansvarlig virksomhed.

ESRS 2 | GOV-1 | §22 c ii

Procedureren er generelt at rapporteringsvejen er gennem nærmeste leder, det er også muligt at benytte whistleblowerordningen. Koncernen understøtter en så flad organisation som muligt, det betyder at hvis der er noget man ønsker at rapportere eller spørge ind til, så kan det ske på alle niveauer.

ESRS 2 | GOV-1 | §22 c iii

Projektledelsen har ansvaret for byggeprojekterne og gennemførelsen iht. Projektmateriale. Koncernen måler på nøgletal til perioderegnskaberne. Alle sager vurderes jf. koncernens bygge-rihåndbog på emne niveau, her er et af emnerne bæredygtighed.

ESRS 2 | GOV-1 | §22 d

Koncernens målsætninger er udviklet og fastsat på bestyrelsesniveau med afsæt i kulturen, værdier og strategien.

ESG nøgletal er indarbejdet i perioderegnskaberne som er tilgængelige for bestyrelsen og ledelsen.

ESRS 2 | GOV-1 | §23 | AR 5

Koncernen har en god forståelse for markedet og vurderer ugentligt på hvad det er markedet efterspørger og hvad koncernen kan levere. Bæredygtighedsgruppen har løbende dialog omkring kvalifikationer og ressourcer for at kunne føre tilsyn med bæredygtighedsspørgsmålene og vores strategi inden for emnet.



ESRS 2 | GOV-1 | §23 a | §23 b BÆREDYGTIGHEDSGRUPPE

I Egil Rasmussen koncernen har vi etableret en bæredygtighedsgruppe, der fungerer som en central drivkraft for vores grønne omstilling. Gruppens primære fokus har været at udvikle en langsigtet og gennemarbejdet strategi for bæredygtighed, som omfatter konkrete mål, handlingsplaner og løbende tilpasning til nye krav og muligheder. Strategien bygger blandt andet på en omfattende dobbelt væsentlighedsanalyse, der sikrer, at vi prioriterer de områder, der har størst betydning for både vores forretning og vores interesser.

Derudover arbejder gruppen aktivt med at integrere ESG-rapportering som en naturlig del af vores forretningspraksis, så vi kan dokumentere og kommunikere vores fremskridt på en gennemsigtig og troværdig måde. Sammensætningen af

gruppen er nøje udvalgt for at inkludere repræsentanter fra forskellige geografiske områder og faglige baggrunde, hvilket skaber et stærkt fundament for innovation og videndeling. Denne tværfaglighed gør os bedre i stand til at tilpasse os hurtigt skiftende krav og forventninger fra både kunder, samarbejdspartnere og samfundet generelt.

Med en klar forståelse af, hvordan bæredygtighed påvirker og forbedrer vores forretning, arbejder gruppen også på at identificere nye muligheder, der kan styrke vores konkurrenceevne og samtidig bidrage til en mere bæredygtig fremtid. Gruppens arbejde handler derfor ikke kun om at leve op til eksterne krav, men også om at skabe værdi og mening for alle, der er en del af vores virksomhed og de fællesskaber, vi påvirker.

GRUPPEN BESTÅR AF



BO FLINK NYGAARD
Bæredygtighedschef
Egil Rasmussen koncernen

Bo har det overordnede ansvar for bæredygtighedsgruppen, og er overordnet ansvarlig for, at strategien forankres i hele virksomheden. Han arbejder målrettet på at nå virksomhedens mål inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G) og sikrer, at beslutninger koordineres på tværs af ESG-områderne. Bo deltager i bestyrelsesmøder for at sikre prioritering og opbakning til ESG-strategien. Derudover er han dybt involveret i arbejdet med ESG-arket og implementeringen af CSR-lovgivningen for at opfylde rapporteringskrav. Hans rolle er særlig vigtig inden for ledelse (G), hvor han skaber struktur, gennemsigthed og retning for virksomhedens fremtid.



RUNE LUND SØRENSEN
Økonomichef
Egil Rasmussen koncernen

Rune står for de økonomiske og strategiske beslutninger i gruppen. Han laver en klar beskrivelse af gruppens mandat, så alle ved, hvad vi arbejder efter. Derudover hjælper han med at finde måder at reducere virksomhedens emissioner på, samtidig med at økonomien og ledelsesdelen hænger godt sammen.



ANNA STORM
Tømmerlærling
Egil Rasmussen Århus

Anna sørger for, at vi tager os godt af vores lærlinge og skaber et miljø, hvor diversitet trives. Hun arbejder også med, hvordan vi på byggepladserne kan håndtere affald bedre og tænke mere i genbrug og miljøbesparelser.



KASPER ROSHOLM
Controller
Egil Rasmussen koncernen

Kasper er medansvarlig for den økonomiske og finansielle del af vores ESG-arbejde. Han bidrager med data og analyser, der understøtter de finansielle krav til ESG-datapunkterne. Derudover leverer han vigtig information til emissionsberegninger og rapportering, hvilket sikrer, at vi kan dokumentere vores indsats og leve op til de nødvendige standarder og krav.



THOMAS NIKOLAJSEN
Direktør
Egil Rasmussen Århus

Thomas arbejder med at sikre emissionsfri kørsel. Han har fokus på at optimere brugen af elektriske køretøjer og finde løsninger, der reducerer brændstofforbruget og mindsker vores miljøaftryk. Samtidig har Thomas ansvar for håndtering af spild og affald på byggepladserne. Han sørger for, at materialer ikke går til spilde, men i stedet genbruges internt i virksomheden eller videregives gennem tredjeparter.



SAMANTHA SKJØDT
Bæredygtighedsleder
Egil Rasmussen koncernen

Samantha arbejder med at sikre, at vores ESG-data er præcise og opdaterede. Hun har en vigtig rolle i at forstå og implementere CSR-lovgivningen, og hun sørger for, at vi overholder kravene og er medansvarlig for at udvikle og vedligeholde ESG-arket, hvor data samles og analyseres. Kommende arbejder hun også med ressourceforbrug på byggepladserne, herunder affaldshåndtering og energiforbrug.



ARNE ØSTER
Entrepriseleder
Egil Rasmussen Århus

Arne har fokus på mennesker og arbejdsmiljø. Han arbejder med at få praktikanter godt i gang, og han hjælper med at sørge for, at vi rekrutterer de rigtige folk. Derudover er han med til at tænke i bæredygtige netværk og partnerskaber, der kan gøre os stærkere og mere miljøvenlige.



ESRS G1 | GOV-1 | §5 a

Det er bestyrelsesens rolle at fastlægge, implementere og overvåge Egil Rasmussens værdier, politikker og forretningsadfærd, samt sikre specifikke handlinger for ansvarlig forretningsdrivelse.

ESRS G1 | GOV-1 | §5 b

Egil Rasmussens bestyrelse har stor erfaring i virksomhedsledelse, erfaringen spænder bredt hvilket er en stor styrke for at varetage Egil Rasmussen som virksomhed.

ESRS 2 | GOV-2 | §26 a

Vi er ikke omfattet af due diligence.

Bo har siden tildelingen af rollen som Kvalitet- og bæredygtighedschef deltaget på koncernens bestyrelsesmøder som fast gæst. Formålet har bl.a. været at hæve kompetenceniveauet i bestyrelseslokalet inden for bæredygtighed i bred forstand. Bos tværgående rolle i koncernen giver ham en god forståelse og føling med status på driftsselskaberne.

Bæredygtighedsgruppens arbejde bliver på denne måde båret direkte ind i bestyrelseslokalet hvis gruppen vurderer det er relevant, eller hvis bestyrelsen efterspørger status eller handling. Det sikrer en agil tilgang til håndtering af kvalitet og bæredygtighedsområdet, hvilket koncernen ser som en stor styrke da området opleves under konstant udvikling og forandring.

ESRS 2 | GOV-2 | §26 b

Det er bestyrelsen der laver opfølgning på strategiemøder som eksempelvis bæredygtighed.

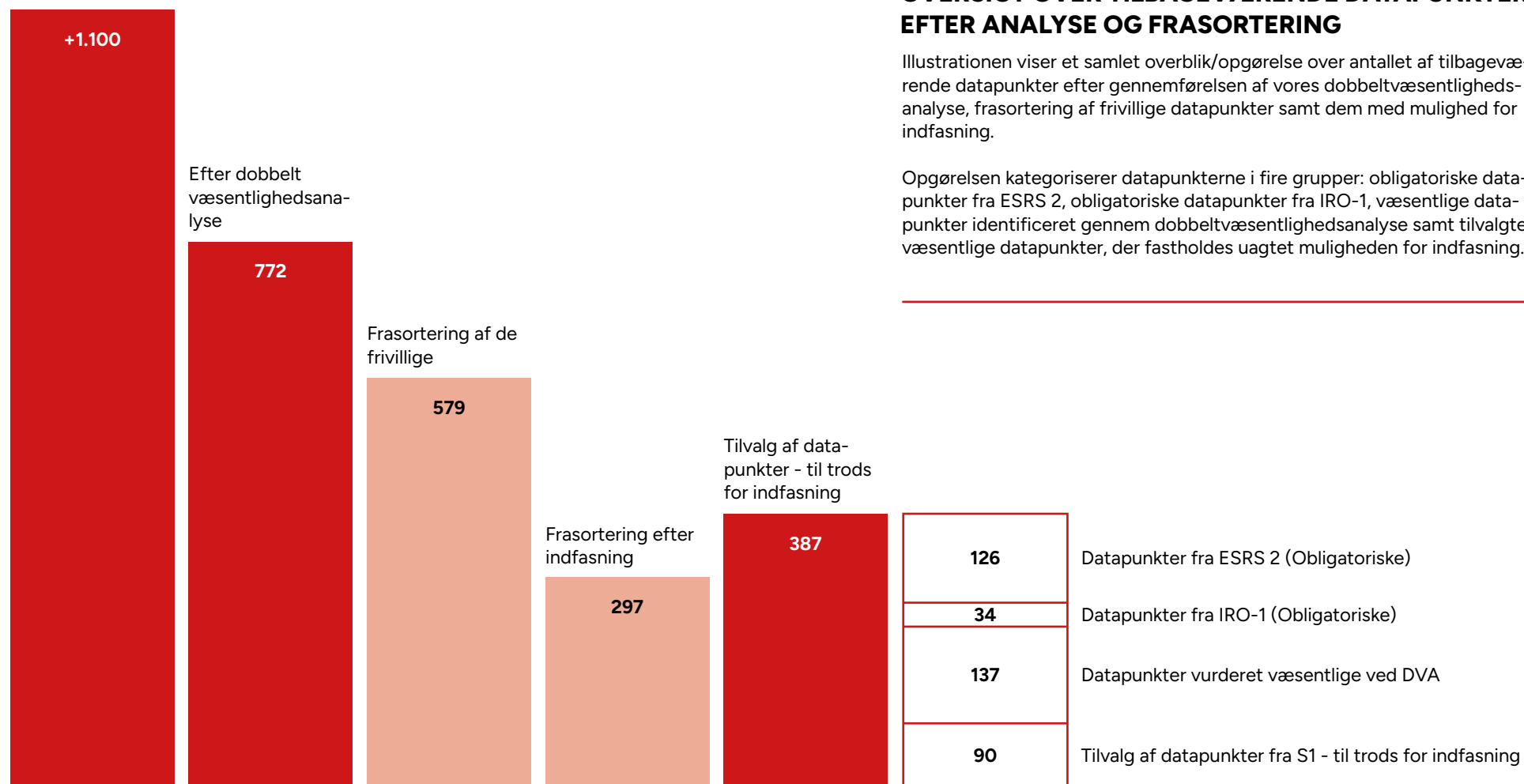
Det er bæredygtighedsgruppen der vurderer risici og muligheder som præsenteres for bestyrelsen, det samme gælder de handlingspunkter der ligger under strategien.

ESRS 2 | GOV-2 | §26 c

Listen over emner der er vurderet væsentlige er:

- Tilpasning til klimaændringer.
- Energi.
- Problematiske stoffer.
- Særlig problematiske stoffer.
- Direkte drivkræfter for virkning på tab af biodiversitet.
- Virkninger på økosystemers omfang og tilstand.
- Ressourcetilstrømning, herunder ressourceforbrug.
- Affald.
- Arbejdsvilkår.
- Samfundenes økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.
- Forbrugernes og/eller slutbrugernes personlige sikkerhed.
- Virksomhedskultur.
- Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis.

Datapunkter i alt



ESRS 2 | GOV-3 | §29 | AR 7

Bæredygtighed er et fælles anliggende derfor findes der ikke incitamentsordninger inden for bæredygtighed.

ESRS 2 | GOV-3 | §29 a

Der er ingen incitamentsordninger i virksomheden.

ESRS 2 | GOV-3 | §29 b**4 klare målsætninger frem mod 2029**

Som startskud til vores rejse mod et mere bæredygtigt Egil Rasmussen afholdt vi to workshops for alle funktionærer, hvor der blev arbejdet med bæredygtighed og bl.a. verdensmålene. Det var efter disse workshops, at den føromtalt bæredygtighedsgruppe blev dannet for at arbejde videre med konklusionen på, hvad bæredygtighed er for os.

Bæredygtighedsgruppen har afholdt regelmæssige møder og har hurtigt fastlagt 4 klare målsætninger frem mod 2029. Ud fra disse mål blev der lavet en handlingsplan med konkrete punkter og tiltag, som vil gøre det realiserbart at nå de 4 mål.

Dette afsnit er en beskrivelse af de 4 klare målsætninger og visionen bag. Der vil i de efterfølgende kapitler komme konkrete eksempler på det arbejde, der ligger bag at realisere de 4 målsætninger.

#1**Vi er, og vil forblive, den foretrukne tømrer og entreprenør (4 ud af 5 tilfredse kunder)**

Vi har sat dette som en af de klare målsætninger, da vi lægger stor vægt på tillid og kundetilfredshed. Vi er stolte af vores håndværk og prioriterer vores kunders behov højt. Med mange års erfaring er vi klar over, at vores kunders tillid er hjørnestenen i vores virksomhed. Deres tilfredshed er afgørende, da de er fundamentet for vores succes.

#2**Vi vil vedligeholde et godt arbejdsmiljø (4 ud af 5 tilfredse medarbejdere)**

I Egil Rasmussen lægger vi vægt på, at opretholde et positivt arbejdsmiljø, hvor mindst 4 ud af 5 medarbejdere er tilfredse. Vi ser det som en ære at uddanne folk til branchen og anser det som en succes, når vores lærlinge vælger at forblive hos os som tømrersvend efter endt uddannelse.

#3**Vi vil CO₂-reducere vores Scope 1 og 2 (50% i scope 1 og 2 med udgangspunkt i 2022 tal)**

Vi tager det alvorligt at reducere vores CO₂-udledning. Vi har både faste kontorer og midlertidige byggepladser over hele landet, hvilket betyder en masse transport og energiforbrug. Vi ved, at det har en stor indvirkning på miljøet og vi vil gøre vores del for at opfylde Paris-aftalens mål. Vores mål er klare: at skære ned på den CO₂, vi udleder – både direkte og indirekte. Ved at arbejde med dette som målsætning vil vi finde konkrete løsninger, der virkelig kan gøre en forskel for vores CO₂-udledning.

#4**Vi vil være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed (intern videreuddannelse af medarbejdere til master i bæredygtigt byggeri og certificeret rådgiver i bæredygtigt byggeri)**

I Egil Rasmussen tror vi på, at vi, ved at videreuddanne medarbejdere til at være specialister i udførelsen af et bæredygtigt byggeri, kan agere sparringspartner til både bygherre og rådgiver i vores byggesager. Vi er eksperter i udførelsesdelen og ved at tage de bæredygtige briller på ser vi bedre, hvordan vi på byggepladsen og ved f.eks. materialevalg og forbrug af byggematerialer, kan være med til at gøre en forskel, der tæller i det samlede regnestykke.



VERDENSMÅL

for bæredygtig udvikling

VERDENSMÅL SOM PEJLEMÆRKER

Verdensmålene er fantastiske pejlemærker til arbejdet med målsætninger og strategi i virksomheder. Netop verdensmålene har været vores udgangspunkt i arbejdet med bæredygtighed og fastsættelsen af de overordnede mål og strategier, der i sammenspil med ESG skal sikre, at vi bevæger os i en mere bæredygtig retning.

ESRS 2 | GOV-3 | §29 b

VERDENSMÅL – SDG



Verdensmål 4

Kvalitetsuddannelse

I Egil Rasmussen bidrager vi til lige adgang til tekniske-, erhvervs- og videregående uddannelser ved at ansætte lærlinge og praktikanter. Praktik- og lærlingepladserne hjælper unge og voksne med at opnå færdigheder, der styrker deres beskæftigelsesmuligheder og økonomiske uafhængighed. Dette understøtter **delmål 4.3 og 4.4** om kvalitetsuddannelse og færdigheder til beskæftigelse og anstændigt arbejde.



Verdensmål 8

Anstændige jobs og økonomisk vækst

Egil Rasmussen bidrager til højere økonomisk produktivitet gennem teknologi og innovation ved at bruge digitale værktøjer og sikre faglig opkvalificering af medarbejderne. Virksomheden fremmer jobskabelse og anstændige arbejdsvilkår ved at overholde love og reguleringer om arbejdsmiljø, løn og arbejdstid og har en overenskomst for at sikre gode arbejdsforhold.

For at bruge ressourcerne effektivt arbejder vi med genbrug og genanvendelse af overskudsmaterialer og deltager i pilotprojekter om affaldsudnyttelse. Vi hjælper unge i arbejde og uddannelse ved at tilbyde lærlinge- og praktikpladser og er aktivt synlig på erhvervsskoler og i folkeskoler. For at beskytte arbejdstagerrettigheder og skabe

sikre arbejdsmiljøer har vi nedsat et arbejdsmiljøudvalg, der sikrer overholdelse af gældende regler. Dette arbejde understøtter **delmål 8.2, 8.3, 8.4, 8.6 og 8.8** ved at øge produktiviteten, fremme jobskabelse, bruge ressourcer effektivt, hjælpe unge i arbejde og uddannelse samt beskytte arbejdstagerrettigheder.



Verdensmål 9

Industri, innovation og infrastruktur

I Egil Rasmussen koncernen opgraderer vi industrier og infrastrukturer for bæredygtighed ved at investere i solceller på domicilerne i Fredericia og Århus i 2023. Vi fokuserer på CO₂-udledning og har påbegyndt et klimaregnskab, hvilket støtter **delmål 9.4**.



Verdensmål 13

Klimainsats

Vi bidrager til et CO₂-neutralt samfund ved at nedsætte en arbejdsgruppe, der udvikler virksomhedens bæredygtighedsstrategi og deltager i udviklingsprojekter inden for byggeri. Vi opbygger viden og kapacitet til at imødegå klimaforandringer ved at investere i interne kompetencer. To medarbejdere er i gang med videreuddannelse. En med en master i bæredygtigt byggeri og en som certificeret rådgiver i bæredygtigt byggeri, hvilket støtter **delmål 13.2 og 13.3**.

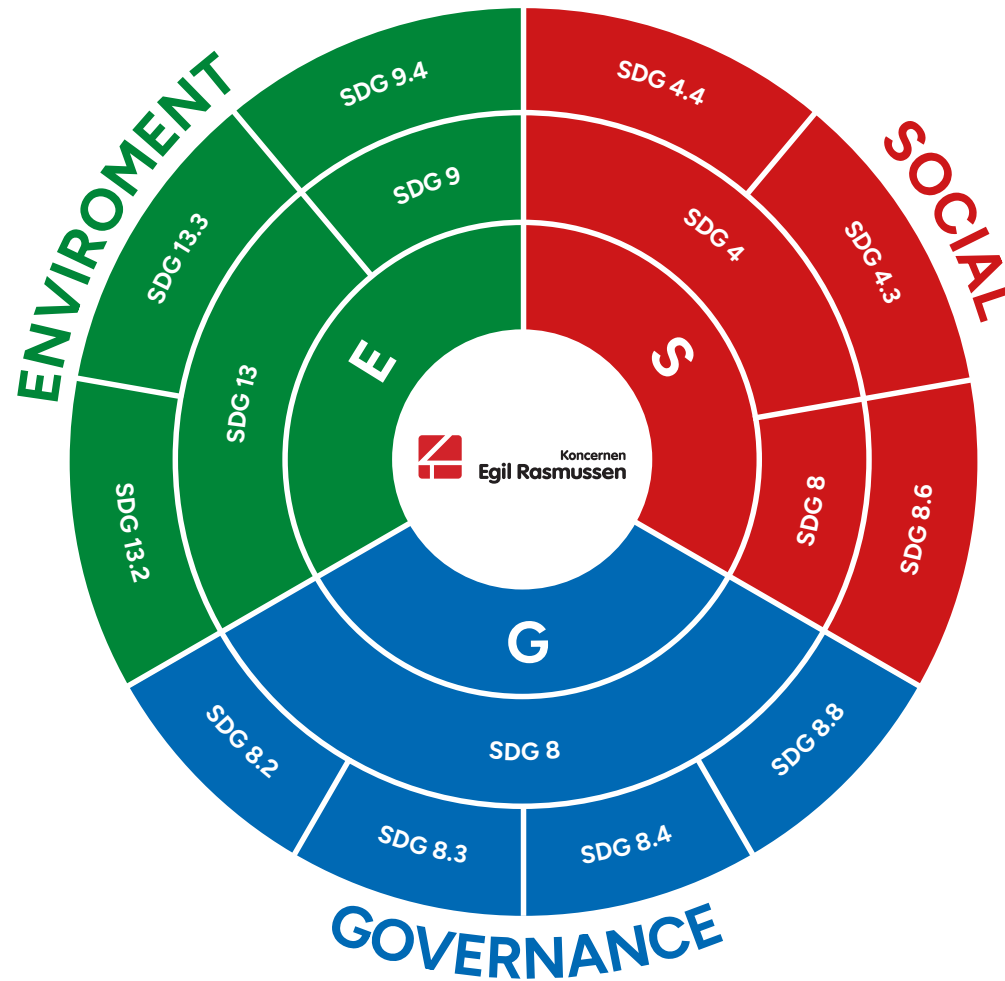
ESRS 2 | GOV-3 | §29 b

#3

Vi vil CO₂-reducere vores Scope 1 og 2.

#4

Vi vil være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed.



#1

Vi er, og vil forblive, den foretrukne tømrer og entreprenør.

#2

Vi vil vedligeholde et godt arbejdsmiljø.

#4

Vi vil være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed.



#1

Vi er, og vil forblive, den foretrukne tømrer og entreprenør.

#3

Vi vil CO₂-reducere vores Scope 1 og 2.

#4

Vi vil være på forkant med udviklingen indenfor bæredygtighed.

ESRS 2 | GOV-3 | §29 c

Koncernens bæredygtighedsmålsætninger betragtes som resultatbenchmarks.

ESRS 2 | GOV-3 | §29 d

Andelen af variabel aflønning, der afhænger af bæredygtighedsrelaterede mål og/eller virkninger, er 0.

ESRS 2 | GOV-3 | §29 e

Der er ingen incitamentsordninger i virksomheden.

ESRS 2 | GOV-4 | §30;32 | AR 8 | AR 10

Koncernen er ikke underlagt CSRDDD men laver pragmatisk opfølgning hvor ledelsen eller udvalg vurderer det nødvendigt.

ESRS 2 | GOV-5 | §36 a | AR 11

Vi arbejder i grupper inden for ESG-områder, med flere øjne på hvert område. Vi har løbende dialog med aktører, gransker data og bruger pålidelige kilder.

ESRS 2 | GOV-5 | §36 b | AR 11

Vi vurderer og prioriterer risici gennem samarbejde, dialog og brug af opdateret viden fra netværk og aktører.

ESRS 2 | GOV-5 | §36 c | AR 11

Risici som fejl i data håndteres ved, at flere gransker tallene, og vi opdaterer løbende viden samt bruger pålidelige kilder.

ESRS 2 | GOV-5 | §36 d | AR 11

Vi integrerer resultater i processer gennem teamwork, videndeling og tæt samarbejde mellem relevante funktioner.

ESRS 2 | GOV-5 | §36 e | AR 11

Resultater rapporteres løbende til ledelsen, valideret af flere og baseret på pålidelige data.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 a i | AR 12-13

Vi tilbyder tømrerarbejde samt hoved- og totalentrepriser. Der har ikke været ændringer i rapporteringsperioden i forhold til de produkter og ydelser, vi tilbyder.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 a ii | AR 12-13

Vi arbejder hovedsagligt for den offentlige sektor, almene, forsikring, service og erhverv

ESRS 2 | SBM-1 | §40 a iii | AR 12-13

Antal ansatte i koncernen ved slutningen af perioden var 564.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 a iii | AR 12-13

Antal ansatte i koncernen i hele perioden var 516.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 a iv | AR 12-13

Virksomheden bruger ikke produkter eller tjenester der er forbudt på visse markeder.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 b | AR 12-13

Der henvises til årsrapporten.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 c | AR 12-13

Der er ingen yderligere væsentlige ESRs-sektorer ud over dem, der er afspejlet i punkt 40, litra b).

ESRS 2 | SBM-1 | §40 d i | AR 12-13

Virksomheden er ikke aktiv indenfor sektoren for fossile brændstoffer og der er derfor ingen indtægter heraf.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 d ii | AR 12-13

Virksomheden er ikke aktiv indenfor kemisk produktion og der er ingen omsætning heraf.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 d iii | AR 12-13

Virksomheden er ikke aktiv i forhold til kontroversielle våben, og der er ingen indtægter heraf.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 d iv | AR 12-13

Virksomheden er ikke aktiv indenfor dyrkning og produktion af tobak og der er ingen indtægter heraf.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 e | AR 12-13

Vi stræber efter at forblive den foretrukne tømrer og entreprenør. Vi vil vedligeholde et godt arbejdsmiljø, reducere vores Scope 1 og 2-udledninger og være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 f | AR 12-13

Vi vurderer, hvordan vores arbejde hænger sammen med vores bæredygtighedsmål. Vores kunder er primært offentlige og almene bygherrer, og vi arbejder i byggebranchen med træ som vores vigtigste materiale. Da vi ikke udvikler eller projekterer selv, men udfører projekter, som andre har designet, fokuserer vi på at sikre bæredygtighed gennem vores processer og valg af materialer.

ESRS 2 | SBM-1 | §40 g BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI TIL VIRKSOMSHEDSTRATEGI

Fra bæredygtighedsstrategi til virksomhedsstrategi en tid med stigende fokus på bæredygtighed og miljøvenlige løsninger, har vi taget flere initiativer for at reducere vores miljøpåvirkning og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

Vores syn på bæredygtighedscertificeret byggeri, har udviklet sig fra at være noget vi har været nysgerrige på, til noget vi tør sige vi har gode erfaringer med. Vi forventer at kravene til byggeprojekter bliver strammet og krav om ordentlighed stigende, de krav er vi klar til at efterleve.

I Egil Rasmussen koncernen har vi altid arbejdet med ansvarlighed det ligger dybt i vores værdier, det er også en del af vores vision og mission. Blandt andet derfor, har vi besluttet at implementere bæredygtighedsstrategien i virksomhedsstrategien. En anden årsag er bæredygtighed er noget vi alle arbejder på at efterleve og udvikle.

I 2025 integreres bæredygtighedsstrategien i virksomhedsstrategien, det er en integration som bestyrelsen glæder sig over. For at lykkedes med forandringer i bæredygtighedsområdet, er det altafgørende at der er fuld opbakning i ledelsen, og det er der i Egil Rasmussen. Vi ser bæredygtigheds- og ESG-håndtering som en forudsætning for at drive virksomhed.

Vi har siden 2022 arbejdet systematisk med bæredygtighed i Egil Rasmussen koncernen. Vi har bla. udviklet egne systemer og på mange måder dygtiggjort os inden for CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Det gør at vi her i starten af 2025 stolt kan udgive vores anden ESG-rapport, altså et år før koncernen er omfattet af CSRD.

ESG-arbejdet har bidraget til en synliggørelse af, at bæredygtighed i Egil Rasmussen koncernen handler rigtig meget om social bæredygtighed. Vi kan ingenting alene. Vi er alle afhængige af gode relationer, godt samarbejde og gode arbejdsforhold. Vi vil være den foretrukne arbejdsplads med fokus på sundhed og trivsel.

Det er klart, at der skal leveres på klima miljø og ledelses fronten også. Vi følger med i udviklingen for at kunne træffe de rette beslutninger. Koncernen har i 2024 brugt en stor mængde ressourcer på at udarbejde politikker, procedure og genbesøge vores medarbejderhåndbog. Vi vil være en ansvarlig virksomhed med fokus på klima, miljø og ledelse.



Vi arbejder ikke med bæredygtighed for blot at efterleve lovgivning – det er meget mere end det. For os er det en forudsætning for at drive virksomhed.

– Bo Flink Nygaard

Kvalitets- og Bæredygtighedschef i koncernen

ESRS 2 | SBM-1 | §41

Byggesektoren er vigtig for virksomheden.

ESRS 2 | SBM-1 | §42 | AR 14

For at kunne træffe beslutninger, også inden for ESG, er det yderst vigtigt at have et blik for den værdikæde, vi er en del af. I Egil Rasmussen ser vi værdikæden som ringe i vandet. Det meste byggeri starter med et behov, og vi placerer os inden for ringene i vandet, skabt af dette behov. Det kan være forskelligt, præcist hvor vi ligger, alt efter hvilken ydelse vi leverer til behovet. Det væsentlige at have i tankerne er, at uanset hvor i værdikæden vi ligger, er størrelsen af værdikæden og den samlede påvirkning ens. Forskellen ligger i, hvor direkte forbundne vi er.



Downstream

Slutbruger

Private – huse og lejligheder. Erhverv – kontorbygninger, sundhedsbygninger, kulturinstitutioner mv.

Kunder

Professionelle, forsikringselskaber, boligforeninger, erhverv, fonde, regioner, kommuner, forsvaret m.fl.

ER ydelser

Vores ydelser og services

Renoveret lejlighed, klimaskærm, facade/vinduer, nybyg – privat og erhverv, service – forsikringskader, egenproduktion, hoved- og totalentrepriser m.m.

Upstream

Underentreprenører, materialer og materiel

Murer, beton, stål, kraner/manitou/skurvogne/container/trucks, Scan truck, stillads/alu, træ/facadeplader/tagpap, alu – Italien, Spanien, Tyrkiet, isolering/gulve, gips, stål, vinduer, glas.

Ressource- og råvareoprindelse

Træ, metal, sten, mineraler, vand, energi.

ESRS 2 | SBM-1 | §42 a

Vi bruger alle former for byggematerialer, vores egenproduktion er primært bundet op på træ, stål og gips. Vi sikrer kvaliteten via indkøbsaftaler og krav til certificerede materialer.

ESRS 2 | SBM-1 | §42 b

Vi udfører nybyggeri, renovering, service og forsikring. Særligt renovering og service understøtter den grønne omstilling, fordi vi forventer fremtiden er renovering før nybyg.

ESRS 2 | SBM-1 | §42 c | AR 15

Upstream: Kunder og slutbrugere.

Downstream: Underleverandører, materiale, materiel, ressource og råvareleverandør.



ESRS 2 | SBM-1 | §42 AMBITIONSNIVEAU

Her vil vi redegøre for koncernens ambitionsniveau vedrørende E, S og G.

Fastsættelsen af ambitionsniveauet er et vigtigt bindeled mellem bestyrelsen, ledelsen og bæredygtighedsgruppen.

Ambitionsniveauet for E er lagt på niveau med lovgivningen. Det betyder at vi lægger os op af, og understøtter, lovgivningen og tendenserne inden for branchen og området.

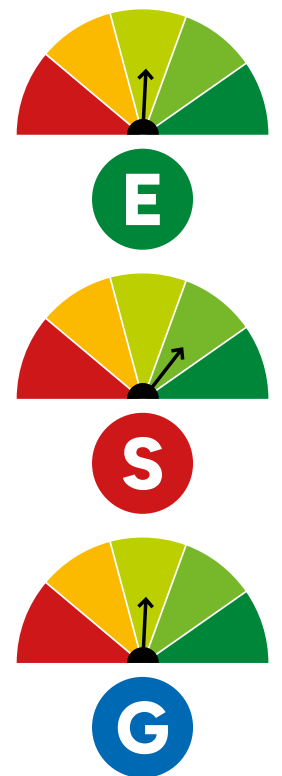
Ambitionsniveauet for S ligger over standarden, fordi vi mener det er muligt at gøre en indsats, der gør en mærkbar forskel. Egil Rasmussens ånd lever i et sundt og godt arbejdsmiljø og godt kollegaskab. Derfor er det naturligt at understøtte det allerede høje niveau.

Ambitionsniveauet for G ligger på niveau med lovgivningen og branchen.

I Egil Rasmussen koncernen har vi tradition for at gøre tingene på vores egen ordentlige måde.

Ambitionsniveauet er ikke statisk. Det er noget, der tages til genovervejelse, hvis det viser sig at være relevant.

Vi er bevidste om, at det fastsatte ambitionsniveau sætter rammen for arbejdet med ESG i Egil Rasmussen koncernen.



- Krisehåndtering
- Under markedet
- Tilsvarende markedet
- Over markedet
- Markedsførende

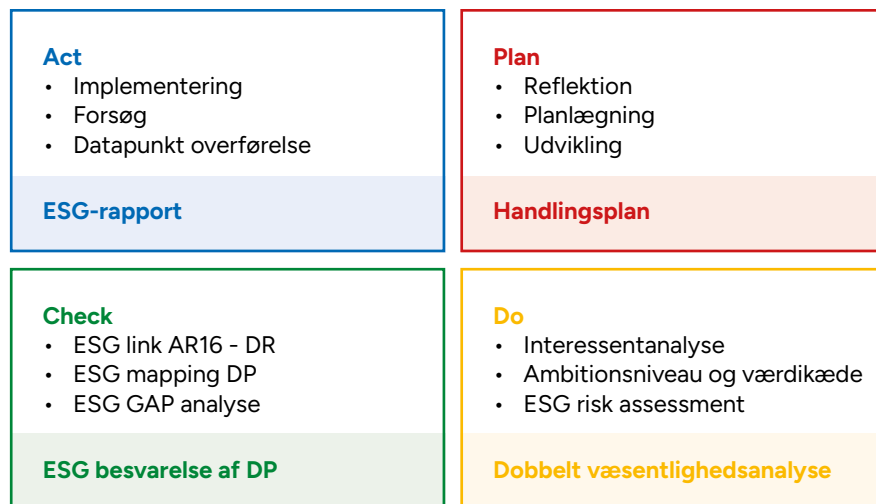
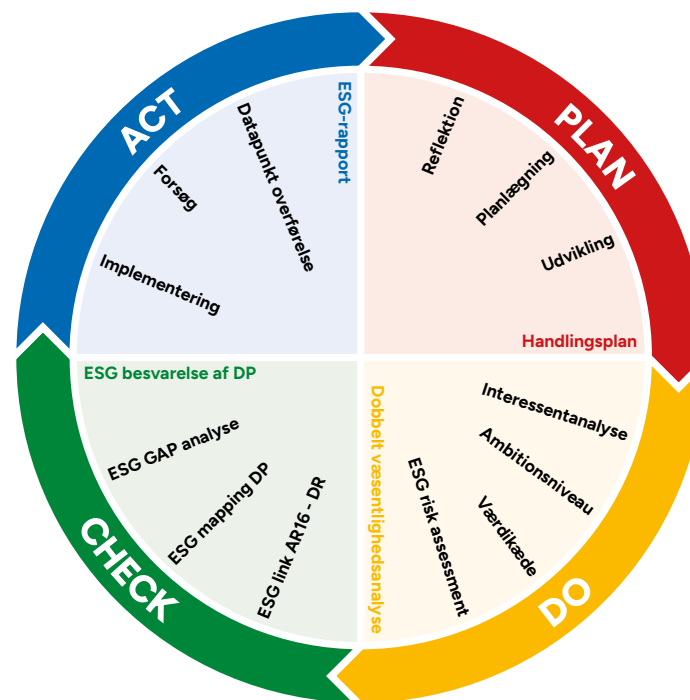
ESRS 2 | SBM-1 | §42 FRA UDVIKLING TIL HANDLING

Som et led i ønsket om at arbejde systematisk med ESG har vi udarbejdet ESG-proceshjulet og ESG-procesmatricen. Formålet med figurerne er at visualisere, at ESG-målet ikke kun er at efterleve CSRD, men at arbejde med ESG efter Plan, Do, Check og Act-metoden, hvilket sikrer, at vi år efter år forbedrer os på området og dermed styrker virksomheden med afsæt i virksomhedsstrategien.

Vi har i 2024 ikke implementeret modellen fuldt ud, men har arbejdet med dens udvikling i ESG-sammenhæng. Vi forventer at videreudvikle modellen, så den bliver et centralt styringsværktøj for håndtering af ESG i Egil Rasmussen koncernen.

Vi har valgt at genbruge en del af materialet fra 2023-rapporten, da det oprindeligt blev udarbejdet midt i 2024 i forbindelse med udgivelsen. Vi planlægger, at ESG-hjulet i 2025 skal være udgangspunktet for arbejdet, så 2025-rapporten kan afspejle et aktuelt år, hvor alle processer er blevet genbesøgt. Dette arbejde forventer vi os meget af.

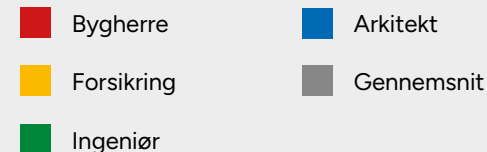
Vi håber, at eventuelle rettelser til IG3-arket og øvrige ændringer ikke medfører omfattende tilpasninger af hele bæredygtighedssystemet, så vi undgår at bruge ressourcer på justeringer frem for at iværksætte initiativer og implementere handlinger. Vores mål er, at bæredygtighedsindsatsen både kan måles og mærkes. Det ser vi frem til.



ESRS 2 | §45 a | §45 b | AR 16

KVANTITATIV ANALYSE

Ved brug af et digitalt spørgeskema udsendte vi 18 spørgsmål til interessenter, som vi ønskede svar fra inden vores kvalitative analyse. Spørgsmålene var udarbejdet for at pejle os ind på, hvilke fokuspunkter, der anses for at være mest væsentlige frem mod 2029.



1. At fokus på uddannelsesområdet bliver øget så min. 14% af den udførende arbejdsstyrke er under uddannelse (tømrerlærlinge og praktikanter).

2. At løbende evaluere byggeprojekter igennem spørgeskemaer før, under og efter byggeriet, samt opfølgning på resultatet af undersøgelsen.

3. At Egil Rasmussen bliver arbejdsmiljøcertificeret (ISO45001).

4. At øge fokus på genbrug af materialer på byggepladsen (brug af greendozere, junkbusters eller lign.).

5. At øge fokus på nedbringelse af CO₂ i Scope 1 og 2 (ESG).

6. At øge brugen af vedvarende energi, eksempelvis opsætning af solceller på bygninger og byggeplads.

7. At optimere skurby, eksempelvis med bimåler, sensor og timer til lys mm.

8. At indkøb/leje af biler bliver med bæredygtige drivmidler fremfor CO₂-tunge.

9. At indkøb/leje af grej bliver med bæredygtige drivmidler fremfor CO₂-tunge.

10. At købe CO₂-kreditter for nedbringelse af CO₂-udledningen.

11. At der bruges svanemærkede rengøringsartikler på byggepladsen og kontorer.

12. At der udannes interne specialister i Egil Rasmussen inden for bæredygtighed (DGNB eller lign), der kan sparres med under processen.

13. At bygninger opnår certificeringer (DGNB, LEED, BREEAM).

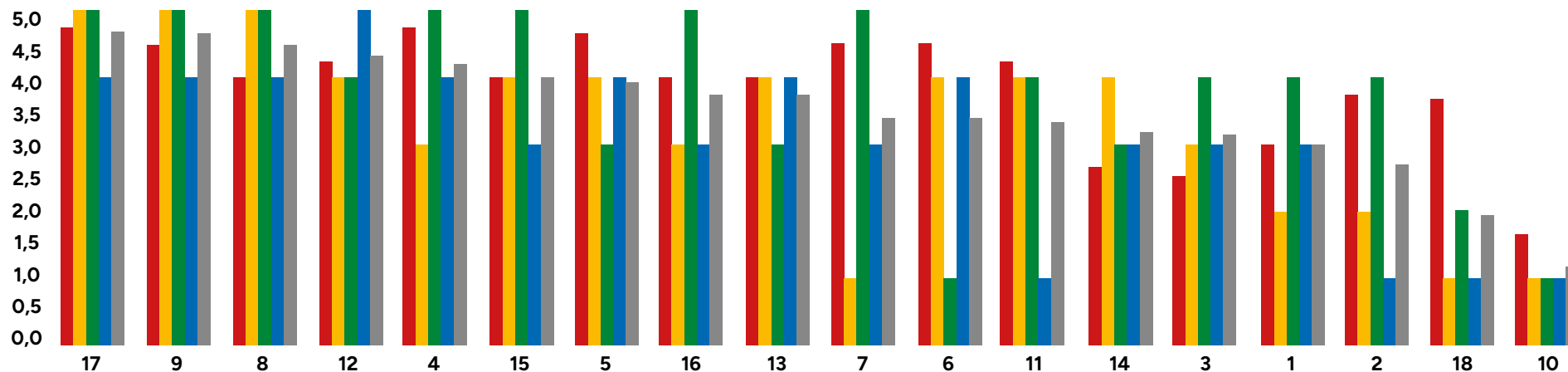
14. At bygningerne opnår mærkninger (f.eks. Svanemærket).

15. At Egil Rasmussen bidrager til håndtering af LCA.

16. At Egil Rasmussen bidrager til håndtering af LCC.

17. At øge fokus omkring bedre håndtering af byggeaffald.

18. At Egil Rasmussens arbejde bidrager til de 17 verdensmål.



ESRS 2 | §45 a | §45 b | AR 16 KVALITATIV ANALYSE

Vi har været ude at interviewe vores interessenter. Dette er gjort som dialogmøder, hvor vi stillede nogle spørgsmål, der kunne hjælpe os med at pejle os ind på, hvad der vil blive prioriteret vigtigst inden for bæredygtighed frem mod 2029.

Spørgsmålene vi stillede var delt ind i 6 overordnede hovedemner:



Generelt

Vi har talt med vores interessenter om deres syn på bæredygtighed og hvordan de tackler det i deres virksomhed. De delte deres tanker om, hvorfor det er vigtigt for dem at være bæredygtige og hvordan de følger branchestandarder og FN's verdensmål i deres arbejde. Vi talte også om, hvordan dialogen er mellem bygherrer, rådgivere og entreprenører om bæredygtighed og hvordan de håndterer de ekstra omkostninger, der kan være ved bæredygtige tiltag.



Udbud/Tilbud

Vi snakkede med interessenter om deres tanker omkring, hvordan bæredygtigheds tiltag vil blive prioriteret i udbud frem mod 2029. Vi spurgte dem, om de forventede krav til lærlinge, brug af emissionsfrit udstyr og køretøjer og behovet for flere interne specialister, både hos rådgivere og entreprenører, vil veje tungere end prisen.



Arbejds miljø

Vi talte med interessenter om, hvordan faktorer omkring arbejds miljø påvirker vores muligheder for at vinde opgaver. Vi spurgte dem, hvor vigtigt de finder ISO-certificeringer, vurderinger fra Arbejdstilsynet og statistikker over sygefravær og ulykker er, når vi byder på opgaver.



CO₂-belastning

Vi spurgte interessenterne om deres forventninger til vores CO₂-regnskab og vores evne til at angive CO₂-belastningen ved fakturaer, samt reduktionen af CO₂ i scope 1, 2 og 3. Vi ønskede at få indblik i, hvor vigtigt det er for dem, at vi har en klar og gennemsigtig måde at rapportere CO₂-udledning på, både direkte fra egne aktiviteter (scope 1), indirekte fra energiforbrug (scope 2) og fra eksterne kilder som leverandører og transport (scope 3).



Byggepladser

Vi spurgte interessenterne om deres vision for fremtiden med emissionsfrie byggepladser – og om de var villige til at betale den ekstra pris, der måtte være forbundet med det. Vi ønskede at få indblik i, hvordan de ser på udviklingen af byggepladser, der er mindre skadelige for miljøet og mere bæredygtige. Samtidig ville vi vide, om de var parate til at investere ekstra for at støtte denne udvikling og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.



KONKLUSION

I interviewene med interessenterne kom der flere centrale temaer frem vedrørende vores tilgang til bæredygtighed og deres forventninger til fremtidig udvikling. Der er et ønske om at integrere CO₂-tal på fakturaer, samt en mulig CO₂-afgift og der er en generel tendens til, at man forventer der vil komme flere emissionsfrie byggepladser. Der er også et behov for interne specialister i bæredygtig udførelse og fokus på at gøre bæredygtighed mere konkret og målbart i praksis. Samtidig vægtes tredjepartscertificeringer højt, men prisen vægter stadig højere end bæredygtighed i udbudsprocessen.

Der er også en erkendelse af, at vores og andre virksomheders størrelse spiller ind på forventningerne til bæredygtighedsindsatsen, og der er en generel tendens mod skærpede krav og større fokus på bæredygtighed i fremtiden. Samtidig ser man en mulig fremtidig udvikling med krav til kørsel på byggepladsen og en stigende vægt på kemi-delen af bæredygtighed. Der var fokus på, at man både som entreprenør, arkitekt, ingeniør, bygherre og forsikrings selskab, ja faktisk hele vejen rundt, ønsker at være kendt for sin bæredygtige profil, da dette kan have en positiv indvirkning på ens omdømme i branchen.

ESRS 2 | SBM-2 | §45 c

Vi vil genbesøge vores miljøpolitik for at imødekomme interessenternes interesser og synspunkter.

ESRS 2 | SBM-2 | §45 c i

Vores miljøpolitik for nuværende baserer sig på FN's 10 råd, hvor det er 3 af dem der vedrører miljø. Vi oplever en stigende interesse for vores miljøpolitik fra vores interessenter, og egen prioritet er årsagen til den bliver genbesøgt.

ESRS 2 | SBM-2 | §45 c ii

Frem mod 2029 planlægges yderligere skridt vedr. øget fokus på klima, miljø, og ledelse samt sundhed og trivsel.

ESRS 2 | SBM-2 | §45 c iii

Det er i høj grad sandsynligt at dette vil påvirke forholdet til vores interessenter.

ESRS 2 | SBM-2 | §45 d

Outputtet fra arbejdet i bæredygtighedsgruppen forelægges ledelsen, og understøtter strategi målene. Dette gøres ved at bæredygtighedschefen bringer handlingsplaner og status med videre til bestyrelsesmøderne.





ESRS 2 | SBM-3 | §48 a | AR 17-18

Vi har identificeret de væsentligste fund fra dobbelt væsentlighedsvurderingen og håndteret lavthængende frugter. De større ændringer er blevet indarbejdet i handlingsplanen, som understøtter virksomhedens strategi.

ESRS 2 | SBM-3 | §48 b | AR 18

Fund og initiativer er indarbejdet i bæredygtighedshandlingsplanen, hvor vurderet effekt og ressourceforbrug indgår som parametre.

ESRS 2 | SBM-3 | §48 c i | AR 18

Virksomheden har en moderat høj væsentlig påvirkning på luftforurening, både på miljø, det sociale samt det finansielle. Det påvirker luften med risiko for fouering ved:

Støv: Når træ bliver bearbejdet, og der saves og slibes generere det støv, dette støv kan blive spredt i luften og på den måde bidrage til luftforurening.

Udledning fra maskiner og køretøjer: Emissioner fra vores flåde af biler og fra ikke el-drevet materiel.

ESRS 2 | SBM-3 | §48 c ii | AR 18

Væsentlige påvirkninger er forbundet med strategi og forretningsmodel, ved at der er fastsat klare mål indenfor de områder, som behandles i vores handlingsplan.

ESRS 2 | SBM-3 | §48 c iii | AR 18

Målene er sat med en tidshorisont hvor der arbejdes med dem frem mod 2029.

ESRS 2 | SBM-3 | §48 c iv | AR 18

Virksomheden er involveret i de væsentlige virkninger gennem sine aktiviteter, da vi er en byggevirksomhed, som producerer huse. Vi har en indvirkning igennem vores byggeproces, ved egne arbejder og fra vores værdikæde med underentreprenører og leverandører.

ESRS 2 | SBM-3 | §48 d | §48 e

Denne svares på til næste rapport da vi ikke har et udgangspunkt at holde det op imod og generer en aktuel finansiell virkning ud fra.

ESRS E1 | SBM-3 | §18 | Tabel

Risiko	Klassifikation	Begrundelse
Risiko for ikke at have en klar plan for at reducere virksomhedens CO ₂ -udledning	Omstillingsrisiko	Fokus på regulering, omdømme og konkurrenceevne.
Risiko for økonomiske tab p.g.a. ekstreme vejrforhold som storme eller oversvømmelser	Fysisk risiko	Direkte påvirkning af projekter, lager og drift.
Risiko for høje omkostninger ved at omstille til mere bæredygtige processer og teknologier	Omstillingsrisiko	Investering i nye materialer, værktøjer og teknologier.
Risiko for at overse væsentlige klimarisici, der kan påvirke forretningen negativt	Omstillingsrisiko	Manglende evne til at navigere i klimændringernes påvirkninger.
Risiko for manglende eller upålidelige data om energiforbrug og emissioner	Omstillingsrisiko	Problemer med overholdelse af fremtidige rapporteringskrav.
Risiko for sanktioner p.g.a. manglende eller utilstrækkelig rapportering af klimarelaterede oplysninger.	Omstillingsrisiko	Direkte konsekvenser af manglende compliance og dårlig rapportering.

Mulighed	Klassifikation	Begrundelse
Mulighed for at reducere driftsomkostninger gennem energieffektivisering	Omstillingsmulighed	Lavere energiforbrug gennem optimering af processer og værktøjer.
Mulighed for at styrke virksomhedens omdømme ved at rapportere åbent og præcist om klimainsatser	Omstillingsmulighed	Transparens styrker tillid og tiltrækker kunder med krav til bæredygtighed.
Mulighed for at tiltrække investorer ved at vise lederskab inden for bæredygtighed	Omstillingsmulighed	ESG-fokus gør virksomheden attraktiv for investorer.
Mulighed for at få adgang til flere opgaver i.f.m. klimaændringer	Klimarelateret mulighed (fysisk + omstilling)	Behov for både klimatilpasning og grønne løsninger skaber nye opgaver for tømrvirksomheden.
Mulighed for at reducere afhængigheden af fossile brændstoffer og øge brugen af vedvarende energi	Omstillingsmulighed	Mindre CO ₂ -afhængighed og lavere energiomkostninger på lang sigt.
Mulighed for at positionere virksomheden som en markedsleder inden for bæredygtighed	Omstillingsmulighed	Proaktiv tilgang giver konkurrencefordele og stærkere markedspostion.

ESRS E1 | SBM-3 | §19 a | AR 6 | AR 13

Vi har valgt at fokusere analysen af vores modstandsdygtighed på de områder, der har størst betydning for vores projekter og drift. Analysen dækker vores modstandsdygtighed inden for de projekttyper og geografiske områder, vi arbejder i, med særligt fokus på leverandørkæden og de krav, vores bygherrer stiller. Formålet er at sikre, at vi er robuste og kan tilpasse os både klimaforandringer og skærpede krav på tværs af hele vores forretning. Omfanget dækker følgende:

- Arbejdsområder:** Vi har undersøgt modstandsdygtigheden inden for hovedentrepriser, totalentrepriser, fagentrepriser og servicesager.
- Geografisk omfang:** Vi arbejder i hele landet, herunder Jylland, Fyn og Sjælland.
- Leverandør og forsyningskæde:** Trælåsten, samt alle fagentrepriser.
- Bygherre/kunder:** Almene, offentlig, pensions-selskaber, forsikrings-selskaber.

ESRS E1 | SBM-3 | §19 b | AR 7a | AR 13

Analysen af modstandsdygtigheden er udført ved at vurdere risici og muligheder særskilt inden for de tre hovedområder: miljø (E), sociale forhold (S) og governance (G). Tilgangen har været baseret på en pointtabel, hvor sandsynlighed og konsekvens for både risici og muligheder er blevet vurderet. Risikoanalysen er gennemført af bæredygtighedsgruppen, som har drøftet hver emneoverskrift i detaljer for at sikre en grundig vurdering.

For klimarelaterede risici og muligheder er der fokuseret på følgende områder under temaet E1 Klimaændringer:

- Risiko for manglende reduktionsplan for CO₂-udledning.
- Risiko for økonomiske tab på grund af ekstreme vejrforhold som storme eller oversvømmelser.
- Risiko for høje omstillingsomkostninger til bæredygtige teknologier.
- Risiko for manglende eller upålidelige data om energiforbrug og emissioner.
- Muligheder for at reducere driftsomkostninger gennem energieffektivisering.
- Muligheder for at styrke omdømme og tiltrække investorer gennem bæredygtighedsinitiativer.

Analysen er baseret på en kvalitativ vurdering af sandsynlighed og konsekvens for ovenstående risici og muligheder, men der er ikke anvendt IPCC-modeller eller tilsvarende klimascenarier

som grundlag for analysen. I stedet har analysen været baseret på virksomhedens egne vurderinger af nuværende og fremtidige forhold inden for klima, baseret på tilgængelige data og erfaring.

Denne tilgang har givet et solidt fundament for at identificere væsentlige klimarelaterede risici og muligheder samt for at vurdere virksomhedens overordnede modstandsdygtighed over for klimaforandringer. Selvom vi ikke har inkluderet klimascenarier som foreskrevet i IPCC-modellerne, er vi bevidste om deres relevans og vil overveje at inkludere dem i fremtidige analyser for yderligere at styrke vurderingen.

ESRS E1 | SBM-3 | §19 b | AR 7a | AR 13

Resiliensanalysen er blevet udført d. 12.12.2024.

ESRS E1 | SBM-3 | AR 7b

Vi tager højde for tre tidshorisonter i vores analyse af modstandsdygtighed. På kort sigt fokuserer vi på de udfordringer, vi står overfor lige nu, som vejret på byggepladser og krav fra offentlige og almene kunder. Her handler det om hurtigt at tilpasse vores arbejdsmetoder og sikre stabile leverancer fra vores leverandører. På mellemsigt forbereder vi os på skærpede krav som EU's 2030-mål, hvor vi skal bruge flere bæredygtige materialer og sikre, at vores løsninger på total- og hovedentrepriser lever op til fremtidens standarder. På lang sigt planlægger vi for at kunne fortsætte med at levere stabile og robuste projekter, der kan håndtere både vejrmæssige udfordringer og nye krav i tråd med Parisaftalen.

ESRS E1 | SBM-3 | §19 c | AR 8a | AR 13

Vi har gennemført en omfattende risiko- og mulighedsanalyse baseret på en række klimarelaterede og forretningsmæssige faktorer, der er inddelt under de relevante ESRs-kategorier. Her er de vigtigste resultater:

Risikoer: ESRs E1 - Klimaændringer:

Risiko: Risikoen for emissionsfri materiel og biler, samt upålidelige data om emissioner, er blevet vurderet til at have en lav konsekvens, med en sandsynlighed på 2,5 og en konsekvens på 1,8, hvilket giver en samlet score på 4,6. Dette betyder, at risikoen anses for næsten ikke eksisterende.

Mulighed: Der ligger en stor mulighed for at øge adgangen til opgaver som følge af klimaændringer, med en sandsynlighed på 2,7 og en konsekvens på 3,5, hvilket giver en samlet score på 9,3. Dette viser, at klimaændringer kan skabe flere muligheder for os.

ESRS E1 | SBM-3 | AR 8b

For at tilpasse vores strategi og forretningsmodel til klimaændringer arbejder vi med konkrete tiltag, der sikrer, at vi kan klare både kortsigtede krav og langsigtede ændringer, med fokus på disse hovedemner:

- Sikre økonomisk stabilitet og finansiering
- Justere og opgradere vores aktiver
- Tilbyde fremtidssikrede løsninger
- Uddanne vores medarbejdere

ESRS 2 | IRO-1 | §53 a

Bæredygtighedgruppen risikovurderer på emnet bæredygtighed/ESG, foldet ud på de 10 emnestandarder fra ESRS. Emnerne med tilhørende underemner vurderes i en matrix og rangeres efter hvor der er størst muligheder, og hvor der er størst risiko.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 b

Vi er ikke omfattet af due dilligence.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 b i

Processen fokuserer på vores hovedaktiviteter under vores geografiske placeringer.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 b ii

Processen tager hensyn til de virkninger virksomheden er involveret i ved egen drift, ved at det er vores folk der har indgående kendskab til virksomheden, virksomhedens processer og virksomhedens drift, der foretager risikovurderingen.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 b iii

Vi interviewer vores interessenter og samarbejdspartnere, hvor vi stiller kvalitative og kvantitative spørgsmål, som en analyse til at spore os ind på hvor den største påvirkning ligger.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 b iv

Risikoanalysen for ESG tager højde for både sandsynligheder og virkninger både negative og positive hvor det vurderes særskilt om det er en risiko eller en mulighed, og hvad sandsynligheden for det er. Resultatet kommer ud i en matrice, hvor der bliver afbildet en rangering ved en trappesats, der bestemmer hvornår der er en stor risiko og hvornår der er en stor mulighed.

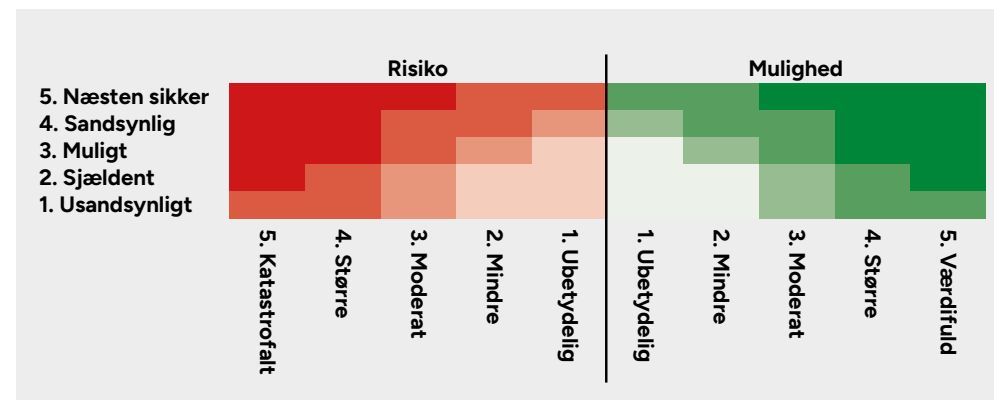
ESRS 2 | IRO-1 | §53 c

Dette gøres ved en risikoanalyse for virksomheden, foretaget i bestyrelsesregi, hvorefter punktet bæredygtighed udfoldes yderligere i bæredygtighedsgruppens ESG risikoanalyse. Det finansielle er indarbejdet ved vurdering af ESRS punkterne.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 c i

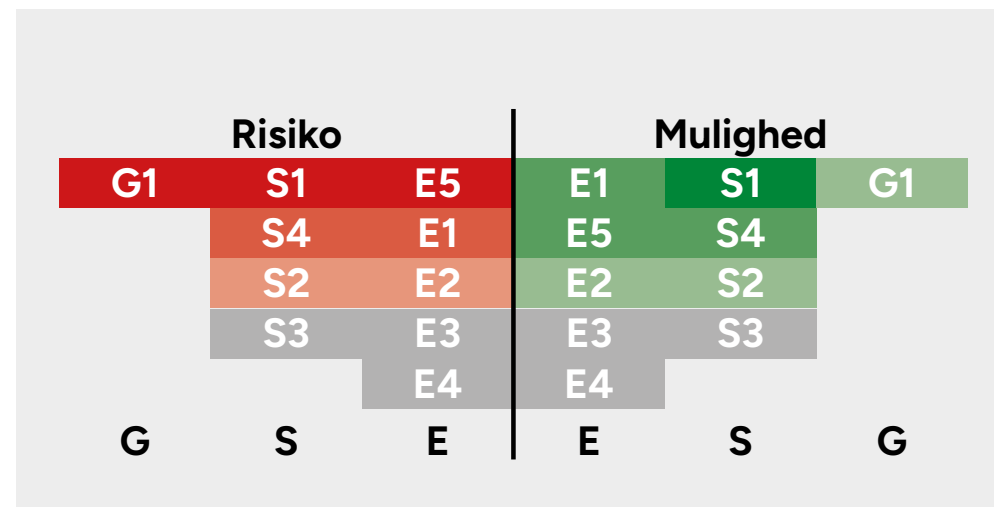
I forbindelse med håndtering af risiko og muligheder, har vi i den forbindelse vurderet på afhængighedsforholdet mellem risiko og muligheder. Afhængighedsforholdet visualiseres her.

Udgangspunkt for analyse:



Resultat af analyse:

■ Uvæsentlig



ESRS 2 | IRO-1 | §53 c ii

De finansielle virkninger er indarbejdet i den kvantitative konsekvens.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 c iii

Bæredygtighed bliver prioriteret på lige fod med andre typer risici, og er en ud af 5 andre fokusområder, ud af 19 punkter i alt.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 d

Beslutningsprocessen bliver håndteret via handlingsplanen og vurderet ud fra parametrene, effekt på strategi, ressourceforbrug implementering, ressourceforbrug i drift. Vurderingen heraf er udslagsgivende for beslutningen.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 e | §53 f

Vi identificerer risikoen ved hjælp af en risikoanalyse, delt ud på emner fra ESRS oplysningskrav. Derefter vurderer vi risiko og mulighed ud fra parametrene: Sandsynlighed - konsekvens og sandsynlighed - mulighed.

Resultat rangeres derefter i en matrix hvor værdierne angiver om de rykker med op i resultatet og videregives til arbejdet med vurdering af dobbeltvæsentlighed, som et udgangspunkt til vores DVA.

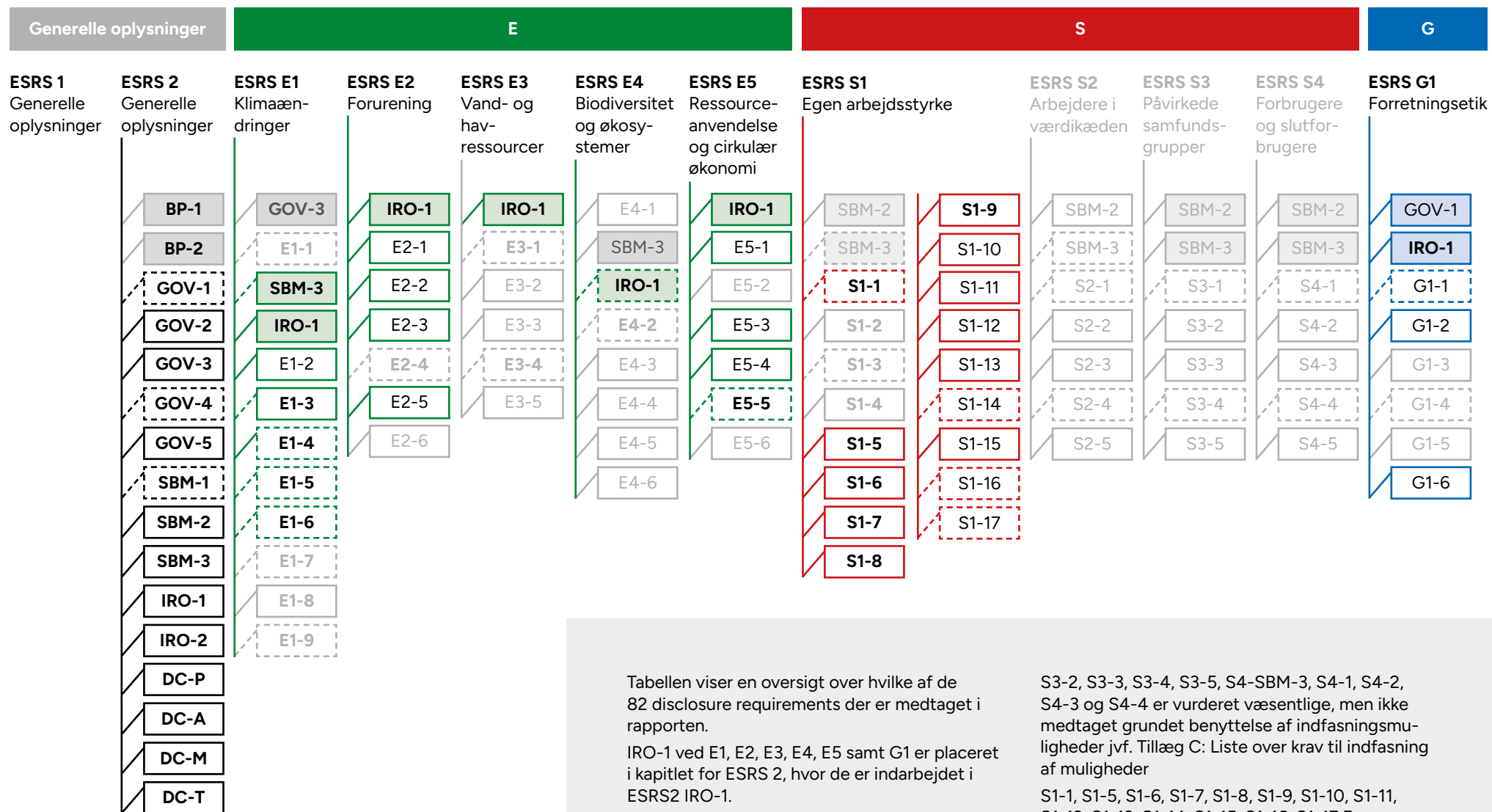
ESRS 2 | IRO-1 | §53 g

Der bruges nummeringen fra 1-5 for sandsynlighed, konsekvens og mulighed, hvorefter det ganges med hinanden og lander på et sted mellem 0-25. Derefter indplaceres det i matrixen og vurderes ud fra 5 koller som interpolerer mellem værdierne.

ESRS 2 | IRO-1 | §53 h

Dette er første rapporteringgrundlag/rapporteringsperiode og der er derfor ikke noget at sammenholde med.





Tabellen viser en oversigt over hvilke af de 82 disclosure requirements der er medtaget i rapporten.

IRO-1 ved E1, E2, E3, E4, E5 samt G1 er placeret i kapitlet for ESRS 2, hvor de er indarbejdet i ESRS2 IRO-1.

Emnespecifikke MDR-P, MDR-A og MDR-T er placeret i kapitlet for ESRS 2 hvor de er indarbejdet i DC-P, DC-A og DC-T

E1-9, E2-6, (på nær paragraf 40b), E4-1, E4 SBM-3, E4-2, E4-3, E4-4, E4-5, E4-6, E5-6, S1-SBM-3, S1-2, S1-3, S1-4, S3-SBM-3, S3-1,

S3-2, S3-3, S3-4, S3-5, S4-SBM-3, S4-1, S4-2, S4-3 og S4-4 er vurderet væsentlige, men ikke medtaget grundet benyttelse af indfasningsmuligheder jvf. Tillæg C: Liste over krav til indfasning af muligheder

S1-1, S1-5, S1-6, S1-7, S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-12, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16, S1-17 Er medtaget til trods for mulighed for benyttelse af indfasningsmuligheder, da S'et ligger højest i vores ambitionsniveau.

Fed skrift = obligatoriske punkter.

--- Stiplet linjer = Datapunkter der stammer fra anden EU lovgivning (se tillæg B i Annex 1, s. 62).

ESRS 2 | IRO-2 | §56

Af tabellen til venstre fremgår det hvilke oplysningskrav der stammer fra anden EU-lovgivning som er medtaget.

ESRS 2 | IRO-2 | §56 | AR 19

Oplysningskrav vurderet relevante ved dobbelt-væsentlighedsvurderingen fremgår også af tabellen til venstre.

ESRS 2 | IRO-2 | §57

Klimaændringer er vurderet væsentlig for virksomheden.

ESRS 2 | IRO-2 | §59

Virksomheden har fastlagt væsentlige virkninger ved afholdelse af en workshop, hvor emnerne fra ESRs AR16 blev vurderet på en matrix alt efter væsentlighed. Vurdering var efter i hvor høj grad virksomheden under hvert emne havde en impact på samfundet og i hvor høj grad emnet vil have en impact på virksomheden.



ESRS E1 | IRO-1 | §20 a | AR 9 | AR 10

Vi har kigget på vores nuværende aktiviteter og fremtidige planer for at finde ud af, hvor vi udleder CO₂ nu, og hvor der kan komme udledninger i fremtiden.

Aktiviteter (det vi udleder lige nu):

Scope 1: Det er vores direkte udledninger, fra diesel og benzin, vi bruger til vores biler og maskiner i det daglige arbejde.

Scope 2: Er de indirekte udledninger fra den strøm, vi bruger på værkstederne og byggepladserne.

Planer (det, vi kan komme til at udlede fremover): Vi har kigget på kommende byggeprojekter, som kan kræve mere energi og materialer, og derfor potentielt give flere udledninger. Vi arbejder også med at skifte til elbiler og mere energieffektivt værktøj, som vil hjælpe os med at mindske fremtidige udledninger.

Sådan vurderer vi vores klimaaftryk: Vi beregner vores klimaaftryk efter Greenhouse Gas Protocol og fokuserer på Scope 1 og 2 – vores direkte og indirekte udledninger. Scope 3, der omfatter leverandører og materialetransport, vil vi undersøge på et senere tidspunkt.

ESRS E1 | IRO-1 | §20 b | AR 13 | AR 14

Som tømrervirksomhed har vi identificeret klimarelaterede risici som kraftig regn, storme og hedebølger, der kan påvirke vores byggepladser og materialer. Vi vurderer, at oversvømmelser

kan skade værksteder og forsinke leverancer, mens hedebølger kan påvirke vores medarbejderes arbejde på byggepladserne. Derudover kan forsinkelser i leverancer af træ og andre materialer på grund af ekstreme vejrforhold øge omkostningerne og føre til projektsinkelser

ESRS E1 | IRO-1 | AR 11 a | AR 13 | AR 14

Vi har identificeret klimarelaterede farer på kort, mellemlang og lang sigt baseret på EU's definitioner af tidsrammer, som omfatter henholdsvis 0-5 år (kort sigt), 5-10 år (mellemlang sigt) og over 10 år (lang sigt). Vi har screenet vores aktiver, byggepladser og leverandørkæde for risikoeksponering.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 11 a | AR 13 | AR 14

Virksomheden har screenet aktiver og forretningsaktiviteter for klimarelaterede farer.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 11 b | AR 13 | AR 14

Vi har identificeret klimarelaterede farer på kort, mellemlang og lang sigt og vurderet, hvordan disse kan påvirke vores aktiver og aktiviteter.

Ja. På kort sigt (0-5 år) omfatter farerne kraftig regn og storme, der kan påvirke værksteder, byggepladser og udstyr. På mellemlang sigt (5-10 år) ser vi farer som hedebølger, der kan påvirke byggeaktiviteter, og tørke, som kan føre til ændringer i materialetilgængelighed. På lang sigt (10+ år) vurderer vi, at havvandsstigninger kan påvirke projekter og faciliteter i lavtliggende eller kystnære områder.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 11 c | AR 13 | AR 14

Vi har vurderet, hvordan vores værksteder, byggepladser og forsyningskæde kan blive påvirket af klimarelaterede farer. Byggepladser og værksteder i lavtliggende områder er særligt udsatte for oversvømmelser og kraftig regn. Hedebølger kan gøre arbejdet på byggepladser sværere, og tørke kan påvirke leverancer af materialer som træ. Vi har set på sandsynligheden og varigheden af disse farer og vurderet deres påvirkning ud fra, hvor vores lokationer og leverandører er placeret.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 11 d | AR 13 | AR 14

Vi har endnu ikke anvendt klimascenarier som IPCC SSP5-8.5 eller NGFS, men vi har baseret vores vurderinger på tilgængelige data om vejrforhold og klimarelaterede risici, som er relevante for vores aktiviteter. Vi overvejer at inkludere anerkendte klimascenarier for at styrke vores analyser.

ESRS E1 | IRO-1 | §21 | AR 13 | AR 14

Vi har endnu ikke anvendt en formel analyse af klimarelaterede scenarier som grundlag for at identificere og vurdere fysiske risici og omstillingsrisici og -muligheder. Vores vurderinger er i stedet baseret på tilgængelige data om klimaforhold og erfaringer fra vores daglige drift som tømrervirksomhed.

Vi har fokus på at forstå både nuværende og potentielle klimarelaterede farer og muligheder inden for kort (0-5 år), mellemlang (5-10 år) og lang sigt (10+ år). Vi overvejer at inkludere aner-

kendte klimascenarier som IPCC eller NGFS-scenarier for at styrke vores analyser og tilpasse os kravene om en mere systematisk tilgang til klimarelaterede risici og muligheder.

ESRS E1 | IRO-1 | §20 c | AR 13 | AR 14

Vi har set på klimarelaterede omstillingsrisici og muligheder i vores aktiviteter og værdikæde.

i. Omstillingshændelser: Vi oplever stigende krav om bæredygtige materialer, nye lovkrav, højere energipriser og kunders efterspørgsel efter klimavenlige løsninger.

ii. Eksponering: Dette kan påvirke vores omkostninger til materialer og energi og kræve ændringer i vores drift, fx investering i grøn teknologi. Samtidig skaber det muligheder for at tiltrække kunder, der ønsker bæredygtige løsninger. Vi har endnu ikke brugt et specifikt klimascenario til denne vurdering, men det er noget, vi planlægger til feb. 2026.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 12 a | AR 13 | AR 14

Ja, vi har set på omstillingsbegivenheder på kort (0-5 år), mellemlang (5-10 år) og lang sigt (10+ år) og vurderet, hvordan vores værksteder, byggepladser og leverandører kan blive påvirket. Vi har kigget på ting som nye lovkrav, ændringer i kundernes ønsker, nye teknologier og højere priser på materialer. Disse ting kan både være en risiko og en mulighed for os.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 12 a | AR 13 | AR 14

Ja, vi har vurderet, hvordan vores værksteder, byggepladser og leverandører kan være påvirket af omstillingshændelser som nye lovkrav, ændringer i kundernes krav og stigende materialerpriser. Vi har set på, hvor sandsynlige disse hændelser er, hvor meget de kan påvirke os, og hvor længe de kan vare.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 12 b | AR 13 | AR 14

Virksomheden har vurderet, i hvilket omfang aktiver og forretningsaktiviteter kan være eksponerede og følsomme over for identificerede overgangsbegivenheder.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 12 c | AR 13 | AR 14

Vi har i vores analyse af klimarelaterede risici og muligheder ikke anvendt klimascenarier som f.eks. de scenarier, der er baseret på Parisaftalens mål om at begrænse klimaændringerne til 1,5 °C. Vi har ikke benyttet modeller som dem fra Det Internationale Energiagentur (IEA) eller NGFS-klimascenarier til at vurdere omstillingshændelserne og eksponeringen over for klimaforandringer. I stedet er vores vurdering baseret på interne data og erfaringer om eksisterende klimarelaterede risici og muligheder.

Analysen har fokuseret på faktorer som CO₂-reduktionskrav, omkostninger ved omstilling til bæredygtige teknologier, samt de økonomiske konsekvenser af ekstreme vejrfænomener som storme og oversvømmelser. Risikoanalysen

er udført af bæredygtighedsgruppen, der har vurderet sandsynlighed og konsekvens for de identificerede risici og muligheder.

Vi er opmærksomme på betydningen af at anvende klimascenarier som en del af fremtidige analyser og vil overveje at integrere sådanne scenarier, herunder dem, der understøtter Parisaftalens mål om 1,5 °C, i vores fremtidige risikovurderinger. Dette vil give os et mere robust grundlag for at forstå de langsigtede konsekvenser af klimaændringer og sikre, at vores forretningsmodel er tilpasset de globale klimamål.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 12 d | AR 13 | AR 14

Vi har ikke identificeret aktiver, der er direkte uforenelige med en klimaneutral økonomi.

ESRS E1 | IRO-1 | §21 | AR 13 | AR 14

Vi har ikke anvendt klimarelaterede scenarier som grundlag for at identificere og vurdere fysiske risici og omstillingsrisici. I stedet har vi baseret vores vurdering på interne data og erfaringer med klimarelaterede risici og muligheder. Vi har ikke inkluderet scenarier som f.eks. dem fra IPCC eller IEA i vores analyse, men vi overvejer at integrere disse i fremtidige vurderinger.

ESRS E1 | IRO-1 | AR 15 | AR 13 | AR 14

Vi har vurderet og ser ikke nogen umiddelbar risiko, hverken for vores aktiver eller forretningsaktiviteter. Vi ser en stigende aktivitet i vores forsikringsområde, grundet voldsomt vejr.

ESRS E1 | IRO-1 | §20 (b) (ii) | AR 11 | AR 13-AR 15

Vi har identificeret klimarelaterede fysiske risici som ekstreme vejrforhold, f.eks. storme og oversvømmelser, baseret på interne data og erfaringer. Klimascenarier med høje emissioner er ikke anvendt i analysen, men vi vil inkludere dem fremadrettet.

ESRS E1 | IRO-1 | §20 (b) (i) | AR 11 | AR 13-AR 15

Vores aktiver og forretningsaktiviteter er identificeret som værende eksponeret over for klimarelaterede farer som ekstreme vejrforhold, herunder storme, kraftig nedbør og temperaturstigninger. Disse farer kan påvirke vores byggepladser ved at forårsage forsinkelser, skader på materialer og øgede omkostninger. Vores vurdering viser, at vores aktiviteter er moderat følsomme over for disse farer.

ESRS E1 | IRO-1 | §20 (c) (i) | AR 11 | AR 13-AR 15

Vi har ikke specifikt anvendt IPCC-modeller eller et klimascenarie baseret på 1,5 °C grænsen i vores nuværende analyse af omstillingshændelser. Vores identifikation af klimarelaterede omstillingsrisici har været baseret på interne vurderinger af virksomhedens nuværende forretningsstrategi og de klimaforandringer, vi står overfor.

ESRS E1 | IRO-1 | §20 (c) (ii) | AR 11 | AR 13-AR 15

Vi har ikke brugt et 1,5°C klimascenarie i vores vurdering endnu, men vi overvejer at gøre det i 2026.

Vi har dog allerede set på de risici, vi står overfor, som f.eks. at det kan blive dyrt at skifte til bæredygtige teknologier og tilpasse os strengere krav. Der er også mulighed for, at vi kan få nye kunder og investorer, hvis vi arbejder mere bæredygtigt. Vi vil fortsat holde øje med udviklingen og justere vores planer, så vi er klar til at tilpasse os fremtiden.

ESRS E2 | IRO-1 | §11 a | AR 1-AR 8

Ja, vi har undersøgt, hvor vores aktiviteter og værdikæde bidrager til forurening, og hvordan vi kan forbedre os. Det har vi gjort sådan:

- Vi har samlet data om transport, energi og affald for at identificere de største kilder til forurening, f.eks. CO₂-udledning fra vores biler og affald på byggepladser.
- Vi har gennemgået vores materialer og leverandører, bl.a. træforbruget.
- Vi har udviklet løsninger til affaldshåndtering, som samarbejdet med GreenDozer, der sikrer genbrug af overskudsmaterialer.

- Vi har analyseret vores transport og fundet, at samkørsel og bedre planlægning kan reducere CO₂-udledningen.
- Vi har kortlagt energiforbruget og identificeret muligheder for at bruge mindre eller smartere strøm.

ESRS E2 | IRO-1 | §11 b

Vi har ikke gennemført formelle høringer, da vores aktiviteter ikke har påvirket lokalsamfund i en grad, der krævede det. Vi er dog åbne for dialog, hvis det bliver relevant i fremtiden.

ESRS E2 | IRO-1 | AR 9

Dette punkt er vurderet væsentligt, da vi ved, at vores arbejde påvirker miljøet. Vi har identificeret de primære områder, hvor det sker:

Transport: Vores varevogne, lastbiler og maskiner bidrager til CO₂-udledning og luftforurening.

Byggepladser: Der genereres støv, affald og andre miljøpåvirkninger fra byggepladsaktiviteter.

Underentreprenører: Vores samarbejdspartnere påvirker også miljøet gennem transport og brug af materialer, som medfører emissioner..

ESRS E3 | IRO-1 | §8 a | AR 1-AR 15

Vi har gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse for at identificere faktiske og potentielle påvirkninger, risici og muligheder relateret til vand- og havressourcer i egne aktiviteter samt i opstrøms og nedstrøms værdikæden. På baggrund af denne analyse blev det konkluderet, at emnet ikke er væsentligt for os. Denne vurdering er truffet ud fra, at vi opererer som tømrer- og entreprenørvirksomhed, hvor vand- og havressourcer ikke er en central del af aktiviteterne.

ESRS E3 | IRO-1 | §8 b | AR 1-AR 15

Der er ikke udført høringer med berørte samfund. Vi har foretaget vurderinger ud fra vores aktiviteter, samt med udgangspunkt i vores intereseanalyse. Dette ligger til grund for vores vurdering af uvæsentlighed indenfor emnet, og at det ikke vil være væsentligt at gennemføre høringer med berørte samfund.

ESRS E4 | IRO-1 | §17 a | AR 4-AR 9

Vi har via en dobbelt væsentlighedsanalyse vurderet, at biodiversitet er væsentlig for vores aktiviteter.

ESRS E4 | IRO-1 | §17 b | AR 8

Vi er ikke væsentligt afhængig af biodiversitet eller økosystemtjenester i sin drift. Materialer som træ indkøbes fra bæredygtige kilder, og der er ingen identificerede risici for økosystemforstyrrelser i værdikæden.

ESRS E4 | IRO-1 | §17 c | AR 9

Vi har gennem en dobbelt væsentlighedsanalyse vurderet, at biodiversitet og økosystemer udgør væsentlige omstillings- eller fysiske risici for os.

ESRS E4 | IRO-1 | §17 d | AR 9

Vi har ikke identificeret systemiske risici relateret til biodiversitet, da vi primært indkøber materialer som træ fra certificerede kilder (FSC/PEFC), og vi opererer ikke i økologisk følsomme områder.

ESRS E4 | IRO-1 | §17 e

Vi har foretaget vurdering ud fra vores aktiviteter, samt vores interesentanalyse. Det er ikke vurderet relevant at gennemføre høringer med berørte samfund, da vores indirekte impact er minimal.

ESRS E4 | IRO-1 | §17 e i

Vi har ikke identificeret produktionssteder eller råstofindkøb med væsentlig negativ påvirkning af biodiversitet.

ESRS E4 | IRO-1 | §17 e ii

Ingen berørte samfund er identificeret som væsentligt påvirkede af vores aktiviteter, hvorfor vi ikke har gennemført høringer.

ESRS E4 | IRO-1 | §17 e iii

Der er ikke behov for afbødende foranstaltninger.

ESRS E4 | IRO-1 | §19 a | AR 7 d

Vi har ikke anlæg belligende i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder.

ESRS E4 | IRO-1 | §19 a | AR 7 d

Vi har ikke aktiviteter belligende i eller nær biodiversitetsfølsomme områder, hvor vi har et direkte impact. Hvis der er nogle af vores byggesage der ligger indenfor disse områder, håndteres det i den indlende fase af byggeriet, men vores direkte impact vurderes minimalt.

ESRS E4 | IRO-1 | §19 b

Det er vurderet ikke nødvendigt med foranstaltninger til modvirkning af biodiversitet.

ESRS E5 | IRO-1 | §11 a | AR 1-AR 7

I Egil Rasmussen screener vi vores ressourceanvendelse og cirkulære økonomi gennem:

Værdikædeanalyse: Vi gennemgår opstrøms og nedstrøms aktiviteter for at identificere materialer, der kan genbruges, som via samarbejdet med GreenDozer, og sikrer, at leverandører overholder EU's REACH-forordning.

Risikoanalyse: Vi vurderer potentielle risici ved ressourceforbrug, herunder affaldshåndtering, og sikrer korrekt bortskaffelse af farligt affald som maling- og limrester.

Dobbeltvæsentlighed: Vi analyserer både vores miljøpåvirkning og de risici, miljøet kan udgøre for vores forretning, med fokus på effektiv ressourceudnyttelse og minimering af affaldsmængder.

ESRS E5 | IRO-1 | §11 b

Egil Rasmussen har ikke gennemført formelle høringer med berørte samfund. Vi prioriterer dog løbende dialog med lokale interessenter i forbindelse med vores byggeprojekter. 90% af tilfælde ved bygherre, totalentreprise har større ansvar. Begrænset af bygherre ønsker.

ESRS 2 MDR-P | §65 a

Beskrivelse af politikkens centrale indhold

E1 §24 | E2 §14 | E5 §14

Politikkens centrale indhold er miljø, da det er en miljøpolitik.

G1 §7

Politikkens centrale indhold er medarbejdere, da det er en medarbejderhåndbog.

ESRS 2 MDR-P | §65 b

Beskrivelse af politikkens anvendelsesområde eller udelukkelse heraf

E1 §24 | E2 §14 | E5 §14

Miljøpolitikken baserer sig på FN's 10 råd og forventes at blive udbygget i 2025.

G1 §7

Medarbejderhåndbogen indeholder politikker og retningslinjer, der dækker forskellige aspekter af arbejdsforholdene i virksomheden. Dette inkluderer arbejdsforhold som arbejdstider, feriepolitik, sygemelding og fravær, samt regler for adfærd og disciplin. Håndbogen præciserer også medarbejderens rettigheder og pligter omkring opsigelse, ligebehandling og sikkerhed på arbejdspladsen. Desuden indeholder den virksomhedens værdier og kultur, så medarbejderne ved, hvad der forventes af dem i forhold til adfærd og samarbejde.

ESRS 2 MDR-P | §65 c

Beskrivelse af det øverste niveau i organisationen, der er ansvarligt for gennemførelsen af politikken

E1 §24 | E2 §14 | E5 §14

Bæredygtighedschef, Bo Flink Nygaard.

G1 §7

Regnskabschef, Rune Lund Sørensen.

ESRS 2 MDR-P | §65 d

Offentliggørelse af tredjepartsstandarder eller -initiativer, der overholdes gennem implementering af politik

E1 §24 | E2 §14 | E5 §14

Miljøpolitikken overholder FN's 10 råd.

G1 §7

Nej, medarbejderhåndbogen er ikke bundet op på nogen tredjepartsstandarder.

ESRS 2 MDR-P | §65 e

Beskrivelse af hensynet til de vigtigste interessenters interesser ved fastlæggelsen af politikken

E1 §24 | E2 §14 | E5 §14

Miljøpolitikken håndterer hensyn ved interviews med interessenter, samt ved analyser af krav stillet i udbud.

G1 §7

Politikken, medarbejderhåndbogen, tager hensyn til medarbejdere har gode arbejdsvilkår.

ESRS 2 MDR-P | §65 f

Forklaring af, hvorvidt og hvordan politikken stilles til rådighed for potentielt berørte interessenter og interessenter, som har brug for at hjælpe med at gennemføre den

E1 §24 | E2 §14 | E5 §14

Miljøpolitikken er tilgængelig ved forespørgsel, samt som ansat i Egil Rasmussen.

G1 §7

Politikken, medarbejderhåndbogen, er tilgængelig som ansat i Egil Rasmussen.





ESRS 2 MDR-A | §68 a Offentliggørelse af nøgleaktionen

E1 §28

Vi deler vores nøgleaktioner i vores ESG-rapport og på vores hjemmeside, hvor vi kommunikerer direkte med vores interessenter. Dette giver et klart indblik i, hvordan vi arbejder med klima og bæredygtighed.

E2 §18

Nøgleaktionen vil være affaldshåndtering.

ESRS 2 MDR-A | §68 b Beskrivelse af nøgleaktionens anvendelsesområde

E1 §28

Nøgleaktionen hos Egil Rasmussen er baseret på vores miljøpolitik og handleplan. Vi fokuserer på at vælge bedre materialer, arbejde mere energieffektivt og tage hensyn til fremtidens klima i vores projekter. Miljøpolitikken og handleplanen hjælper os med at holde retning på arbejdet, og vi informerer løbende om vores indsats i ESG-rapporten og på vores hjemmeside.

E2 §18

Vi har fokus på at mindske vores affald.

ESRS 2 MDR-A | §68 c Tidshorisont for gennemførelsen af nøgleaktionen

E1 §28

Vi har sat 2029 som mål for at gennemføre nøgleaktionen hos Egil Rasmussen. Det betyder, at vi arbejder hen imod konkrete resultater og forbedringer frem til 2029.

E2 §18

Frem mod 2029.

ESRS 2 MDR-A | §68 d

Beskrivelse af de vigtigste foranstaltninger, der er truffet, og resultaterne heraf med henblik på at tilvejebringe og samarbejde om eller støtte tilvejebringelse af retsmidler for dem, der lider skade som følge af de faktiske materielle virkninger

E1 §28

Vi arbejder tæt sammen med kommuner og forsikringselskaber for at reparere skader og sikre, at vores byggeprojekter tager højde for klimaets påvirkninger.

E2 §18

Det er vedtaget at lave forsøg med opgørelse af affald/spild.

ESRS 2 MDR-A | §68 e Offentliggørelse af kvantitative og kvalitative oplysninger om fremskridt med hensyn til foranstaltninger eller handlingsplaner, der er offentliggjort i tidligere perioder

E1 §28

Kvantitative fremskridt

CO₂-reduktion: CO₂-udledningen pr. FTE (fuldtidsansat) blev reduceret med 2% i 2023 sammenlignet med 2022.

Målet er at reducere CO₂-udledningen i Scope 1 og 2 med 50% inden 2029.

Vedvarende energi: Solcelleanlæg blev installeret på to domiciler, hvilket reducerer energiforbruget fra ikke-vedvarende kilder. Effekten er synlig på inforskærme for medarbejdere, der viser realtids-data for elforbrug og produktion.

Transport: Introduktion af den første elbil i bilflåden som en del af omstillingen til mere bæredygtig transport.



→ *Materialegenbrug:* Partnerskab med GreenDozer, som genanvender overskudsmaterialer fra byggepladserne og reducerer affaldsmængden.

Arbejds miljø: Etablering af et arbejdsmiljøudvalg og ensretning af arbejdsmiljøparametre på tværs af koncernen.

Kvalitative fremskridt

Strategisk bæredygtighedsarbejde: Etablering af en bæredygtighedsgruppe, der har udarbejdet handlingsplaner og implementeret konkrete tiltag baseret på en dobbelt væsentlighedsanalyse.

Fokus på at gøre bæredygtighed håndgribelig og implementerbar i daglig drift.

Uddannelse og kompetenceudvikling: Uddannelse af interne specialister, herunder en medarbejder på masteruddannelse i bæredygtigt byggeri og en certificeret rådgiver i bæredygtigt byggeri.

Byggeprojekter med lavere klimaaftryk: Gennemførelse af Mini CO₂ Etagehus Træ – et lavemissionsbyggeri med fokus på DGNB-certificering.

Genbrug af betonelementer på Fredericia Genbrugsplads for at minimere materialespild.

Cirkulær økonomi: Forsøg med plastikgenanvendelse på byggepladser som del af et pilotprojekt, der nu er udvidet til flere lokationer.

Kundekommunikation: Real-time data på energiforbrug via infokærme som en del af indsatsen for at fremme bæredygtighedsforståelse blandt medarbejdere og samarbejdspartnere.

E2 §18

Vi har ikke offentliggjort noget på dette i tidligere perioder - dette forventes besvaret i 2026.

ESRS 2 MDR-A | §69 a - 69 c

E1 §28 | E2 §18

Vi har ikke resultater for dette. Vi forventer at kunne svare i 2026.

ESRS 2 MDR-T | §80 a

Forholdet til de politiske mål

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23

Vores mål snakker ind i politiske mål, herunder parisaftalen, men vi har ikke tilsluttet os nogle forpligtelser.

ESRS 2 MDR-T | §80 b

Målbart mål

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23

Vores mål er at reducere CO₂-udledningen.

ESRS 2 MDR-T | §80 b

Målets art

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23

Målet er kvantitativt.

ESRS 2 MDR-T | §80 c

Beskrivelse af målets omfang

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23

Målet omfatter for nuværende vores scope 1 og 2, men vi forventer at tage scope 3 med til 2026 rapportering og frem mod 2029 målet.

ESRS 2 MDR-T | §80 d

Oprindelig værdi

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23

Vi forventer at levere dette i 2026-rapporten.

ESRS 2 MDR-T | §80 d

Referenceår

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23
2022.

ESRS 2 MDR-T | §80 e

Periode som målet gælder for

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23
2022-2029.

ESRS 2 MDR-T | §80 e

Angivelse af delmål

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23
Vi har for nuværende ikke fastsat delmål.

ESRS 2 MDR-T | §80 f

Beskrivelse af metoder og væsentlige antagelser der er anvendt til at definere målet

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23
Vi reducerer CO₂-udledningen ved at minimere energiforbruget og optimere transporten. Vi forventer stabile aktiviteter og fortsat teknologisk udvikling mod større energieffektivitet.

ESRS 2 MDR-T | §80 g

mål værende miljøspørgsmål er baseret på afgørende videnskabelig dokumentation

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23

Målet er fastlagt ud fra erfaring og analyser i virksomheden, samt med analyser af eksterne virksomheders fastsatte mål. Der vurderes til 2026 om IPCC rapporter skal inkluderes.

ESRS 2 MDR-T | §80 h

Oplysning om hvorvidt og hvordan interessenter har været involveret i fastsættelsen af mål

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23
Involvering ved krav vi har mødt fra udbud/tilbud som har været med til at fastsætte målet.

ESRS 2 MDR-T | §80 i

Beskrivelse af eventuelle ændringer i mål og tilsvarende parametre eller underliggende målemetoder, væsentlige antagelser, begrænsninger, kilder og vedtagne processer til indsamling af data

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23
Ingen ændringer, men vi vurderer målene årligt.

ESRS 2 MDR-T | §80 j

Beskrivelse af præstationen i forhold til det oplyste mål

E1 §32 | E2 §22 | E5 §23
Vi har for nuværende ikke mulighed for at oplyse præstation i forhold til målet, men forventer at komme med det til 2026.





2.0

MILJØOPLYSNINGER



“

Lageret er sat i system, så materialer og rest-produkter opbevares synligt og oprydeligt. Det nudger håndværkerne til at bruge eksisterende materialer fremfor at købe nyt. Klinger slibes og genbruges for at minimere spild.

— Frank Severinsen

Lagerforvalter, Egil Rasmussen Århus



Koncernen
Egil Rasmussen

TAKSONOMIFORORDNING

Arbejdet med taksonomiforordningen pågår, det forventes medtaget i 2025 rapporten.



ESRS E1 KLIMAÆNDRINGER

■ Væsentligt

 Frasorteret

GOV-3

DP i alt under DR

0/3

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/3

DP der er frivillige

0/0

E1-1

DP i alt under DR

0/16

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/16

DP der er frivillige

0/0

SBM-3

DP i alt under DR

7/7

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

7/7

DP der er frivillige

0/0

IRO-1

DP i alt under DR

20/20

DP uafhængig af DVA

20/20

DP omfattet af DVA

0/0

DP der er frivillige

0/0

E1-2

DP i alt under DR

1/1

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

1/1

DP der er frivillige

0/0

E1-3

DP i alt under DR

7/8

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

7/7

DP der er frivillige

0/1

E1-4

DP i alt under DR

22/23

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

22/22

DP der er frivillige

0/1

E1-5

DP i alt under DR

21/23

DP uafhængig af DVA

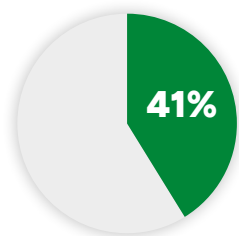
0/0

DP omfattet af DVA

22/22

DP der er frivillige

0/2



85 medtaget data-punkter udgør ca. 41% af 206 datapunkter i alt.

E1-6*

DP i alt under DR

7/29

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0

7/28

0/1

E1-7

DP i alt under DR

0/24

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0

0/24

0/0

E1-8

DP i alt under DR

0/8

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0

0/8

0/0

E1-9

DP i alt under DR

0/44

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0

0/34

0/10

*Vi er blevet opmærksomme på at vi ved vurderet væsentlighed af energi ifølge "link between AR16 og DR kapitel 20a, også er vurderet væsentlighed for modvirkning af klimaændringer, og derfor skulle E1-6, E1-7, E1-8 og E1-9 også være væsentlige og rapporteret på. Dette medtages til 2026 rapporten. For nuværende har vi valgt i denne rapport at rapportere på dele af E1-6, som vedrører vores faktiske udledninger, da de skal holdes op imod vores målsætninger fra E1-4.

- Væsentligt
- Frasorteret
- Uafhængig af DVA (skal altid medtages)

RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE PÅ EMNER FRA AR16

	Modvirkning af klimaændringer	Tilpasning til klimaændringer	Energi	Uafhængig af DVA (skal altid medtages)
GOV-3	x			
E1-1	x			
SBM-3	x	x	x	
IRO-1	(x)	(x)	(x)	x
E1-2	x	x	x	
E1-3	x	x	x	
E1-4	x	x	x	
E1-5	x		x	
E1-6	x			
E1-7	x			
E1-8	x			
E1-9*	x	x	x	

*Ikke medtaget grundet benyttelse af indfasningsmuligheder.

POLITIKKER VEDRØRENDE MODVIRKNING AF OG TILPASNING TIL KLIMÆÆNDRINGER

E1-2 | §25 | AR 16 | AR 18

Baseret på vores miljøpolitik adresserer Egil Rasmussen følgende områder:

Modvirkning af klimæændringer

Politikken fokuserer på at reducere miljøpåvirkningen gennem forsigtighedsprincippet (Princip 7), større miljømæssig ansvarlighed (Princip 8), og fremme af miljøvenlige teknologier (Princip 9). Dette bidrager til at mindske CO₂-udledninger og støtte en bæredygtig fremtid.

Tilpasning til klimæændringer

Virksomheden integrerer bæredygtige og innovative løsninger i sine byggeprojekter for at skabe robuste strukturer og løsninger, der kan tilpasse sig ændrede klimaforhold.

Energieffektivitet

Politikken fremmer energieffektivitet gennem ansvarligt ressourceforbrug og anvendelse af bæredygtige teknologier, hvilket understøtter højere standarder for energieffektivitet i virksomhedens aktiviteter.

Udbredelse af vedvarende energi

Virksomheden støtter udvikling og anvendelse af miljøvenlige teknologier (Princip 9), som kan inkludere løsninger, der fremmer vedvarende energi i bygge- og tømmerarbejde.

Andre

Politikken omfatter en bred ansvarlig tilgang til miljøet, inklusion af bæredygtighed i samarbejde med leverandører og partnere, samt løbende evaluering og forbedring af virksomhedens miljømæssige præstationer. Dette sikrer langsigtede, bæredygtige mål for virksomheden og samfundet.

FORANSTALTNINGER OG RESSOURCER I FORBINDELSE MED KLIMAFORANDRINGSPOLITIKKER

E1-3 | §29 a

Vi har taget flere konkrete skridt for at modvirke klimæændringer og bygge mere bæredygtigt. I 2023 har vi sat solceller op på to af vores domiciler, så vi kan bruge mindre strøm fra fossile kilder. Vi har et klart mål om at halvere vores CO₂-udledning i Scope 1 og 2 inden 2029, og vi arbejder målrettet på at optimere energiforbruget og transporten.

Vi bruger i stigende grad elmaskiner i stedet for dem, der kører på benzin eller diesel, både når det gælder vores eget grej og det, vi lejer. Samtidig genbruger vi materialer, når vi kan. For eksempel har vi på et projekt som Fredericia Genbrugsplads brugt genbrugte betonelementer for at mindske spild og spare ressourcer.

Vi sørger også for, at vores folk bliver klædt på til opgaven. Det her er en indsats, vi tager alvorligt, og som vi bygger videre på hver dag.

E1-3 | §29 b

Vi har allerede set resultater af vores indsats for at skære ned på CO₂-udledningen. Det skyldes, at vi har sat solceller op, skiftet til elmaskiner og gjort vores energiforbrug mere effektivt både på kontoret og ude på projekterne.

E1-3 | §29 b

Vores mål er at halvere CO₂-udledningen i Scope 1 og 2 inden 2029. Det arbejder vi på ved at bruge mere vedvarende energi, få flere elbiler og elmaskiner, og samtidig blive endnu skarpere på, hvordan vi bruger materialer og energi på byggepladserne. Det er en klar plan, som skal give mærkbare reduktioner i vores udledning i de kommende år.

E1-3 | AR 21

Vi vil prøve at sikre det igennem en sund virksomhedsdrift, vi forsøger at være på forkant.

MÅL VEDRØRENDE MODVIRKNING AF OG TILPASNING TIL KLIMAÆNDRINGER

E1-4 | §34 b

Vores mål om at reducere CO₂-udledninger med 50 % inden 2029 dækker Scope 1 (vores egne biler og maskiner) og Scope 2 (indkøbt elektricitet). Vi sikrer sammenhæng ved at bruge de samme datakilder og beregningsmetoder i både opgørelsen og målene. Emissioner fra underleverandører og materialer (Scope 3) er ikke inkluderet i dette mål



E1-4 | §34 a | §34 b | Tabel

§		ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Mål for reduktion af emissioner i Scope 1:								
§34b	Reduktion af emissioner (tons) (basisår 2022)	523,08	199,44	17,79	32,45	50,11	-	822,89
§34b	Procentvis af reduktion	70%	70%	70%	70%	70%	70%	70%
	FTE	239	122	20	15	15	74	484
Mål for reduktion af emissioner i Scope 2 (lokationsbaseret):								
§34b	Reduktion af emissioner (tons) (basisår 2022)	53,10	25,27	3,03	7,37	11,94	-	100,71
§34b	Procentvis af reduktion	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%
	FTE	239	122	20	15	15	74	484

E1-4 | AR 25 a

Vores basisår er 2022, og referenceværdien er tilsvarende, da det først er der vi er begyndt at lave målinger. Vi ændrer kun basisår eller referenceværdi ved væsentlige ændringer og vil i så fald forklare konsekvenserne. Nye mål efter 2029 vil bruge et basisår højst tre år før den nye målperiode. Vi sikrer løbende konsistens i data og metoder og dokumenterer forskelle, hvis de opstår.

E1-4 | AR 25 b

Vi ændrer kun basisåret og referenceværdien, hvis der sker væsentlige ændringer, som f.eks. udvidelse af vores forretningsområder eller ændring af rapporteringsgrænser. I så fald vil vi forklare, hvordan det påvirker vores mål og måling af fremskridt. For vores mål for 2029 har vi valgt 2022 som basisår, da det ligger inden for de seneste tre år før startperioden 2025-2029. Dette sikrer, at vores data er aktuelle og sammenlignelige.



E1-4 | §34 e | §16 a

Ja. Vores mål er baseret på videnskab og er tilpasset det globale mål om at begrænse opvarmningen til 1,5 °C. Vi har anvendt Greenhouse Gas Protocol som grundlag, hvilket sikrer, at vores reduktionsmål er baseret på en anerkendt og robust metode til opgørelse af drivhusgasudledninger.

Vi har fokuseret på vores egne emissionsdata og interne analyser for at sætte mål, der er realistiske og ambitiøse i forhold til vores aktiviteter. Målene er baseret på en vurdering af vores nuværende udledninger og vores muligheder for at reducere disse over tid gennem forbedret energiforbrug, materialevalg og optimering af arbejdsprocesser.

E1-4 | §34 f | §16 b

Vi planlægger en række CO₂-reducerende initiativer, der skal bidrage til at nå vores mål for reduktion af drivhusgasemissioner. Disse tiltag og deres kvantitative bidrag omfatter:

Installation af solceller på vores domiciler:

Dette initiativ gør det muligt for os at producere vedvarende energi til eget forbrug, hvilket forventes at reducere vores Scope 2-emissioner markant.

Investering i elbiler:

Vi udskifter gradvist vores køretøjer med elbiler, hvilket vil reducere vores Scope 1-emissioner fra transport og bidrage til en grønnere drift.

Optimering af driften på vores byggepladser:

Vi gennemgår energiforbruget på vores byggepladser med fokus på energieffektive løsninger og reduktion af spild. Dette kan både reducere vores Scope 1- og Scope 2-emissioner.

E1-4 | AR 30 c

Vi har tænkt over forskellige klimascenarier, bl.a. et, der passer med at holde den globale opvarmning under 1,5 °C, for at planlægge, hvordan vi som tømrevirksomhed kan reducere vores CO₂-udledning.

Vi har også talt med vores kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter for at forstå, hvad de forventer af os. Samtidig har vi lavet analyser for at finde ud af, hvilke krav og behov der kommer fremover.

Her er, hvad vi har kigget på:

Miljø: Hvordan vi kan bruge mere bæredygtige materialer, som certificeret træ og andre klimavenlige produkter.

Samfund: Flere kunder kræver bæredygtige løsninger, så vi skal kunne tilbyde byggeri, der er godt for både dem og klimaet.

Teknologi: Vi investerer i elbiler og gør vores byggepladser mere energieffektive, f.eks. ved at bruge bedre værktøj og smartere processer.

Marked: Vores analyser viser, at kunder og samarbejdspartnere vil have løsninger med mindre CO₂, og vi tilpasser os for at følge med.

Politik: Vi forbereder os på nye regler ved at installere solceller og skære ned på brugen af fossile brændstoffer.

E1-4 | AR 24

Vi har kun mål for CO₂ drivhusgasser.

ENERGIFORBRUG OG -MIKS

E1-5 | §37-39 | AR 34 | Tabel

§		ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Samlet energiforbrug (MWh)								
§37a	Samlet MWh	2.632	1.142	159	194	214	353	4.693
§39	Samlet vedvarende energi (MWh)	35	16	0	0	0	0	51
§39	Samlet ikke-vedvarende energi (MWh)	2.597	1.126	159	194	214	353	4.642
§37cii Forbrug af egenproduceret energi								
	Vedvarende energi - solceller (kWh)	34.936	16.009					50.945
	Vedvarende energi - solceller (MWh)	35	16	0	0	0	0	51
AR 34	Vedvarende energikilders procentvise andel	1%	1%	0%	0%	0%	0%	1%
Forbrug fra fossile								
§38b	Benzinforbrug (liter)	29.288	2.704	2.277	2.874	2.259	11.840	51.241
	Benzinforbrug (MWh)	260	24	20	26	20	105	455
§38b	Dieselforbrug (liter)	219.312	98.769	12.442	12.094	14.091	11.468	368.177
	Dieselforbrug (MWh)	2.181	982	124	120	140	114	3.661
§38c	Naturgas (m ³)	8.771	0	0	0	3.708	7.807	20.286
	Naturgas (MWh)	103	0	0	0	44	92	238
§38d	Fjernvarme (MWh)	0	84	7	43	0	0	133
§38e	Erhververet/købt el (kWh)	52.331	35.426	8.564	5.612	10.217	41.760	153.909
	Erhververet/købt el (MWh)	52	35	9	6	10	42	154
	Procentvis forbrug af fossile	95%	91%	96%	78%	80%	74%	91%

E1-5 | §42

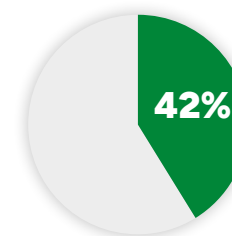
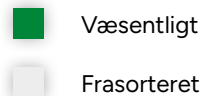
Vi har beregnet vores energiintensitet baseret på aktiviteter i byggesektoren, som er en sektor med stor klimapåvirkning.

E1-5 | §43 | AR 38

Nettoomsætningen stammer udelukkende fra aktiviteter i byggesektoren.

E1-6 | §44 | §48-52 | AR 39-47 | Tabel

§		ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Emissioner								
§44+50+AR41	El forbrug (tCO ₂) (køb af el)	25,59	17,32	4,19	2,74	5,00	20,42	75,26
§44+50+AR41	Fjernvarme (tCO ₂)		6,09	0,38	3,89			10,36
§44+50+AR41	gas (tCO ₂ e)	19,85				8,39	17,66	45,90
§44+50+AR41	Brændstof	792,57	328,29	46,74	47,24	49,47	266,20	1.530,51
§44+50+AR41	KM medarbejdere	53,74	16,33		2,09		2,77	74,93
§44+50+AR41	I alt Scope 1 + 2	891,74	368,03	51,31	55,96	62,86	307,05	1.736,96
§44+50+AR41	FTE	239	122	20	15	15	74	484
§44+50+AR41	(tCO ₂) pr. FTE	3,73	3,02	2,63	3,80	4,11	4,14	3,59
Scope 1 - direkte emissioner tons CO₂								
	Diesel til firmabiler	710,17	320,77	40,31	39,18	43,19	37,25	1190,86
	Benzin til firmabiler	82,40	7,52	6,43	8,06	6,28	32,94	143,63
	Kørsel i egne biler	53,74	16,33		2,09		2,77	74,93
	I alt	846,31	344,62	46,74	49,33	49,47	72,95	1409,42
	I alt pr. FTE	3,54	2,83	2,40	3,35	3,23	0,98	2,91
Scope 2 - indirekte emissioner tons CO₂								
	Køb fra nettet	25,59	17,32	4,19	2,74	5,00	20,42	75,26
	Fjernvarme		6,09	0,38	3,89			10,36
	Gas	19,85				8,39	17,66	45,90
	I alt	45,44	23,41	4,57	6,63	13,39	38,09	131,52
	I alt pr. FTE	0,19	0,19	0,23	0,45	0,87	0,51	0,27



27 medtaget datapunkter udgør ca. 42% af 64 datapunkter i alt.

ESRS E2 FORURENING

IRO-1

DP i alt under DR



DP uafhængig af DVA



DP omfattet af DVA

0/0

DP der er frivillige

0/0

E2-1

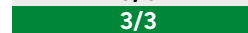
DP i alt under DR



DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

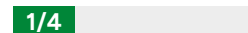


DP der er frivillige

0/1

E2-2

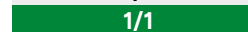
DP i alt under DR



DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA



DP der er frivillige

0/3

E2-3

DP i alt under DR



DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA



DP der er frivillige

0/6

E2-4

DP i alt under DR

0/19

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/10

DP der er frivillige

0/9

E2-5

DP i alt under DR

12/12

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

12/12

DP der er frivillige

0/0

E2-6

DP i alt under DR

2/11

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

2/10

DP der er frivillige

0/1



RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE PÅ EMNER FRA AR16

	Luftforurening	Vandforurening	Jordbundsforurening	Forurening af levende organismer og fødevareressourcer	Problematiske stoffer	Særlig problematiske stoffer	Mikroplast	Uafhængig af DVA (skal altid medtages)
IRO-1	(x)	(x)	(x)	(x)	(x)	(x)	(x)	x
E2-1	x	x	x	x	x	x	x	
E2-2	x	x	x	x	x	x	x	
E2-3	x	x	x	x	x	x	x	
E2-4	x	x	x				x	
E2-5	x	x	x		x	x		
E2-6*	x	x	x	x	x	x	x	

- Væsentligt
- Frasorteret
- Uafhængig af DVA (skal altid medtages)

*8 datapunkter frasorteret grundet benyttelse af indfasningsmulighed

POLITIKKER VEDRØRENDE FORURENING

E2-1 | §15 A

Som Egil Rasmussen har vi i vores miljøpolitik defineret, hvordan vi arbejder for at forebygge forurening ved kilden og udfase materialer og forbindelser, der har en negativ miljøpåvirkning. Dette fremgår af følgende principper i vores miljøpolitik:

Forsigtighedsprincippet (Princip 7)

Vi arbejder systematisk på at reducere vores miljøpåvirkning gennem bæredygtig praksis og anvendelse af innovative løsninger.

Miljøansvarlighed (Princip 8)

Vi har en aktiv tilgang til at sikre høje standarder for miljøbeskyttelse og bæredygtighed. Dette indebærer en løbende vurdering og udfasning af materialer og forbindelser, der kan have skadelige effekter.

Fokus på miljøvenlige teknologier (Princip 9)

Vi støtter og investerer i udviklingen af miljøvenlige teknologier og fremmer deres anvendelse i vores byggeprojekter og tømrerarbejde.

E2-1 | §15 B

Som tømrervirksomhed arbejder vi i Egil Rasmussen på at mindske forurening ved at følge principperne i vores miljøpolitik:

Forsigtighedsprincippet (Princip 7)

Vi vurderer løbende vores metoder og materialer for at minimere miljøpåvirkningen og sikre bæredygtig praksis.

Miljøansvarlighed (Princip 8)

Vi udfaser skadelige materialer og forbindelser for at opfylde kravene i EU-klassificeringsforordningen om ikke at gøre væsentlig skade på miljøet.

Selvom der ikke er en specifik BAT-Referencedokument (BREF) for tømrerbranchen, arbejder vi i overensstemmelse med relevante miljøstandarder og implementerer løsninger, der følger de bedste tilgængelige teknikker, når det er muligt.

FORANSTALTNINGER OG RESOURCER I FORBINDELSE MED FORURENING

E2-2 | AR13

I Egil Rasmussen tilpasser vi os markedet og arbejder samtidig inden for rammerne af vores miljøpolitik for at reducere miljøpåvirkningen. Her er konkrete uddrag fra miljøpolitikken, der understøtter vores tilgang:

Opstrøms (leverandører og materialer):

"Vi tager aktivt ansvar for miljøet og sikrer, at alle medarbejdere og samarbejdspartnere overholder høje standarder for miljøbeskyttelse og bæredygtighed." (Princip 8: Større miljømæssig ansvarlighed).

Dette betyder, at vi vælger materialer fra leverandører, der overholder lovgivning og standarder, men vi tilpasser os de løsninger, som markedet tilbyder.

Nedstrøms (brug og håndtering):

"Egil Rasmussen støtter og investerer i udviklingen af miljøvenlige teknologier og fremmer deres anvendelse i tømrerarbejde og byggeprojekter." (Princip 9: Udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier).

Dette viser, at vi i vores projekter fremmer brugen af løsninger, der reducerer miljøpåvirkning, selvom vi tilpasser os de teknologier og materialer, der er tilgængelige på markedet.

MÅL VEDRØRENDE FORURENING

E2-3 | §23 A

#1 Vi vil CO₂-reducere vores Scope 1 og 2 (50% reduktion)

Installation af solceller på vores domiciler reducerer afhængigheden af fossile brændsler og mindsker udledningen af luftforurenende stoffer.

Overgangen til elbiler i vores flåde reducerer emissioner af skadelige stoffer som CO₂ og NO_x fra transport.

E2-3 | §23 b

#2 Vi vil være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed

Projekter som Sofie Amaliegården inkluderer regnvandsbassiner, der sikrer bæredygtig håndtering af vandressourcer og reducerer risikoen for forurening.

E2-3 | §23 c

#3 Vi vil vedligeholde et godt arbejdsmiljø

I miljøsaneringsprojekter som Sofie Amaliegården sikrer vi, at jordforurening undgås, hvilket bidrager til et sundt miljø for både medarbejdere og lokalområdet.

E2-3 | §23 d

#2 Vi vil være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed

Samarbejdet med GreenDozer fremmer genanvendelse af byggematerialer, hvilket reducerer behovet for nye materialer og mindsker brugen af kemikaliebehandlede stoffer.

Genbrug af plast i "Take Back Plast"-projektet reducerer problematiske affaldsstrømme og mindsker afhængigheden af ny plastproduktion.



E2-3 | §25

I Egil Rasmussen arbejder vi målrettet med både lovpligtige og frivillige mål, der afspejler vores bæredygtighedsstrategi. Her er en oversigt baseret på vores fastsatte mål:

#1 Vi vil CO₂-reducere vores Scope 1 og 2 (50% reduktion inden 2029)

Lovpligtigt: Vi skal rapportere om vores CO₂-udledninger og reducere emissioner i overensstemmelse med krav fra EU's klimaregnskaber og CSRD-direktivet.

Frivilligt: Målet om at reducere Scope 1 og 2 med 50% inden 2029 går ud over lovgivningens krav og afspejler vores ambition om at tage ansvar for klimaforandringer.

#2 Vi vil være på forkant med udviklingen inden for bæredygtighed

Lovpligtigt: Byggeprojekter skal overholde gældende miljøkrav, som f.eks. regler for håndtering af affald og brug af lovlige materialer.

Frivilligt: Vi vælger at fremme bæredygtighed gennem samarbejder som GreenDozer, der

understøtter genbrug af materialer, og ved at integrere miljøvenlige løsninger som regnvandsbassiner i projekter som Sofie Amaliegården.

#3 Vi vil vedligeholde et godt arbejdsmiljø

Lovpligtigt: Vi skal sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejdere, som krævet af arbejdsmiljøloven. Dette inkluderer korrekt håndtering af kemikalier og sikring af farlige stoffer.

Frivilligt: Vi tilbyder uddannelse i bæredygtighedsprincipper og DGNB-certificering, der går ud over kravene, for at styrke medarbejdernes kompetencer inden for bæredygtighed.

#4 Vi vil være den foretrukne tømrer og entreprenør

Lovpligtigt: Vi opfylder krav om miljøsaning og undgår forurening af jord og vand, som foreskrevet i miljølovgivningen.

Frivilligt: Vi skaber merværdi for vores kunder ved at integrere bæredygtige løsninger, såsom brug af solceller og elbiler, som ikke er påkrævet, men bidrager til vores grønne profil.



ESRS E3 VAND- OG HAVRESSOURCER

IRO-1 DP i alt under DR	2/2	E3-3 DP i alt under DR	0/10
<i>DP uafhængig af DVA</i>	2/2	<i>DP uafhængig af DVA</i>	0/0
<i>DP omfattet af DVA</i>	0/0	<i>DP omfattet af DVA</i>	0/4
<i>DP der er frivillige</i>	0/0	<i>DP der er frivillige</i>	0/6
E3-1 DP i alt under DR	0/12	E3-4 DP i alt under DR	0/12
<i>DP uafhængig af DVA</i>	0/0	<i>DP uafhængig af DVA</i>	0/0
<i>DP omfattet af DVA</i>	0/8	<i>DP omfattet af DVA</i>	0/8
<i>DP der er frivillige</i>	0/4	<i>DP der er frivillige</i>	0/4
E3-2 DP i alt under DR	0/3	E3-5 DP i alt under DR	0/6
<i>DP uafhængig af DVA</i>	0/0	<i>DP uafhængig af DVA</i>	0/0
<i>DP omfattet af DVA</i>	0/1	<i>DP omfattet af DVA</i>	0/4
<i>DP der er frivillige</i>	0/2	<i>DP der er frivillige</i>	0/2

■	Væsentligt
■	Frasorteret
■	Uafhængig af DVA (skal altid medtages)

RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE PÅ EMNER FRA AR16

	Vand	Havressourcer	Uafhængig af DVA (skal altid medtages)
IRO-1	(x)	(x)	x
E3-1	x	x	
E3-2	x	x	
E3-3	x	x	
E3-4	x		
E3-5*	x	x	

*mulighed for benyttelse af indfasningsmuligheder.

ESRS E4 BIODIVERSITET OG ØKOSYSTEMER

 Væsentligt

 Frasorteret

SBM-3

DP i alt under DR
0/6

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/6
0/0

E4-2

DP i alt under DR
0/20

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/10
0/10

IRO-1

DP i alt under DR
0/16

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/11
0/0
0/5

E4-3

DP i alt under DR
0/16

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/5
0/11

E4-5

DP i alt under DR
0/27

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/3
0/24

E4-1

DP i alt under DR
0/18

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/6
0/12

E4-4

DP i alt under DR
0/10

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/9
0/1

E4-6


DP i alt under DR
0/6

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/4
0/2

RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE PÅ EMNER FRA AR16

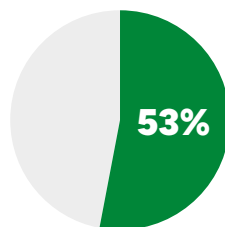
 Væsentligt

 Frasorteret

 Uafhængig af DVA (skal altid medtages)

*Ikke medtaget grundet benyttelse
af indfasningsmuligheder.

	Direkte drivkrafter for virkning på tab af biodiversitet	Virkninger på arters tilstand	Virkninger på økosystemers omfang og tilstand	Virkninger på og afhængigheder af økosystemtjenester	Uafhængig af DVA (skal altid medtages)
SBM-3*	x	x	x	x	
IRO-1*	(x)	(x)	(x)	(x)	x
E4-1*	x	x	x	x	
E4-2*	x	x	x	x	
E4-3*	x	x	x	x	
E4-5*	x	x	x	x	
E4-6*	x	x	x	x	



38 medtaget data-
punkter udgør ca. 53%
af 72 datapunkter i alt.

ESRS E5 RESSOURCEANVENDELSE OG CIRKULÆRØKONOMI

IRO-1

DP i alt under DR

2/2

DP uafhængig af DVA

2/2

DP omfattet af DVA

0/0

DP der er frivillige

0/0

E5-1

DP i alt under DR

2/4

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

2/2

DP der er frivillige

0/2

E5-2

DP i alt under DR

0/10

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/0

DP der er frivillige

0/10

E5-3

DP i alt under DR

10/13

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

10/10

DP der er frivillige

0/3

E5-4

DP i alt under DR

7/9

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

7/8

DP der er frivillige

0/1

E5-5

DP i alt under DR

17/18

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

17/17

DP der er frivillige

0/1

E5-6

DP i alt under DR

0/6

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/4

DP der er frivillige

0/2

- Væsentligt
- Frasorteret
- Uafhængig af DVA (skal altid medtages)

RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE PÅ EMNER FRA AR16

	Ressource- tilstrømning herunder res- sourceforbrug	Ressource- udstrømning i forbindelse med produk- ter og tjene- steydelser	Affald	Uafhængig af DVA (skal altid medtages)
IRO-1	(x)	(x)	(x)	x
E5-1	x	x	x	
E5-2	x	x	x	
E5-3	x	x	x	
E5-4	x	x	x	
E5-5	x	x	x	
E5-6*	x	x	x	

*4 datapunkter frasorteret grundet benyttelse af indfasningsmulighed.

POLITIKKER VEDRØRENDE RES- SOURCEFORBRUG OG CIRKULÆR ØKONOMI

E5-1 | §15 a

Vores miljøpolitik adresserer omstilling væk fra brugen af nye ressourcer gennem følgende principper:

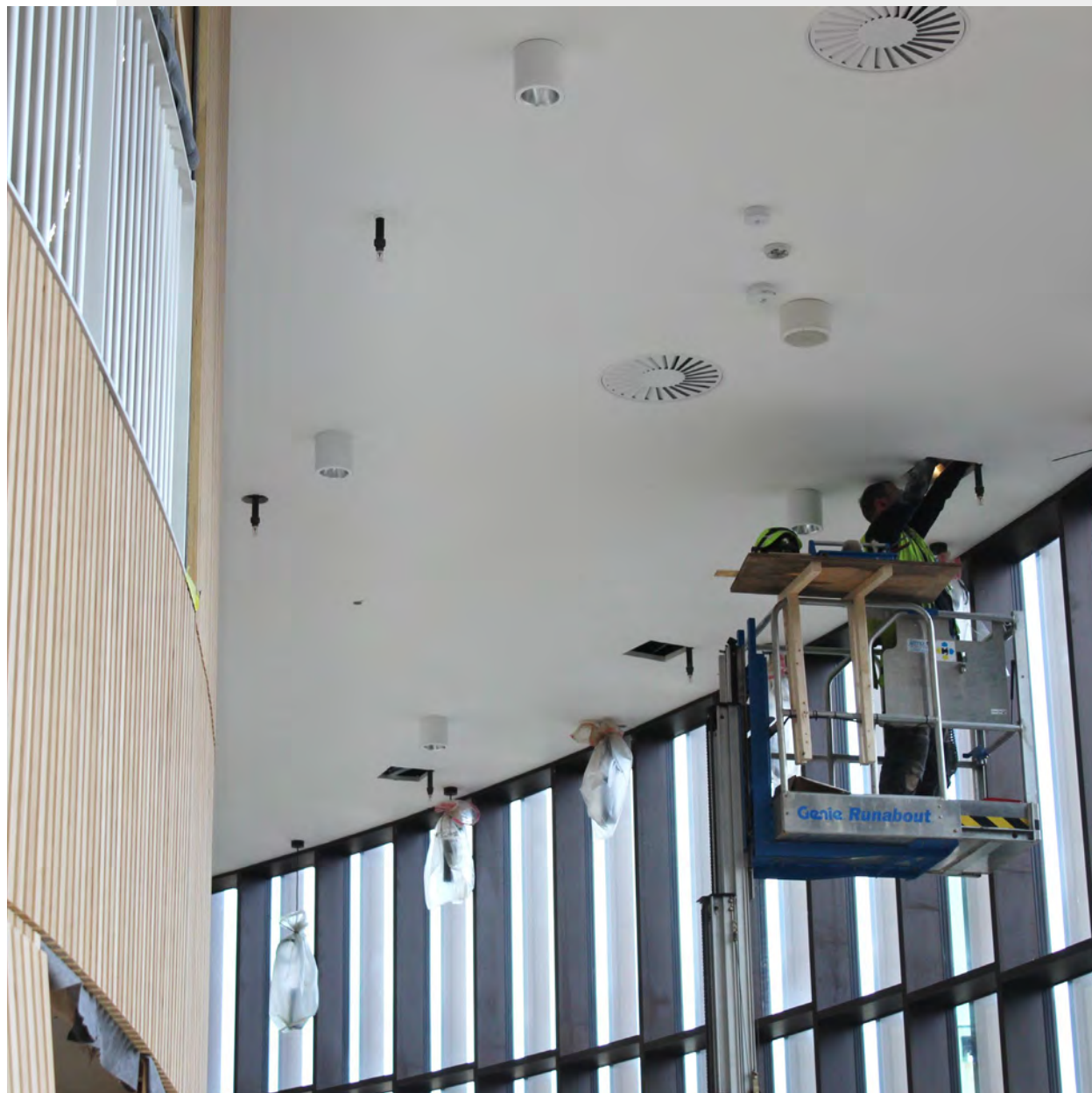
Forsigtighedsprincippet (Princip 2): Vi arbejder for at minimere vores miljøpåvirkning ved at bruge bæredygtige og innovative løsninger, herunder genanvendelse af materialer og reduktion af spild.

Miljømæssig ansvarlighed (Princip 8): Vi tager ansvar for miljøet ved at sikre korrekt affaldshåndtering og fremme brugen af eksisterende materialer gennem genbrug.

Miljøvenlige teknologier (Princip 9): Vi fremmer løsninger, der understøtter genanvendelse og bæredygtig ressourceudnyttelse i vores byggeprojekter.

E5-1 | §15 b

Vores miljøpolitik fokuserer på at reducere affald ved at genanvende materialer og minimere spild i byggeprojekter. Vi arbejder for at sikre korrekt affaldshåndtering og brug af eksisterende ressourcer. Den forventes udbygget til 2026.



MÅL VEDRØRENDE RESSOURCEFORBRUG OG CIRKULÆR ØKONOMI

E5-3 | §24

Vores nuværende miljøpolitik baserer sig på FN's 10 principper, specifikt princip 7-9 for ressourceforbrug og cirkulær økonomi. Vi har endnu ingen konkrete mål, men arbejder på at udbygge politikken med præcise målsætninger i 2026.

E5-3 | §24 A

Vores nuværende miljøpolitik baserer sig på FN's 10 principper, hvor princip 7-9 styrer vores tilgang til ansvarlig brug af ressourcer. Vi arbejder ud fra de krav, vi møder i projekterne, og sikrer, at materialer med lang levetid prioriteres, men vi har endnu ikke konkrete mål for cirkulært design. Dette forventer vi at udbygge i 2026.

E5-3 | §24 b

FN's princip 8 og 9 ligger til grund for vores miljøpolitik, og vi prioriterer genbrug af overskudsmaterialer fra byggepladser, hvor det er muligt. Vi har på nuværende tidspunkt ingen mål for udnyttelsesgraden, men vi planlægger at udarbejde konkrete målsætninger inden 2026.

E5-3 | §24 c

Vi følger princip 7 og 9 i FN's 10 principper, som understøtter brugen af certificerede og bæredygtige materialer som FSC- og PEFC-mærket træ. Der er endnu ikke fastsat konkrete mål, men vi forventer at udvikle en mere detaljeret strategi i 2026.

E5-3 | §24 d

Princip 7 og 9 i FN's 10 principper guider os i brugen af bæredygtige ressourcer. Eksempler er implementering af solceller på domiciler og prioritering af certificerede materialer. Konkrete mål vil blive fastlagt som en del af vores udbygning i 2026.

E5-3 | §24 e

Princip 8 i FN's 10 principper danner grundlag for vores tilgang til korrekt affaldshåndtering. Vi sikrer, at overskudsmaterialer opbevares og genanvendes, hvor muligt. Vi forventer at indføre konkrete affaldsmål og -systemer i 2026.

E5-3 | §24 e

Vi håndterer affald i overensstemmelse med gældende regler og sikrer korrekt sortering og behandling.

E5-3 | §24 f

Vores miljøpolitik, der bygger på FN's princip 7-9, sikrer fokus på bæredygtighed og ansvarlig ressourceanvendelse. Vi planlægger at udvide med mere konkrete og målbare tiltag inden 2026.

E5-3 | §25

Vores mål handler om de øverste lag i affaldshierarkiet: Vi forebygger spild ved at bruge materialer effektivt, genbruger træ og materialer fra byggeprojekter, og sørger for, at affald bliver genanvendt. Hvis det ikke kan genbruges, bruges det til energi. Deponi er sidste løsning.

E5-3 | §27 | AR 20

Det er et lovkrav at følge affaldshierarkiet. Ifølge EU's affaldsdirektiv (Direktiv 2008/98/EF) og den danske miljøbeskyttelseslov skal virksomheder håndtere affald i overensstemmelse med affaldshierarkiet.

RESSOURCETILSTRØMNING

E5-4 | §30 | AR 21

Hos Egil Rasmussen bruger vi primært træ, skruer, beslag og andre byggematerialer. Vores træ er ofte FSC- eller PEFC-certificeret for at sikre bæredygtighed. Vi bruger maskiner og værktøj som save, skruemaskiner og firmabiler i arbejdet. Emballagen fra materialer bliver sorteret og genanvendt. Vandforbrug er minimalt, da det kun bruges til rengøring og praktiske opgaver på byggepladser. Vores leverandører sikrer, at materialerne leveres ansvarligt og effektivt.

RESSOURCEUDSTRØMNING

E5-5 | §37 a - 37 d | §39 | Tabel

§		ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Ressourcetilstrømning fra egne aktiviteter:								
§37a	Totale mængde produceret affald fra egne aktiviteter (tons)	1266,50	75,92	15,64	7,86	17,432	0	1383,348
Samlede mængde affald til nyttiggørelse:								
§37b	Totale mængde farligt affald fra egne aktiviteter (tons)	0	0	0	0	0	0	0
§37b	Totale mængde ikke-farligt affald fra egne aktiviteter (tons)	1126,276	66,22	11,82	7,26	0	0	1211,576
§37c Bortskaffelse efter behandlingstype:								
§37c i	<i>Forbrænding:</i>							
§37c i	Farligt affald (tons)	0	0	0	0	0	0	0
§37c i	Ikke-farligt affald (tons)	123,46	9,7	0	0,16	17,432	0	150,752
§37c ii	<i>Deponering:</i>							
§37c ii	Farligt affald (tons)	13,56	0	3,82	0	0	0	17,38
§37c ii	Ikke-farligt affald (tons)	3,2	0	0	0	0,42	0	3,62
§37c iii	<i>Andre:</i>							
§37c iii	Farligt affald (tons)							
§37c iii	Ikke-farligt affald (tons)							
§37d	Procentvis af samlede mængde ikke-genanvendt affald	11,071	12,777	24,425	2,036	102,409	0	12,416
Samlede mængde affald:								
§39	Totale mængde farligt affald fra alle aktiviteter							

Der er en usikkerhed i vores registrering af affald, da de tilgængelige data udelukkende kan indhentes via Miljøstyrelsen, hvor affaldet registreres gennem affaldsdistributører. Alt det affald, vi selv afleverer på genbrugspladsen,

registreres ikke med vægt, men kun som én samlet kørsel. Vi arbejder derfor videre på at sikre valide data for dette område. De præsenterede data er ikke fuldt repræsentative, men består udelukkende af et udtræk fra Miljøstyrelsen.

E5-5 | §38

Hos Egil Rasmussen består vores affald primært af træ, plastemballage, pap og metalaffald som skruer og beslag. Det meste er ikke-farligt affald.

E5-5 | §38 a

For tømrerbranchen er relevante affaldsstrømme primært træaffald fra opskæring og tilpasning, plast- og papemballage fra materialer, isolering, cementbundene plader samt mindre mængder metalaffald som skruer og beslag.

E5-5 | §38 b

Materialer i affaldet: Biomasse (træ), metaller (søm, beslag), plast (emballage), og pap.





3.0

SOCIALE OPLYSNINGER



“

Jeg synes, at alt lykkes med succes – bl.a. fordi forholdet mellem lærlinge og svende fungerer. Vi lærlinge bliver taget godt imod hele vejen, fra svendene på pladsen til ledelsen på kontoret.

– Marius Tved Foshammer

Tømrerlærling, Carsten Knudsen A/S



Koncernen
Egil Rasmussen

ESRS S1 EGEN ARBEJDSSTYRKE

SBM-2

Denne rapporteres i ESRS 2 §43.

SBM-3

DP i alt under DR

0/12

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/12
0/0

S1-1

DP i alt under DR

12/22

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
12/12
0/10

S1-2

DP i alt under DR

0/15

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/8
0/7

S1-3

DP i alt under DR

0/6

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/6
0/0

S1-4

DP i alt under DR

0/20

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/10
0/10

S1-5

DP i alt under DR

3/6

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
3/3
0/3

S1-6

DP i alt under DR

13/17

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
13/13
0/4

S1-7

DP i alt under DR

8/10

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
8/8
0/2

S1-8

DP i alt under DR

6/8

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
6/6
0/2

S1-9

DP i alt under DR

6/6

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
6/6
0/0

S1-10

DP i alt under DR

2/3

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
2/2
0/1

S1-11

DP i alt under DR

10/10

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
10/10
0/0

S1-12

DP i alt under DR

2/3

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
2/2
0/1

S1-13

DP i alt under DR

2/5

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
2/2
0/3

S1-14

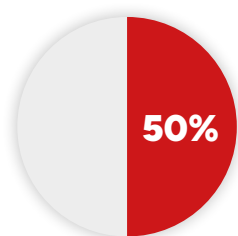
DP i alt under DR

7/12

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
7/7
0/5

S1 er vurderet som væsentlig for os, dog er hele S1 med indfasningsmulighed. De medtagne datapunkter er valgt ud fra, at vi har sat vores ambitionsniveau for S højest og ønsker at gøre mere på dette område end lovkravet tilsiger. Derfor har vi udvalgt de datapunkter, vi har tilgængelige data på, og som vi allerede nu ønsker at arbejde med.



89 medtaget datapunkter udgør ca. 50% af 179 datapunkter i alt.

S1-15 DP i alt under DR

4/4

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0

4/4

0/0

S1-16 DP i alt under DR

3/7

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0

3/3

0/4

S1-17 DP i alt under DR

11/13

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0

11/11

0/2

RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE PÅ EMNER FRA AR16

	Arbejdsvilkår	Ligebehandling og lige muligheder for alle	Andre arbejdsrelaterede rettigheder
SBM-3	x	x	x
S1-1	x	x	x
S1-2	x	x	x
S1-3	x	x	x
S1-4	x	x	x
S1-5	x	x	x
S1-6	x	x	x
S1-7	x	x	x
S1-8	x	x	x
S1-9	x	x	x
S1-10	x	x	x
S1-11	x	x	x
S1-12	x	x	x
S1-13	x	x	x
S1-14	x	x	x
S1-15	x	x	x
S1-16	x	x	x
S1-17	x	x	x

■ Væsentligt

■ Frasorteret

POLITIKKER VEDRØRENDE EGEN ARBEJDSSTYRKE

S1-1 | §19

Egil Rasmussen søger at stille et godt og ordentligt arbejdsforhold til rådighed for hele medarbejderstyrken, dette både gældende for det fysiske såvel som det psykiske arbejdsmiljø.

Egil Rasmussen har en "Arbejdsmiljø politik" der er tilgængelig for medarbejderne på Egil Rasmussens medarbejder-app.

S1-1 | §20

Egil Rasmussen er omfattet af overenskomster med fagforeninger, som sikrer at vi overholder menneskerettigheder og vi anvender ikke børnearbejde, tvangsarbejde eller menneskehandel, og sikrer lige arbejdsvilkår uagtet køn, seksualitet eller politisk overbevisning.

S1-1 | §20 a

Egil Rasmussens generelle indstillinger i forbindelse med respekt for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, for personer i egen arbejdsstyrke er offentliggjort på koncernens hjemmeside, som ende af koncernens virksomhedskodeks pkt. 1-2 ILO pkt. 4-5, som er en del af Egil Rasmussens fællesbetingelser.

S1-1 | §20 b

Egil Rasmussens generelle retningslinjer i forbindelse med engagement med personer i egen arbejdsstyrke er offentliggjort på koncernens hjemmeside, som ende af koncernens virksomhedskodeks pkt. 1-2 ILO pkt. 4-5, som er en del af Egil Rasmussens fællesbetingelser.

S1-1 | §20 c

Egil Rasmussens generelle indstilling i forbindelse med foranstaltninger til at tilvejebringe og (eller) muliggøre afhjælpning af indvirkninger på menneskerettigheder er offentliggjort på koncernens hjemmeside, som ende af koncernens virksomhedskodeks pkt. 1-2 ILO pkt. 4-5, som er en del af Egil Rasmussens fællesbetingelser.

S1-1 | §21 | AR 12

Egil Rasmussen har indført en Whistleblower ordning, som kan benyttes hvis der konstateres brud på Egil Rasmussen retningslinjer / politikker.

S1-1 | §22

Egil Rasmussens politik til forebyggelse menneskehandel, tvangsarbejde og børnearbejde er offentliggjort på koncernens hjemmeside, som ende af koncernens virksomhedskodeks pkt. 1-2 ILO pkt. 4-5, som er en del af Egil Rasmussens fællesbetingelser.

S1-1 | §23

Egil Rasmussen koncernen har implementeret en arbejdsmiljøpolitik, til forebyggelse af arbejdsulykke. Politikken er tilgængelig for Egil Rasmussens medarbejdere på medarbejder-appen.

S1-1 | §24 a

Egil Rasmussen har en "Adfærd og etik" politik, der sikrer at der ikke bliver gjort forskel i forbindelse med rekruttering, herunder køn, race, alder, politisk overbevisning eller andre diskriminerende faktorer. Politikken er tilgængelig for Egil Rasmussens medarbejdere på medarbejder-appen.

S1-1 | §24 b | AR 15 | AR 16

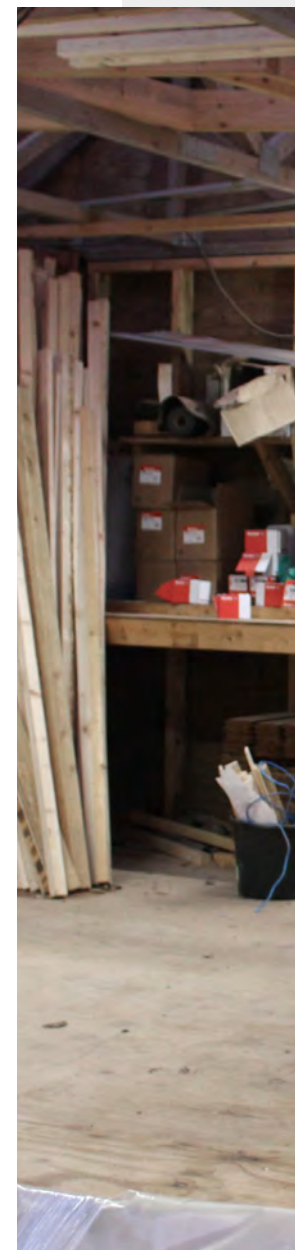
Egil Rasmussen forskelsbehandler ikke, iht. Pkt. 6 i virksomhedskodeks.

S1-1 | §24 c

Det er ikke noget vi har vurderet som relevant for Egil Rasmussen. Vi har ingen politiske forpligtelser til dette.

S1-1 | §24 d

Vi har en whistleblower ordning, man kan benytte hvis man bliver bekendt med politikkerne ikke overholdes.





MÅL VEDRØRENDE HÅNDBLING AF VÆSENTLIGE NEGATIVE VIRKNINGER, FREMME AF POSITIVE VIRKNINGER OG HÅNDBLING AF VÆSENTLIGE RISICI OG MULIGHEDER

S1-5 | §47 a

Egil Rasmussen har fastsat mål inden for E-S-G, hvor både ledelse, topledelse og medarbejdere har været involveret.

Arbejdet med E-S-G startede i november 2022, hvor funktionærer fra Fredericia, Vejle, Horsens og Århus var samlet til en workshop med Dansk Industri, hvor temaet var FN's verdensmål. Outputet af workshoppen lagde grundstenen til at der blev besluttet at sammensætte en "Bæredygtighedsgruppe" bestående af medarbejdere og medlemmer af ledelsen, som var direkte involveret i fastsættelse af nogle mål.

S1-5 | §47 b

Dem der har været direkte involveret i at udarbejde målene, er samme som er med til at spore resultaterne.

S1-5 | §47 c

Det er samme personer som har været direkte involveret i at udarbejde målene, spore målene samt resultater, som følger op og identificerer erfaringer eller forbedringer.

KARAKTERISTIKA FOR VIRKSOMHEDENS ANSATTE**S1-6 | §50 a - 50 c | Tabel**

§		ERFH	ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Antal ansatte på rapporteringstidspunktet 31.12.2024:									
§ 50a	Alle antal ansatte	12	252	158	22	14	17	88	563
§ 50a	Antal mænd	3	246	156	21	14	16	84	540
§ 50a	Antal kvinder	9	6	2	1	0	1	4	23
Gennemsnitlige antal ansatte i rapporteringsperioden:									
§ 50a	Alle antal ansatte	11	264	135	21	15	17	87	516
§ 50a	Antal mænd	2	251	133	21	15	16	85	496
§ 50a	Antal kvinder	9	6	2	0	0	1	2	21
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE) i rapporteringsperioden:									
§ 50b-i	Alle fast ansatte	11	239	121	20	15	16	74	496
§ 50b-i	Antal mænd	3	233	119	19	15	15	72	476
§ 50b-i	Antal kvinder	8	6	2	1		1	2	20
Midlertidige antal ansatte i rapporteringsperioden:									
§ 50b-ii	Alle midlertidige ansatte	0	1	0	0	0	0	0	1
§ 50b-ii	Antal mænd	0	1	0	0	0	0	0	1
§ 50b-ii	Antal kvinder	0	0	0	0	0	0	0	0
Medarbejderomsætningshastighed (*Kun funktionærer):									
§ 50c	Antal arbejdstagere, der har forladt virksomheden	0	7	0	0	0	0	0	7
§ 50c	Procentdel af medarbejderomsætning (%)	0	13,5	0	0	0	0	0	7,2

S1-6 | §50 f

Det er gennemsnitlig antal ansatte som er mest repræsentativ i årsregnskabet.

KOLLEKTIVE OVERENSKOMSTFORHANDLINGER OG SOCIAL DIALOG**S1-8 | §60 a - 63 | Tabel**

§		ERFH	ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Kollektive overenskomster:									
	Antal funktionærer (fuldtidsansatte) i alt:	10	51	17	2	1	1	5	87
§60a	Heraf antal funktionærer (fuldtidsansatte) omfattet af kollektiv overenskomst i alt:	0	44	7	2	0	1	1	55
	Antal tømrer (timelønnet) i alt:	0	175	122	13	8	11	54	383
§60a	Heraf antal tømrer (timelønnet) omfattet af kollektiv overenskomst i alt:	0	175	122	13	8	11	54	383
	Antal lærlinge (timelønnet) i alt:	0	24	15	6	3	4	12	64
§60a	Heraf antal lærlinge (timelønnet) omfattet af kollektiv overenskomst i alt:	0	24	15	6	3	4	12	64
	Alle ansatte funktionærer (fuldtidsansatte) og timelønnet og lærlinge:	10	250	154	21	12	16	71	534
	Heraf antal omfattet af kollektiv overenskomst i alt:	0	243	144	21	11	16	67	502
§60a	Procentvis kollektive overenskomster funktionærer (fuldtidsansatte)	0%	86%	41%	100%	0%	100%	20%	-
§60a	Procentvis kollektive overenskomster tømrer	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-
§60a	Procentvis kollektive overenskomster lærlinge	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-
§60a	Procentvis kollektive overenskomster alle ansatte	0%	97%	94%	100%	92%	100%	94%	-
§60b	Procentvis kollektive overenskomster alle ansatte EØS Danmark	0%	97%	94%	100%	92%	100%	94%	-
Arbejdstagerrepræsentater:									
§63	Antal funktionærer (fuldstidsansatte)	0	0	0	0	0	0	0	0
§63	Antal tømrer (timelønnet)	0	1	1	0	0	0	1	3
§63	Antal lærlinge (timelønnet)	0	1	0	0	0	0	0	1
§63	Alle ansatte (SUM):	0	2	1	0	0	0	1	4
§63	Procentvis arbejdstagerrepræsentater funktionærer	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
§63	Procentvis arbejdstagerrepræsentater tømrer	0	0,57%	0,82%	0,00%	0,00%	0,00%	1,85%	-
§63	Procentvis arbejdstagerrepræsentater lærlinge	0	4,17%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
§63	Procentvis arbejdstagerrepræsentater alle ansatte	0	0,80%	0,65%	0,00%	0,00%	0,00%	1,41%	-

MANGFOLDIGHEDSPARAMETRE

S1-9 | §66 a | Tabel

§		ERFH	ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Topledelsesniveau inddelt i køn:									
§ 66a	Antal mænd	7	7	7	8	3	8	5	
§ 66a	Antal kvinder	0	0	0	0	0	0	1	1
§ 66a	Procentvis mænd	100%	100%	100%	100%	100%	100%	83,33%	97,66%
§ 66a	Procentvis kvinder	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16,67%	2,38%

S1-9 | §66 b | Tabel

§		ERFH	ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Fordeling af ansatte i alder:									
§66b	Fordeling af ansatte under 30 år	5	50	53	10	9	5	18	150
§66b	Fordeling af ansatte mellem 30 og 50 år	5	128	86	8	4	4	38	273
§66b	Fordeling af ansatte over 50 år	2	72	29	4	1	7	17	132
§66b	Procentvis af ansatte under 30 år	41,6	20	31,5	45,5	64,3	64,3	24,7	27
§66b	Procentvis af ansatte mellem 30 og 50 år	41,6	51,2	51,2	36,3	28,6	25	52	49,2
§66b	Procentvis af ansatte over 50 år	16,6	28,8	17,3	18,2	7,1	43,7	23,3	23,8

SUNDHEDS- OG SIKKERHEDSPARAMETRE

S1-14 | §88 a - 88 c | Tabel

§		ERFH	ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Sikkerhed:									
§88a	Procentvis omfattet virksomhedens arbejdsmiljøledelsessystem	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
§88b	Antal arbejdsrelaterede dødsfald i egen arbejdsstyrke	0	0	0	0	0	0	0	0
§88b	Antal arbejdsrelaterede dødsfald blandt eksterne arbejdstagere	0	0	0	0	0	0	0	0
§88c	Arbejdsulykker (antal)	0	16	4	4	2	0	1	27
§88c	Ulykkesfrekvens	0	615	296	1.846	1.248	0	122	4.127

PARAMETRE FOR BALANCEN MELLEM PRIVATLIV OG ARBEJDSLIV

S1-15 | §93 a - 93 b | Tabel

§		ERFH	ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Familieorlov:									
§93a	Procentvis arbejdstagere der har ret til familieorlov	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
§93b	Procentvis berettigede medarbejdere der har afholdt familieorlov	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
§93b	Afholdt familieorlov, mænd (timer)	0	2092	641	333	606	555	1406	5632
§93b	Afholdt familieorlov, kvinder (timer)	1443	0	0	0	0	0	0	1443

SYGEFRAVÆR

Tabel

§	ERFH	ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Sygefravær:								
Sygefravær %	1,79%	3,07%	2,91%	3,09%	1,97%	3,16%	1,99%	17,98%
Sygefravær dage/FTE	0,24	6,1	2,99	0,51	0,16	0,41	1,24	11,65

HÆNDELSER, KLAGER OG ALVORLIGE VIRKNINGER PÅ MENNESKERETTIGHEDERNE

S1-17 | §103 a - 104 a | Tabel

§	ERFH	ERF	ERAA	ERH	ERE	H. Vedel	CK	ALLE
Forskelsbehandling blandt ansatte:								
§103a	Antal tilfælde af forskelsbehandling, herunder chikane	0	0	0	0	0	0	0
§103b	Antal klager indgivet via kanaler via egen arbejdsstyrke	0	0	0	0	0	0	0
§104a	Antal alvorlige menneskerettighedsproblemer ifm. egen arbejdsstyrke	0	0	0	0	0	0	0
§104a	Manglende overholdelse af FN's vejledende principper	0	0	0	0	0	0	0
§104a	Ikke-opstået alvorlige menneskerettighedsproblemer	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	

ESRS S2 ARBEJDSTAGERE I VÆRDIKÆDEN

SBM-2

Denne rapporteres i ESRS 2 §43.

SBM-3

DP i alt under DR

0/9

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/9
0/0

S2-3

DP i alt under DR

0/12

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/7
0/5

S2-1

DP i alt under DR

0/11

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/8
0/3

S2-4

DP i alt under DR

0/18

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/12
0/6

S2-2

DP i alt under DR

0/9

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/8
0/1

S2-5

DP i alt under DR

0/6

DP uafhængig af DVA
DP omfattet af DVA
DP der er frivillige

0/0
0/3
0/3

■ Væsentligt

■ Frasortet

RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE PÅ EMNER FRA AR16

	Arbejdsvilkår	Ligebehand- ling og lige muligheder for alle	Andre arbejdsrela- terede rettig- heder
SBM-3	x	x	x
S2-1	x	x	x
S2-2	x	x	x
S2-3	x	x	x
S2-4	x	x	x
S2-5	x	x	x

*Ikke medtaget grundet benyttelse af indfasningsmuligheder.

ESRS S3 BERØRTE SAMFUND

SBM-2

Denne rapporteres i ESRS 2 §43.

SBM-3

DP i alt under DR

0/8

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/8

DP der er frivillige

0/0

S3-1

DP i alt under DR

0/9

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/7

DP der er frivillige

0/2

S3-2

DP i alt under DR

0/9

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/8

DP der er frivillige

0/1

S3-3

DP i alt under DR

0/12

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/7

DP der er frivillige

0/5

S3-4

DP i alt under DR

0/19

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/12

DP der er frivillige

0/7

S3-5

DP i alt under DR

0/6

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/3

DP der er frivillige

0/3

■ Væsentligt

■ Frasorteret

RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE PÅ EMNER FRA AR16

	Samfund- enes økono- miske sociale og kulturelle rettigheder	Fælleskabernes borgerlige og politiske rettig- heder	Oprindelige folks rettig- heder
SBM-3*	x	x	x
S3-1*	x	x	x
S3-2*		x	x
S3-3*	x	x	x
S3-4*	x	x	x
S3-5*	x	x	x

*Ikke medtaget grundet benyttelse af indfasningsmuligheder.

ESRS S4 FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE

SBM-2

Denne rapporteres i ESRS 2 §43.

SBM-3

DP i alt under DR

0/8

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/8

DP der er frivillige

0/0

S4-1

DP i alt under DR

0/9

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/7

DP der er frivillige

0/2

S4-2

DP i alt under DR

0/9

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/7

DP der er frivillige

0/2

S4-3

DP i alt under DR

0/13

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/7

DP der er frivillige

0/6

S4-4

DP i alt under DR

0/18

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/12

DP der er frivillige

0/6

S4-5

DP i alt under DR

0/6

DP uafhængig af DVA

0/0

DP omfattet af DVA

0/3

DP der er frivillige

0/3

■ Væsentligt

■ Frasorteret

RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE PÅ EMNER FRA AR16

	Informationsrelaterede virkninger for forbruger og/eller slutbrugere	Forbrugernes og/eller slutbrugernes personlige sikkerhed	Social inklusion af forbrugere og/eller slutbrugere
SBM-3*	x	x	x
S4-1*	x	x	x
S4-2*	x	x	x
S4-3*	x	x	x
S4-4*	x	x	x
S4-5*	x	x	x

*Ikke medtaget grundet benyttelse af indfasningsmuligheder.



4.0

LEDELSESOPLYSNINGER



Som barnebarn af grundlæggeren Egil Rasmussen er jeg utrolig stolt af, hvor langt virksomheden er nået. På trods af betydelig vækst, med etablering af flere afdelinger og tilføjes af flere dygtige medejere, har vi fastholdt de værdier, som virksomheden blev bygget på, og som fortsat udgør vores fundament.

– Claus Rasmussen

Administrerende direktør og medejer i
Egil Rasmussen koncernen

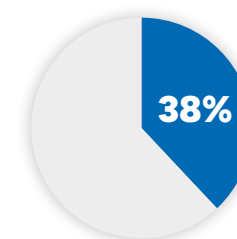


Koncernen
Egil Rasmussen

ESRS G1

GOD FORRETNINGSETIK**IRO-1***Denne rapporteres i ESRS 2 §51-53***GOV-1****DP i alt under DR****2/2***DP uafhængig af DVA***0/0***DP omfattet af DVA***2/2***DP der er frivillige***0/0****G1-1****DP i alt under DR****14/14***DP uafhængig af DVA***0/0***DP omfattet af DVA***13/13***DP der er frivillige***1/1****G1-2****DP i alt under DR****3/3***DP uafhængig af DVA***0/0***DP omfattet af DVA***3/3***DP der er frivillige***0/0****G1-3****DP i alt under DR****0/9***DP uafhængig af DVA***0/0***DP omfattet af DVA***0/8***DP der er frivillige***0/1****G1-4****DP i alt under DR****0/19***DP uafhængig af DVA***0/0***DP omfattet af DVA***0/12***DP der er frivillige***0/7****G1-5****DP i alt under DR****0/11***DP uafhængig af DVA***0/0***DP omfattet af DVA***0/8***DP der er frivillige***0/3****G1-6****DP i alt under DR****5/5***DP uafhængig af DVA***0/0***DP omfattet af DVA***5/5***DP der er frivillige***0/0****RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDS-ANALYSE PÅ EMNER FRA AR16**

	Virksomhedskultur	Beskyttelse af whistleblowere	Dyrevelfærd	Politisk engagement	Forvaltning af forbindelser med leverandører herunder betalingspraksis	Korruption og bestikkelse
GOV-1	x	x	x	x	x	x
G1-1	x	x	x	x	x	x
G1-2					x	
G1-3						x
G1-4						x
G1-5				x		
G1-6					x	



24 medtaget datapunkter udgør ca. 38% af 63 datapunkter i alt.

■ Væsentligt
■ Frasorteret

VIRKSOMHEDSKULTUR OG POLITIKKER FOR GOD FORRETNINGSSKIK

G1-1 | §9

Egil Rasmussen er en flad organisation hvor ledelsen er tæt på medarbejderne, det er det vigtigste greb for at udvikle, evaluere virksomhedskulturen.

G1-1 | §10 a

Nærmeste leder er let tilgængelig det samme gælder direktionen, det er altid en mulighed at tage en drøftelse. Det er også en mulighed at benytte whistleblowerordningen der er tilgængelig for alle.

G1-1 | §10 b

Egil Rasmussen har en antikorrupsionspolitik der er tilgængelig for alle medarbejdere.

G1-1 | §10 b

Politikken blev udarbejdet og tilgængelig, sommeren 2024.

G1-1 | §10 c

Whistleblowing foregår anonymt via Egil Rasmussen hjemmeside, indberetningen bliver fordelt i 3 forskellige selskaber i koncernen.

G1-1 | §10 d

Egil Rasmussen har en whistleblowerspolitik der er tilgængelig for alle medarbejdere.

G1-1 | §10 d

Ordningen er etableret og tilgængelig i 2023.

G1-1 | §10 e

Henvendelser bliver undersøgt hurtigt, uafhængigt og objektivt.

G1-1 | §10 f

Egil Rasmussen har vurderet dyrevældfærd ikke relevant, grundet vores position i byggebranche, på nuværende tidspunkt.

G1-1 | §10 g

Koncernens politikker er let tilgængelige for alle medarbejdere i medarbejderappen. Den flade struktur og tætte relation kollega til kollega er med til at holde alle opdateret på virksomhedsadfærd i koncernen.

G1-1 | §10 h

Vi har vurderet det er koncernens byggeledere og projektledere der er mest udsatte. Som foranstaltning er der indbygget kontrolsystem i sagsopfølgning.

G1-1 | §11

Vi beskytter whistleblowere.

G1-1 | §10 C i | AR 1

Egil Rasmussen har en intern whistleblower-kanal, hvor medarbejdere kan rapportere uetisk adfærd eller brud på regler. Kanalen er fortrolig.

G1-1 | §10 C ii | AR 1

Egil Rasmussen beskytter whistleblowere mod repressalier i henhold til gældende lovgivning, herunder EU-direktiv 2019/1937. Medarbejdere, der indberetter uetisk adfærd, kan være sikre på, at deres rapportering håndteres fortroligt, og at de ikke vil blive udsat for negativ behandling eller straf som følge af deres indberetning.

FORVALTNING AF FORBINDELSER MED LEVERANDØRER

G1-2 | §14 | AR 2 | AR 3

Egil Rasmussen betaler som udgangspunkt løbende måned + 30 dage dette fremgår af koncernens fællesbetingelser, med mindre andet er aftalt. Egil Rasmussen er imødekommende for specifikt at ændre på betalingsbetingelserne for virksomheder der har ønske om dette, dette er noget vi praktisere jævnlige for ikke at presse særligt SMV'er.

G1-2 | §15 a | AR 2 | AR 3

Hos Egil Rasmussen har vi løbende dialog med vores leverandører. Vi vurderer, hvad de kan levere, og hvilke krav vi kan stille. Vi informerer dem også om, hvad vi forventer at kræve fremover i forhold til bæredygtighed i vores værdikæde, så de kan forberede sig på fremtidige krav.

G1-2 | §15 b | AR 2 | AR 3

Egil Rasmussen har stort fokus på at samarbejde med ansvarlige samarbejdspartnere, specifikke krav indgår i fællesbetingelserne også i forhold til sociale og miljømæssige forhold.

BETALINGSPRAKSIS

G1-6 | §33 a | §33 b

Vi forventer at levere dette i 2025-rapporten.

G1-6 | §33 b | AR 16 | AR 17

Som standard er betalingsbetingelserne løbende mdr. +30 dage. I specifikke indkøbsaftaler reguleres dette.

G1-6 | §33 c

Egil Rasmussen har ingen retssager.

G1-6 | §33 d

Vi forventer at levere dette i 2025-rapporten.



5.0

DATAGRUNDLAG



“

Vores regnskabspraksis sikrer, at ESG-data opgøres pålideligt og gennemsigtigt. Med vores interne systemer udtrækker vi systematisk store mængder data hver måned, hvilket giver os mulighed for at dokumentere og følge vores fremskridt inden for bæredygtighed.

— Kasper Rosholm

Controller, Egil Rasmussen koncernen



Koncernen
Egil Rasmussen

EMISSIONSFAKTORER

Emissionsfaktorer	Enhed	kg/enhed	
Forbrug:			
Gas (2023)	m ³	2,2627	
Gas (2022)	m ³	2,2326	
El (markedsbaseret)	kWh	0,433	
Fjernvarme, Esbjerg (2023)	Mwh	91,32	
Fjernvarme, Århus (2023)	Mwh	72,6	
Fjernvarme, Horsens (2023)	Mwh	57,5	
Transport:			
Diesel leverandør 1	liter	3,24766	
Diesel leverandør 2	liter	3,2348	
Diesel leverandør 3	liter	2,9825	
Benzin leverandør 1	liter	2,78186	
Benzin leverandør 2	liter	2,826865672	
Diesel gennemsnit	liter	3,2348	
Benzin gennemsnit	liter	2,804362836	
Egne biler, el	km	0,027	blandet kørsel
Egne biler, brændstof	km	0,141	blandet kørsel

Emissionsfaktorer er hentet hos relevante leverandører, som f.eks. forsyningselskaber, brændstofleverandører, elleverandører og andre offentligt tilgængelige kilder.

REGNSKABSPRAKSIS

Data er baseret på data indsamlet gennem leverandører, interne registreringssystemer, herunder tidsregistrering, lønregistrering og HR.

Fuldtidsarbejdsstyrke: ATP-metoden: ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder.

Antal ansatte: Alle ansatte medarbejdere på tidspunktet for rapportering inddelt i køn og region.

Kønsdiversitet – procent kvinder: Opdelt i funktionærer og timelønnede: (Antal kvinder i kategorien / fuldtidsarbejdsstyrke) * 100.

Kønsdiversitet i øvre ledelseslag – procent kvinder: (Antal kvinder i øvre ledelseslag / samlede antal ansatte i øvre ledelseslag) * 100.

Medarbejderomsætningshastighed: Opgjort kun for funktionærer: (Antal fratrådte medarbejdere med erstatning / ((Funktionær primo + Funktionær ultimo) / 2)) * 100.

Antal deltidsansatte: Det faktiske antal deltidsansatte funktionærer.

Lærlinge som andel af timelønnede: Summen af registrerede lærlingetimer / total registrerede timer.

Fordeling af ansatte under 30 år: Data om ansatte under 30 år er indsamlet fra HR-system og opgjort som en procentdel af den samlede arbejdsstyrke ved udgangen af rapporteringsperioden.

Fordeling af ansatte mellem 30 og 50 år: Data om ansatte mellem 30 og 50 år er indsamlet fra HR-system og opgjort som en procentdel af den samlede arbejdsstyrke ved udgangen af rapporteringsperioden.

Fordeling af ansatte over 50 år: Data om ansatte over 50 år er indsamlet fra HR-system og opgjort som en procentdel af den samlede arbejdsstyrke ved udgangen af rapporteringsperioden.

Arbejdsulykker: Det samlede antal indrapporterede arbejdsulykker.

Ulykkesfrekvens: Opgjort pr. 10.000 årsværk (1 årsværk = 1.675 timer):
(Antal arbejdsulykker / totale timer) * (10.000 * 1.675).

Arbejdsrelaterede dødsfald i egen arbejdsstyrke: Oplysninger om arbejdsrelaterede dødsfald blandt egen ansatte er baseret på intern rapportering.

Arbejdsrelaterede dødsfald blandt eksterne arbejdstagere: Oplysninger om arbejdsrelaterede dødsfald blandt eksterne ansatte er baseret på intern rapportering.

Registrerede arbejdsrelaterede helbredsproblemer hos ansatte: Rapporteringen af arbejdsrelaterede helbredsproblemer blandt ansatte er baseret på hændelsesregistrering ved intern rapportering og inkluderer alle indrapporterede og verificerede tilfælde.

Sygefravær (procent): Registrerede sygetimer (fratrasket langtidssyge) / totale arbejdstimer. Langtidssyge = 74 sammenhængende timer. De første 74 timer tælles med.

Sygefravær (dage): Samlet antal sygedage / fuldtidsarbejdsstyrke.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder: (Antal tilstedeværende medlemmer / samlet antal medlemmer) * 100.

Whistleblower-tilfælde: Det samlede antal registrerede whistleblower-sager.

Alle ansatte får en løn, der matcher eller er under det gældende benchmarks Data om lønninger, der matcher eller er under gældende benchmarks, er indhentet lønstatistik fra Danmarksstatistik som sammenlignes med virksomhedens løndata.

Antal arbejdstagere, der har forladt virksomheden: Antallet af arbejdstagere, der har forladt virksomheden, opgøres via HR-systemets registreringer af afsluttede ansættelser og inkluderer både frivillige og ufrivillige fratrædelser.

Repræsentative tal i ESG og årsregnskabet: ESG-rapportens oplysninger om antal ansatte er krydshenvist til årsregnskabet for at sikre konsistens og gennemsigtighed. Det mest repræsentative tal, der er anvendt i ESG-rapporten, er gennemsnitligt antal fuldtidsækvivalenter (FTE) over rapporteringsperioden

Data vedrørende familieorlov: Timerne på de timelønnet er trukket igennem intern registrering.

Kollektive overenskomster: Oplysningerne om kollektive overenskomster er baseret på interne data.

Toplevelsesniveau inddelt i køn: Oplysninger om topledelsesniveauet er baseret på registreringer af direktionen og bestyrelsen i CVR - Det Centrale Virksomhedsregister.

Vandforbrug: Summen af alt forbrugt vand, brutto.

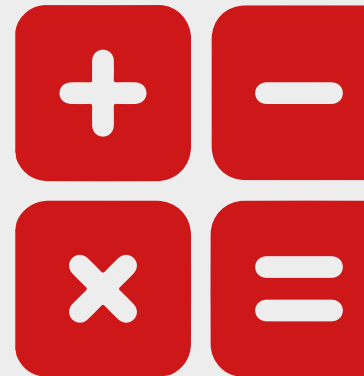
Elforbrug: El købt hos forsyningsselskaber.

Produceret el: El produceret af egne solceller.

Gas: Gas købt hos forsyningsselskaber.

Brændstof: Diesel og benzin købt hos leverandører.

Kilometer i medarbejders egne biler: Samlet antal kilometer registreret. Anslået 10% er elbiler og 90% er brændstofbiler.



DATADEFINITIONER

Scope 1 – Direkte Emissioner

CO₂ udledt i forbindelse med transport til og fra projekter samt samarbejdspartnere.

Forbruget er opgjort ud fra kvantum, som er leveret af leverandøren. Emissionerne er også oplyst af leverandøren.

Medarbejders kørsel i egne biler er opgjort ud fra de faktisk kørte kilometer.

Scope 2 – indirekte emissioner

Energiforbrug, herunder elektricitet, fjernvarme og gas, er taget ud fra leverandørens egne opgørelser.

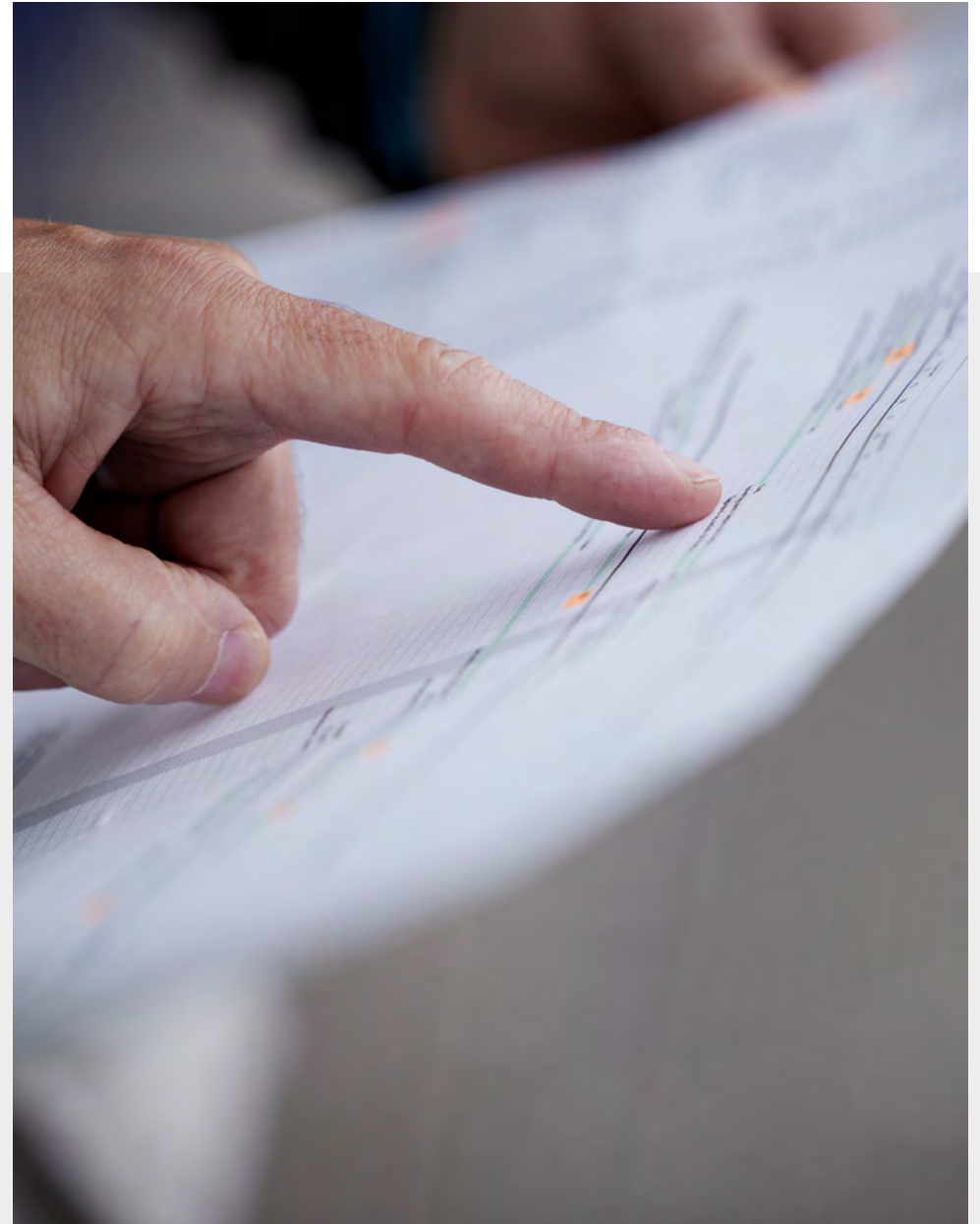
Energiforbruget er beregnet ud fra koncernens egne domiciler i lejet lokaler.

Scope 3

Vi har valgt ikke at opgøre CO₂-udledningen i Scope 3, da der endnu ikke foreligger nogen kendt praktisk eller branchestandard. Vi vil gradvist indarbejde Scop 3 i takt med at vi bliver mere modne til det.

Afgrænsning

ESG-rapporteringen er afgrænset til at omhandle de driftselskaber vi har defineret som Egil Rasmussen koncernen. Herunder Egil Rasmussen Fredericia A/S, Egil Rasmussen Århus A/S, Egil Rasmussen Horsens A/S, Egil Rasmussen Esbjerg A/S, Egil Rasmussen Fælles Holding A/S, Carsten Knudsen A/S og H. Vedel A/S.





6.0

DE GODE HISTORIER



AUTISMECENTERET FREDERICIA

Det nye autismecenter i Fredericia startede som et ambitiøst projekt, men mødte modstand, da den oprindelige totalentreprenør gik konkurs. Vi er glade for at have opgraderet samarbejdet fra fagentreprenør til totalentreprenør. Projektet har været lærerigt og spændende, især på grund af de store miljømæssige ambitioner.

Region Syddanmark deler vores vision om bæredygtige byggerier, og projektet omfatter 3.000 bæredygtige m², der kan guldcertificeres efter DGNB-kriterierne, som vægter miljø, økonomi og sociale forhold ligeværdigt.

Autismecenteret er nu indviet og klar til at tage imod sine 21 nye beboere, som kan se frem til en hverdag i boliger designet til at øge trivselen for mennesker med autismediagnoser.

Udover boligerne rummer centeret et beskæftigelseshus, en administrationsbygning, et aktivitetshus samt en smuk bro, der sikrer let adgang til lokalsamfundet og naturen. Med en ambitiøs biodiversitetsstrategi er der etableret 0,5 ha værtsplanter for 13 dagsommerfuglearter på grunden, hvilket sammen med naboarealerne giver 1,2 ha bynatur.

Vi takker bygherre, Region Syddanmark, for tilliden, samt Wienberg Architects, COWI, Ginneparkitekter, Niras og Nature Works for et godt og tæt samarbejde.



STØBERIHALLERNE I PRÆSTØ

De gamle bygninger, oprindeligt opført som jernstøberi i slutningen af 1800-tallet, ombygges i totalentreprise til bibliotek, borgerservice og foreningshus for Vordingborg Kommune.

Gennem både projektering og udførelse har fokus været på bæredygtighed ved at genbruge så meget eksisterende materiale som muligt, både i konstruktioner og overflader. Den oprindelige bærende konstruktion er bevaret med udgangspunkt i en fornufts-baseret tilgang og indsigt i historisk byggeteknik, og de oprindelige byggematerialer som tegl, kridtsten og tømmer er genbrugt i videst muligt omfang og, hvor nødvendigt, suppleret med tilsvarende genbrugsmaterialer.

Ombygningens samlede CO₂-udledning er endnu ikke kendt, men forventes at være langt under det, der ville være tilfældet ved nybyggeri.

Samarbejdet mellem Realdania By & Byg A/S og Egil Rasmussen understøtter denne bæredygtige tilgang, da vi deler en fælles vision om at fremme bæredygtig udvikling og dele viden og innovation på området. Vi er glade for det velfungerende samarbejde med Realdania By & Byg A/S.





THURØ BØRNEHUS

Thurø Børnehus er opført som et træelement-byggeri med stor andel synligt træ både inde og ude. Dette er gjort for at sikre et så lavt klimaaftryk som muligt. Derfor er Thurø Børnehus et DGNB-sølvprojekt (DGNB er en bæredygtig certificering af bygninger, hvor ordningen vægter miljø, økonomi og sociale forhold ligeværdigt).

Projektet omfatter konstruktion med konstruktionsstål fra VH-stål, lette facadeelementer og indvendige lette vægge, der er beklædt med varmebehandlet termowood udvendigt og fermacel indvendigt. Disse elementer er leveret af Tåsinge Elementer og monteret af Carsten-Knudsen. Det indvendige teknikrum er udført i betonelementer, mens taget er konstrueret af Phønix med ståltrapez, isolering og tagpap.

Projektet er udført som hovedentreprise af Carsten Knudsen A/S, og det har ikke været uden bump på vejen. En stor udfordring lå i at arbejde med den komplekse blanding af konstruktionsstål, limtræ, ståltrapez og tagdækning, især fordi vejret var enormt dårligt, da huset skulle lukkes.

Indvendige gulve består af terrændæk/sundolitt med spor til gulvvarme, spånplade, spartel og limet 1,5 cm kork under limet vinylplank.

Vi kom i mål med projektet, og bygherren er glad og tilfreds med resultatet. Det er vi også.



PERSONLIGE HISTORIER

Vi har inkluderet tre personlige historier i vores ESG-rapport for at vise, hvem vi er som virksomhed – ikke kun gennem tal og strategier, men gennem de mennesker, der gør det muligt. Historierne giver indblik i vores konkrete initiativer og viser, hvordan medarbejdere omsætter vores værdier til handling, tager ansvar og skaber positiv forandring socialt, miljømæssigt og som arbejdsplads. Ved at dele deres oplevelser ønsker vi at inspirere og fremhæve vores engagement i at udleve bæredygtighed og ansvarlighed i praksis. Historierne supplerer rapportens data ved at gøre vores indsats håndgribelig og nærværende.



Det var en utrolig lærerig og inspirerende oplevelse at starte som jobprøvningspraktikant. Jeg blev taget så godt imod! Jeg var ikke bare praktikant, men reel byggeleder fra dag 1.

– Omid Rudatval

Byggeleder, Egil Rasmussen Fredericia

#1

Den erfarne håndværker, der er blevet hos os efter pensionsalderen

Én af vores dygtige medarbejdere skulle egentlig være gået på pension, men han valgte at blive hos os. Ikke fordi han behøvede, men fordi han ikke kunne slippe glæden ved sit fag og fællesskabet på arbejdspladsen. Han bringer værdifuld erfaring og passion til teamet og hjælper os med at holde håndværkstraditionerne i hævd, samtidigt er han med til at lære de unge op.

#2

Jobprøvningspraktikanten fra kommunen, der blev fastansat

En ung mand startede hos os som jobprøvningspraktikant via kommunen. Han kom uden den store erfaring, men med vilje til at lære og mod på at tage fat. Vi kunne se, at han havde potentiale, og derfor valgte vi at tilbyde ham en fast stilling. I dag er han en fast del af holdet og et godt eksempel på, hvordan vi tager socialt ansvar og giver folk en chance for at finde deres vej i arbejdslivet.

#3

En lærling med en stor passion for bæredygtighed og fremtidens grønne løsninger

Vi har også en lærling, der virkelig brænder for både håndværket og for bæredygtighed. Hun er ikke bange for at tage fat på en byggeplads, men hun tænker også over, hvordan vi kan arbejde smartere og mere miljøvenligt. Hun er et forbillede for folk, der vil ind i branchen, og hun viser, at der er plads til både innovation og nye perspektiver.

→ *Ole Andersen***50 ÅR I FAGET OG STADIG I GANG**

Ole har været i tømrerfaget i 50 år og arbejdet hos Egil Rasmussen i Fredericia i 20 år. I 2019 lå det i kortene, at Ole skulle gå på pension samtidig med sin faste makker gennem 19 år. Men efter to årtier som akkordtømrer hos Egil Rasmussen var Ole blevet en vigtig del af virksomheden og havde svært ved at se sig selv som pensionist.

Med tilbuddet om en "seniorordning" og muligheden for at forme en ny stilling til sig selv, valgte Ole derfor at fortsætte. Det blev et farvel til hverdagen som akkordtømrer og goddag til en hverdag på Fredericia-afdelingens værksted og lager.

I en alder af 70 år er Ole i dag med til at sikre, at der er styr på alt det praktiske, for at kollegaerne "i marken" har de optimale betingelser. Halvdelen af stillingen handler om at finde, klargøre og vedligeholde værktøj og redskaber. Den anden om at producere, hvilket Ole har en stor passion for.

Det er tydeligt, at Oles erfaring og kompetencer er et kæmpe aktiv i den nuværende stilling, hvor der også går meget tid med at sparre med kollegaerne omkring de bedste løsninger. Særligt nyder han at være en slags "mentor" for lærlingene, hvor han med små inputs og forslag er med til at forbedre deres arbejdsmetoder.

Personaleforeningen i Fredericia vil desuden ikke være den samme uden Ole. Her er han enormt aktiv i bestyrelsen og elsker at planlægge arrangementer for alle medarbejderne, der værdsætter hans engagement og kvitterer med stor opbakning.

Hans hjertesager er, at pensionerede kollegaer altid skal have en invitation til at deltage i de større arrangementer og at udviklingen med flere kvindelige kollegaer skal fortsætte. Han mener nemlig, at de kvindelige kollegaer, alene i kraft af deres tilstedeværelse, medfører en tydelig og meget positiv udvikling i den generelle tone og stemning, hvilket også har medvirket til et betydeligt tættere sammenhold kollegaerne imellem.

Ole er kåret til personaleforeningens første "æresmedlem". Det betyder, at han får lov til at fortsætte med at planlægge personalearrangementer (og deltage i dem naturligvis), selv efter beslutningen om pension træffes. Men hvornår går han så på pension? *"Så længe jeg ikke har ondt i kroppen om morgenen, kollegaerne ikke ser mig som en sur gammel skid og jeg smiler på vej hjem, ja så bliver jeg ved"*, svarer Ole med et stort smil på læben.



→ *Omid Rudatval***EN DRØM OM BYGGERI BLEV TIL VIRKELIGHED**

Fascinationen af bygninger har altid været der. Særligt, hvordan menneskers behov og daglige brug af bygningen tænkes ind i konstruktionen. Alligevel skulle der en del småjobs til, før, den nu 31-årige, Omid søgte ind på drømmeuddannelsen til bygningsingeniør ved VIA Horsens. Han er født i Afghanistan. Kom til Danmark som 9-årig og har i dag stiftet familie med kone og to små børn i Fredericia.

Under bygningsingeniøruddannelsen fordybede Omid sig i konstruktioner, beton, stål og træ og var på 5. semester i praktik hos et entreprenørfirma. Herefter var han ikke længere i tvivl: han ville være byggeleder.

Men da han blev færdig med uddannelsen i februar 2024, var det dog ikke lige til at få et byggelederjob. Han søgte rigtig mange stillinger og fik kun svar på få. Alle afslag. De fleste begrundet med, at virksomheden ønskede en med mindst to års erfaring. Omids A-kasse tilbød heldigvis hurtigt hjælp og formidlede kontakten til Egil Rasmussen Fredericia, der hurtigt så et stort potentiale i ham. Der blev indgået en praktikaftale for maj måned, hvor Omid kunne afprøve jobbet som byggeleder og entrepriseteamet kunne "se ham an".

Og det må siges, at det gik over al forventning og ledte til en efterfølgende fastansættelse. "Det var en utrolig lærerig og inspirerende oplevelse at starte som jobprøvningspraktikant. Jeg blev taget

så godt imod! Jeg var ikke bare praktikant, men reel byggeleder fra dag 1. Det var tydeligt, jeg ikke blev set ned på, men set som ligeværdig. Og der var ingenting, jeg ikke måtte. Jeg kunne bare køre derudad" fortæller Omid.

Langt de fleste af Omids kollegaer har baggrund som tømrersvend, hvilket giver en unik indsigt i en byggeproces. Han mærker, at han ikke har den samme praktiske erfaring, men vælger i stedet at se en styrke i de erfaringer og kompetencer han til gengæld har med sig fra bygningsingeniøruddannelsen, som han oplever stor efterspørgsel på i virksomheden. Han mener også, at dynamikken mellem sine egne og kollegaernes erfaringer og kompetencer, skaber et meget skarpt samarbejde om byggeprojekterne.

Det første projekt Omid blev en del af, var det DGNB-guldcertificerede projekt: "Autismecenteret" i Fredericia. Her samarbejdede han tæt med to kollegaer og havde en stor del af ansvaret for DGNB-rapporteringen. Det var ikke noget, Omid havde prøvet før, men han elsker at kaste sig ud i nye ting og at lære undervejs. Og netop nysgerrigheden, gåpåmodet og engagementet er, sammen med hans sans for detaljer og strukturerede arbejdstilgang, er noget af det, som både ledelsen og kollegaerne i Fredericia-afdelingen allerede værdsætter ved at have Omid på holdet.





→ *Anna Storm*

DRØMMEN OM AT MESTRE ET HÅNDVÆRK

Anna er 36 år og har allerede opnået og oplevet enormt meget i sit liv, drevet af en stor nysgerrighed og eventyrlyst. Hun havde et inderligt ønske om at finde et arbejde, der gav hende energi i stedet for at dræne hende, så hun kunne give sine børn det bedste som fuldtidsalenemor. Hun drømte om et job, hvor både krop og sind arbejdede i harmoni, og hvor hun kunne mærke tilfredsstillelsen ved at se konkrete resultater af sit arbejde ved dagens ende. Dette førte hende til at forfølge sin barndomsdrøm om at gå i sin morfars fodspor og arbejde med træ som tømmer.

I dag står Anna som en stolt tømmerlærling hos Egil Rasmussen med kun ét år tilbage inden svendeprøven. At nå hertil har krævet dedikation og nogle afgørende livsændringer. Samtidig arbejder Anna aktivt for at udbrede kendskabet til de kompetencer, en erhvervsuddannelse giver, det givende og sunde arbejdsliv som håndværker og potentialet i at få flere kvinder ind i en branche, der bevæger sig mod en grønnere og mere bæredygtig fremtid.

Anna har udviklet en strategi for at fastholde kvindelige lærlinge i branchen. Hun foreslår, at nye kvindelige lærlinge matches med erfarne kvindelige lærlinge eller svende, der kan fungere som mentorer i de første måneder. Denne støtte vil hjælpe de nye lærlinge med at fokusere på kerneopgaven frem for at bekymre sig om de sociale og kulturelle aspekter af arbejdsmiljøet.

“

En grønnere fremtid skabes ikke kun ved at måle bæredygtighed på store byggerier, men ved, at hver håndværker tager ejerskab og gør en forskel. Hver dag.

– *Anna Storm*

Tømmerlærling, Egil Rasmussen Århus

Som lærling brænder Anna især for håndværksmæssig faglighed, diversitet og bæredygtighed. Derfor har hun siden opstarten været en aktiv del af foreningen Lærlinge for Bæredygtighed, der giver lærlinge viden og værktøjer til at bidrage til den grønne omstilling. Ifølge Anna er diversitet og bæredygtighed ikke kun strategiske værktøjer, men også vigtige kulturelle værdier, som moderne virksomheder bør have en klar holdning til og vision for.

Det var netop denne vision, der førte Anna til Egil Rasmussen, hvor der arbejdes aktivt og ydmygt med diversitet og bæredygtighed. "Det handler om at skabe forandring i et realistisk tempo, så det ikke bliver tomme flasker," forklarer Anna. Hun mener, at de små, daglige handlinger, som håndværkere selv kan udføre, er de mest værdifulde, fordi de skaber holdnings- og kulturændringer. Det kan være så enkelt som at sende en sløv klinge til slibning i stedet for at smide den ud, sortere affald korrekt fra starten eller vælge kvalitetsværktøj, der holder længere, og få det repareret fremfor udskiftet.

Hos Egil Rasmussen i Århus, hvor Anna er lærling, bliver denne tilgang til bæredygtighed praktiseret i det daglige. Værkstedslederen Frank Severinsen sørger for, at restmaterialer bliver lagerført, så de kan bruges til nye opgaver. "Det er bæredygtighed i praksis," siger Anna. "Det er et afgørende paradigmeskifte, som vi alle kan bidrage til."

Ledelsen i Århus bemærker også de positive forandringer, Annas tilstedeværelse som kvindelig lærling har skabt. De er ikke i tvivl om, at flere kvinder på holdet styrker arbejdsmiljøet og sammenholdet. Som Anna siger: "Hverdagen som håndværker er fantastisk, givende og udviklende – og det skal vi have flere til at opdage."



LÆRLINGE FOR BÆREDYGTIGHED FREMIDENS HÆNDER I EN GRØNNERE RETNING

Lærlinge for Bæredygtighed er en banebrydende indsats, der sætter fokus på at uddanne fremtidens faglærte til at tænke og arbejde bæredygtigt. Initiativet bygger bro mellem erhvervsuddannelser, virksomheder og samfundets voksende behov for grønne løsninger.

Gennem konkrete værktøjer, workshops og samarbejde med virksomheder lærer lærlingene at integrere bæredygtige principper i deres faglige praksis. Projektet fremhæver også, hvordan små justeringer i arbejdsmetoder kan have stor betydning for miljøet.

Ved at investere i de faglærtes kompetencer styrker vi både erhvervslivets konkurrenceevne og bidrager til den grønne omstilling. Lærlinge for Bæredygtighed er et vigtigt skridt mod en fremtid, hvor fagligt arbejde og bæredygtighed går hånd i hånd.



7.0

OPSUMMERING



“

Vi har i 2024 været helt i front med ESG-udviklingen i koncernen. Med styr på datapunkter og datakvalitet retter vi nu fokus mod vores målsætninger og handlinger – et arbejde, vi ser frem til med stor glæde og nysgerrighed.

– Bo Flink Nygaard

Kvalitets- og Bæredygtighedschef,
Egil Rasmussen koncernen



Koncernen
Egil Rasmussen

ESG-RAPPORTERING

2024 har været et år, hvor koncernen har øget sine kompetencer inden for ESG og fundet sig godt til rette i branchen. Vi er klar til at sparre, udføre og håndtere ESG i samarbejde med vores partnere.

ESG-området er under konstant udvikling, og det kræver, at vi holder os opdaterede for at kunne agere proaktivt.

2024 har været et spændende år. Midt i året leverede vi vores første ESG-rapport for 2023. Det er med stor glæde, at vi nu er på et niveau, hvor vi kan levere en gennemarbejdet rapport for 2025 i starten af det nye år. Dette skal ses i lyset af, at vi rapporterer på mange datapunkter for første gang i en ny struktur, defineret af Erhvervsstyrelsen i maj 2024.

Vi kan sige, at 2024 har været et år, hvor vi har konsolideret vores ESG-indsats. Vi har opnået det forventede overblik over dataomfang og datakvalitet og er klar til at arbejde ærligt og ordentligt med ESG-data for at flytte os i retning af vores målsætninger.

Vi ønsker at være den foretrukne arbejdsplads med fokus på sundhed og trivsel. Vi vil være en ansvarlig virksomhed med fokus på klima, miljø og ledelse.

Koncernens målsætninger inden for bæredygtighed forbliver uændrede, men målsætningerne integreres direkte i koncernstrategien. Formålet er at øge fokus og lette kommunikationen – et arbejde, vi ser frem til at implementere og handle ud fra

Vi ser frem til flere handlinger og initiativer i 2025 og de kommende år, baseret på viden, data og prioritering. Samlet set vil det flytte koncernen systematisk i retning af vores fælles mål.

LÆRLINGE OG PRAKTIKANTER

I 2023 blev der strategisk udarbejdet materiale for at skabe opmærksomhed om koncernens værdier og tiltrække flere lærlinge og praktikanter – en indsats, der har givet pote.

I 2024 har vi deltaget i messer, afholdt stormøder og arbejdet internt på at tydeliggøre vores ambitioner, procedurer og politikker. Det vigtigste er dog at formidle vores kerneværdier: passion for faget, ordentlighed og ærlighed.

Stor ros til lærlingeansvarlige, mentorer og lærlinge for deres engagement. Vi fortsætter med at udvikle lærlinge- og praktikantforløb, en investering, der gavner både nu og i fremtiden.

ELBILER OG EL-MATERIEL

Det seneste år har vi intensiveret omstillingen til bæredygtig transport og materiel. I vores Aarhus-afdeling har vi tilføjet endnu en funktionær bil på el, og vi arbejder på, at Fredericia-afdelingen får sin første funktionær bil på ren el inden for nærmeste fremtid.

For at understøtte omstillingen har vi etableret ladestandere ved begge afdelinger, hvilket optimerer brugen af solceller og sikrer bæredygtig opladning.

Samtidig efterspørger flere kunder fossilfri transport, og flere rammeaftaler, bl.a. med Aarhus Kommune, stiller nu krav om grøn transport. Vi følger udviklingen tæt og arbejder aktivt på at imødekomme de nye krav.

MEDARBEJDER-APP OG INTRANET

Hos Egil Rasmussen har vi taget vores medarbejder-app, Relesys, i brug som et samlingspunkt for hele koncernen. Appen gør det nemt for både ledelsen og medarbejderne at holde sig opdateret, dele nyheder og koordinere sociale og faglige aktiviteter.

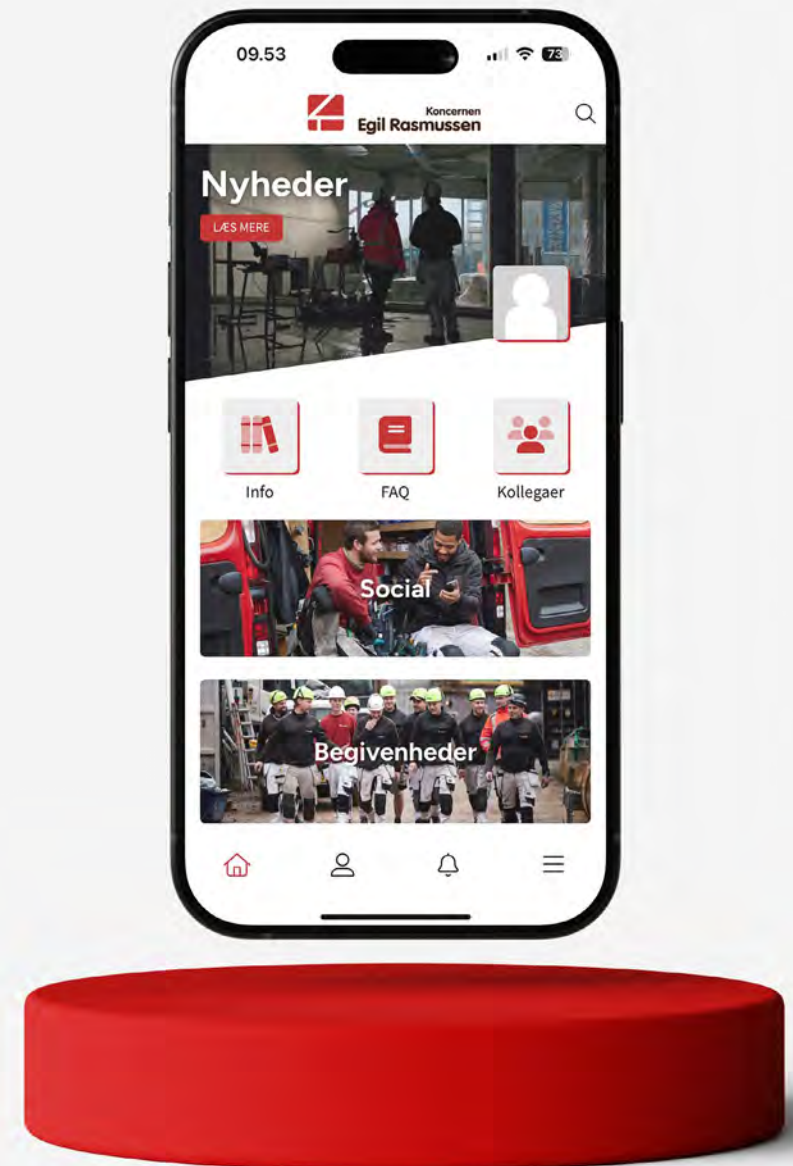
Her finder alle medarbejdere vores politikker, vejledninger og retningslinjer samlet ét sted, så det altid er nemt at slå op, hvis man er i tvivl. Samtidig kan ledelsen sende vigtige informationer ud om nye projekter, kommende arrangementer eller andre relevante nyheder.

Appen er ikke kun til praktiske formål – den fungerer også som et fælles forum, hvor vi deler vores hverdag. For eksempel blev der delt et opslag, da en stor del af koncernens lærlinge deltog i HÅNDVÆRK i København, hvor de fortalte om turen og delte billeder

Når vi vinder en licitation, bliver resultatet lagt op, så alle kan se de kommende projekter. Nye ansatte og praktikanter præsenterer sig selv med en kort tekst og et billede.

Mange bruger også appen til at dele billeder fra deres byggesager – det kan være en bygning under opførelse, en færdig renovering eller et særligt veludført stykke arbejde, de er stolte af

På den måde kan vi følge med i hinandens projekter og se, hvad kollegaerne går og laver. Appen er blevet integreret for at fjerne udstationeringsfølelsen for folk ude på pladserne, og fungerer som et samlingspunkt for hele koncernen.





FUNKTIONÆRARRANGEMENT PÅ TVÆRS AF KONCERNEN

Vi samlede alle funktionærer på tværs af koncernen til en fælles dag på Fort Østerlund, hvor vi fik en god blanding af hygge, faglige indslag og udfordrende øvelser. Det var en dag, hvor vi kom tættere på hinanden, blev rystet sammen og fik skabt et endnu stærkere samarbejde på tværs af afdelingerne.

Dagen var fyldt med teambuilding aktiviteter, hvor vi blev blandet på kryds og tværs, så vi fik mulighed for at arbejde sammen med kollegaer, vi normalt ikke har så meget kontakt med. Der var fysiske og mentale udfordringer, hvor vi virkelig skulle tænke kreativt og bruge hinandens styrker for at løse opgaverne.

Selvfølgelig var der også tid til hygge, god mad og et par grin undervejs. Og fordi trivsel og arbejdsglæde altid er vigtigt for os, havde vi også arrangeret et oplæg om stressforståelse og -forebyggelse fra GoHuman og Klercke COACHING&. Det gav os nogle gode refleksioner og konkrete værktøjer, vi kan tage med tilbage i hverdagen.

Alt i alt en super fed dag, hvor vi blev udfordrede, fik styrket vores samarbejde og ikke mindst havde det sjovt sammen.



KOMMENDE ESG-HANDLINGER

Øge mængden af emissionsfrit eller reduceret materiel og transport

Vi vil fortsætte med at lære af de initiativer, der allerede er igangsat, og holde os opdateret på den teknologiske udvikling, særligt inden for elvarebiler og el-ladbiler, hvor vi ser udfordringer i forhold til vores generelle behov. I det kommende år vil vi dykke dybere ned i vores brændstofforbrug og kortlægge udledningerne fra hele vores flåde. Dette vil give os et samlet overblik over, hvor de største emissioner stammer fra, og hvor det vil have størst effekt at sætte ind med målrettede tiltag. Samtidig vil vi analysere, hvor det giver mest mening at konvertere til elbiler frem for fossile brændstoffer.

Reduktion af CO₂-udledninger fra byggepladser

Vi vil udføre feltstudier og undersøge, hvor der opnås størst effekt i forhold til den investerede værdi. I det kommende år vil vi dykke dybere ned i vores CO₂-udledninger inden for scope 1, 2 og 3 for at opnå en detaljeret forståelse af, hvor vores største emissioner stammer fra. Dette vil give os et klart overblik over, hvor vi kan gøre den største forskel, og hvor det giver mest mening at sætte ind med målrettede tiltag. På baggrund af denne indsigt vil vi udarbejde konkrete handlingsplaner, der sikrer en markant reduktion af vores CO₂-aftryk på byggepladserne.

Medarbejdertrivsel – fysisk og psykisk arbejdsmiljø og mindske sygefravær

Vi har igangsat en medarbejdertrivselsundersøgelse og en arbejdspladsvurdering (APV) for at få en dybere indsigt i det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, samtidig med at vi analyserer sygefraværdata for at identificere mønstre og indsatsområder. Målet er at skabe et klart overblik over de væsentligste udfordringer og implementere konkrete initiativer, der styrker medarbejdertrivslen, forbedrer arbejdsmiljøet og reducerer sygefraværet.

Effektivt samarbejde og udvikling – internt og eksternt

Vi har indført en mere systematisk tilgang til afholdelse af MUS-samtaler for at sikre en struktureret dialog om trivsel og udvikling. Derudover arbejder vi på at styrke samarbejdet internt gennem bedre videndeling og koordinering på tværs af afdelinger. Eksternt deltager vi f.eks. aktivt i en workshop med DI, hvor vi bidrager med input til udviklingen af et ESG-kit for SMV'er.

Vi tror på, at bæredygtighed er en fælles agenda, og at det er vigtigt, at vi står sammen for at skabe positive forandringer. Ved at samarbejde og dele viden kan vi spille hinanden gode og sikre, at bæredygtige initiativer får den nødvendige opbakning og effekt.



FLERE LÆRLINGE OG PRAKTIKANTER

Vi fortsætter med vores eksisterende partnerskaber med uddannelsesinstitutioner og erhvervsskoler for at skabe flere praktikpladser og lærlingemuligheder. Vi har allerede flere praktikanter og lærlinge på tværs af afdelingerne, og det arbejde vil vi fortsætte. For nylig arrangerede Anna Storm, som er lærlingerepræsentant i Århus, en lærlingetur til HÅNDVÆRK i København, som var en stor succes. Her mødtes størstedelen af lærlingene i koncernen, og turen bød på både faglige indspark og debatter. Anna deltog selv på scenen ved videnshjørnet i en paneldebat om, hvordan vi skaber den bedste læreplads. Vi vil fortsætte med at støtte og udvikle sådanne initiativer fremover.



BRANCHENIVEAU MED BÆREDYGTIGHEDSAGENDAEN

Vi arbejder aktivt på at sikre, at vi er opdateret på de krav, vi bliver stillet i forhold til bæredygtighed, samt at vi forstår, hvad der vægtes højt af vores interessenter. Vi følger løbende med i de krav og tendenser, der opstår inden for bæredygtighed i byggebranchen, så vi kan være proaktive og sikre, at vi opfylder de forventninger, der stilles til os.

UDBREDELSE AF STRATEGI OG POLITIK

Et vigtigt skridt i denne proces er Bo Flink Nygaards igangværende masterprojekt som en del af hans uddannelse som "Master i bæredygtigt byggeri". Projektet skal være med til at give os konkret værdi ved at hjælpe os med at omdanne bæredygtighedsstrategier til konkrete handlinger. Bo arbejder med at udvikle en praktisk tilgang til, hvordan vi kan implementere bæredygtighed i alle vores processer, fra projektplanlægning til udførelse. Dette er med til at give os vigtige værktøjer til at styrke vores bæredygtighedsindsats og sikre, at vi ikke blot har en strategi, men også konkrete handlinger, der gør en forskel i praksis.





Koncernen Egil Rasmussen

Fredericia

Nordensvej 27
7000 Fredericia
CVR: 18296047

+45 75 92 17 88
regnskab@egil-rasmussen.dk

Århus

Rudolfgårdsvej 10A
8260 Viby J.
CVR: 32773877

+45 32 82 17 88
regnskab@er-aarhus.dk

Horsens

Langballe 6
8700 Horsens
CVR: 42255351

+45 75 92 17 88
regnskab@er-horsens.dk

Esbjerg

Malervej 7A
6710 Esbjerg V.
CVR: 26385423

+45 75 92 17 88
regnskab@er-esbjerg.dk

H. Vedel

Tysklandsvej 2
7100 Vejle
CVR: 18705206

+45 75 83 19 56
regnskab@hvedel.dk

Carsten Knudsen A/S

Industrivej 24
5750 Ringe
CVR: 19433285

+45 62 62 38 76
regnskab@carsten-knudsen.dk